

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**# bangga
melayani
bangsa**



PEMERINTAH KOTA DUMAI
KECAMATAN BUKIT KAPUR

JALAN AGENDA KELURAHAN BUKIT NENAS KODE POS : 28841

Email : kecamatan_bukitkapur@yahoo.co.id

LAPORAN KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH
(LKJIP)
TAHUN 2023



DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR LAMPIRAN KECAMATAN BUKIT KAPUR.....	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
KATA PENGANTAR	v
RINGKASAN EKSEKUTIF	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Kedudukan, Tugas Pokok Dan Fungsi.....	2
1.3 Maksud dan Tujuan	4
1.4 Isu Strategis	5
1.5 Cascading Kinerja	5
1.6 Peta Proses Bisnis.....	7
1.7 Tindak Lanjut Atas Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah Tahun 2023	8
BAB II PERENCANAAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR 2023.....	10
2.1. Rencana Strategis.....	10
2.2. Tujuan Dan Sasaran	11
2.3. Kebijakan, Strategi Dan Program	13
2.4. Perjanjian Kinerja Tahun 2023.....	15
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023	18
3.1. Analisis Capaian Kinerja Berdasarkan Target dan Realisasi Tahun 2023.....	20
3.2. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 – 2023.....	24
3.3. Perbandingan Realisasi Kinerja s.d Akhir Periode RENSTRA	26
3.4. Perbandingan Realisasi Kinerja Dengan Realisasi Nasional (Target SPM)	27
3.6. Pencapaian Kinerja dan Anggaran	28
3.7. Efisiensi Penggunaan Sumber Daya	30
3.8. Prestasi dan Penghargaan.....	30
BAB IV PENUTUP	32

DAFTAR LAMPIRAN KECAMATAN BUKIT KAPUR

1. Matrik Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2021-2026
2. Rencana Kinerja Tahun 2023 Kecamatan Bukit Kapur
3. Perjanjian Kinerja Tahun 2023
4. Perubahan Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2023 beserta lampiran perubahan
5. Pengukuran Kinerja Tahun 2023
6. Program, Kegiatan, Sub Kegiatan dan Realisasi Belanja Tahun 2023
7. Penghargaan (jika ada)

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Saran/Rekomendasi	8
Tabel 1.2 Langkah dan Tindak Lanjut.....	9
Tabel 2.1 Keterkaitan Visi dan Misi dengan Tujuan dan Sasaran Kinerja	13
Kecamatan Bukit Kapur Tahun 2023	13
Tabel 2.2 Strategi dan Kebijakan Kecamatan Bukit Kapur Tahun 2023	14
Tabel 2.3 Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai	15
Tabel 2.4 Perjanjian Kinerja Kecamatan Bukit Kapur Tahun 2023	16
Tabel 2.5 Program kerja Kecamatan Bukit Kapur	16
Tabel 2.6 Perubahan Program kerja Kecamatan Bukit Kapur	17
Tabel 3.1 Skala Nilai Peringkat Kinerja	19
Tabel 3.2 Atribut Capaian Indikator Kinerja	20
Tabel 3.3 Pengukuran Kinerja Pencapaian Sasaran dan IKU Tahun 2023	21
Tabel 3.4 Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2022 dan Tahun 2023	24
Tabel 3.5 Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Akhir Periode Renstra	26
Tabel 3.6 Perbandingan realisasi Kinerja Dengan Realisasi Nasional	27
Tabel 3.7 Sasaran Strategis dan Anggaran Tahun 2023 (Program Prioritas)	28
Tabel 3.8 Pencapaian Kinerja dan Anggaran	29
Tabel 3.9 Prestasi dan Penghargaan Kecamatan Bukit Kapur Tahun 2023	30

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Kecamatan Bukit Kapur	4
Gambar 1.2 Cascading Kinerja Kecamatan Bukit Kapur	6
Gambar 1.3 Peta Proses Bisnis Kecamatan Bukit Kapur.....	7
Gambar 2.1 Misi Kota Dumai	11

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa kita panjatkan ke hadirat Allah Swt, Tuhan Yang Maha Esa, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga Laporan Kinerja (LKj) Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai Tahun 2023 dapat tersusun dengan baik, sekalipun dalam penyusunannya kami berusaha semaksimal mungkin namun Laporan LKj ini masih memiliki banyak kekurangan, dan kami akan berusaha lebih untuk memperbaiki segala kekurangan.

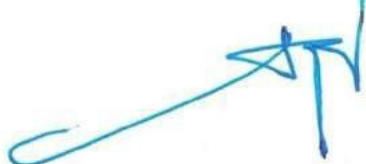
Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai ini merupakan perwujudan dalam mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan sebagaimana diatur dalam Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dengan berpedoman pada Permenpan dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petujuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja ini dimaksudkan juga untuk memudahkan organisasi mengetahui dan mengevaluasi pelaksanaan kinerja, tugas-tugas pokok dan fungsinya pada kewenangan urusan di bidang kewilayahan Efisiensi dalam penggunaan anggaran sesuai dengan APBD Kota Dumai sebagai penunjang kinerja kegiatan yang berada di bawah kendali Kecamatan Bukit Kapur

Namun kami sadari bahwa laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Sehubungan dengan hal tersebut kami sangat mengharapkan masukan, saran, pendapat, pertimbangan maupun kritikan yang bersifat membangun demi penyempurnaan Laporan Kinerja (LKj) Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai pada tahun mendatang.

Demikian penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai, semoga Laporan Kinerja (LKj) ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan sebagai acuan/evaluasi pelaksanaan tugas-tugas pembangunan Kecamatan Bukit Kapur khususnya dan Kota Dumai pada umumnya di tahun berikutnya.

Kota Dumai, 02 Januari 2024
CAMAT BUKIT KAPUR



AGUS GUNAWAN, S.Sos

Pembina IV/a

NIP. 19770831 200003 1005

RINGKASAN EKSEKUTIF

Kecamatan Bukit Kapur merupakan salah satu Perangkat Daerah Kota Dumai yang dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 08 Tahun 2009 tentang Pembentukan Kecamatan Bukit Kapur dan Kecamatan Dumai Selatan Pembentukan Kecamatan Bukit Kapur dan Kecamatan Dumai Selatan dan mempunyai tugas yaitu membantu Wali kota Dumai melaksanakan urusan urusan pemerintahan umum yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan.

Sebagaimana Peraturan Wali kota Dumai Nomor 72 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan, Kecamatan dipimpin oleh seorang camat yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Wali kota melalui Sekretaris Daerah.

Untuk melaksanakan tugas pokoknya, Kecamatan Bukit Kapur menjalankan tugas sebagai berikut:

- a. menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
- b. mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- d. mengoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah (Perda) dan Peraturan Walikota (Perwa);
- e. mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
- f. mengoordinasikan kegiatan ekonomi dan pembangunan di tingkat Kecamatan;
- g. mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat kecamatan;
- h. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan kelurahan;
- i. memimpin, mengoordinasikan dan mengendalikan Penyelenggara Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN);
- j. melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh perangkat kerja Pemerintahan Daerah yang ada di kecamatan; dan

- k. melaksanakan tugas lain yang diperintahkan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan

Sejalan dengan tugas dan fungsi yang diemban, maka Kecamatan Bukit Kapur melaksanakan MISI yang ke 4 RPJMD Kota Dumai Tahun 2021 - 2026 yaitu “ **Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kepemerintahan Daerah yang Baik** “ dan SASARAN yang ke 1 yang merupakan Tujuan Srategis Organisasi yaitu “ **Meningkatnya Pelayanan Publik dan akuntabilitas Pemerintah Daerah** “

Secara umum Rencana Strategis (RENSTRA) Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai 2021 – 2026 telah menetapkan 1 (Satu) Tujuan dengan 3 (Tiga) Indikator Kinerja Utama yang menjadi tanggung jawab organisasi. Keberhasilan pencapaian tersebut harus diwujudkan dan menjadi tanggungjawab organisasi dan dicapai dalam kurun waktu 5 tahun.

Operasionalisasi Sasaran Strategis yang telah ditetapkan oleh Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai dalam menyukseskan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Dumai 2021 – 2026 Kota Dumai, adalah dengan ditetapkan 5 (Lima) Program, 14 (Empat Belas) Kegiatan dan 54 (Lima Puluh empat) Sub Kegiatan dalam Rencana Kinerja Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai Tahun 2023 antara lain:

I. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA

1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

- Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
- Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
- Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD
- Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD
- Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD
- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
- Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

- Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
 - Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD
 - Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran
3. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah
 - Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD
 - Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD
 - Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD
 4. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
 - Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan
 5. Administrasi Umum Perangkat Daerah
 - Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
 - Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
 - Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
 - Penyediaan Bahan Logistik Kantor
 - Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
 - Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
 - Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
 6. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
 - Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
 - Pengadaan Mebel
 - Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya
 - Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
 7. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - Penyediaan Jasa Surat Menyurat
 - Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
 - Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor
 - Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

8. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 - Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
 - Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
- II. PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK
 9. Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan
 - Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan
 10. Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan
 - Perencanaan Kegiatan Pelayanan kepada Masyarakat di Kecamatan
 - Fasilitasi Percepatan Pencapaian Standar Pelayanan Minimal di Wilayah Kecamatan
 - Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan
 11. Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat
 - Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan
- III. PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN
 12. Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan
 - Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Kelurahan
 - Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan Bintan
 - Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan Sukajadi
 - Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan Bukit Kapur
 - Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan Laksamana
 - Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan Rimba Sekampung
 - Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan Bintan
 - Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan Sukajadi
 - Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan Bukit Kapur
 - Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan Laksamana

- Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan Rimba Sekampung
- Evaluasi Kelurahan

13. Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan

- Pembentukan dan Penumbuhan Karakter Keluarga Melalui Peningkatan Kesadaran Masyarakat akan Pentingnya Penghayatan dan Pengamalan Pancasila dalam Semua Aspek Kehidupan Bermasyarakat, Berbangsa, dan Bernegara
- Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Membangun Kerja Sama antar-Keluarga, Warga, dan Kelompok Masyarakat
- Peningkatan Ketahanan Pangan Keluarga
- Pemberdayaan Masyarakat dalam Peningkatan Penggunaan dan Pemanfaatan Sandang Produksi Dalam Negeri
- Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Derajat Kesehatan Keluarga dan Lingkungan dengan Menerapkan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat
- Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Kualitas Kelestarian Lingkungan Hidup

IV. PROGRAM KOORDINASI KETENTERAMAN DAN KETERTIBAN UMUM

14. Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum

- Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan

V. PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM

15. Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah

- Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional

Adapun Perjanjian Kinerja Kecamatan Bukit Kapur pada Tahun 2023 mengalami Satu kali perubahan dikarenakan Perubahan Anggaran 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 1.1
Perjanjian Kinerja Kecamatan Bukit Kapur pada Tahun 2023

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET TAHUNAN 2023
1	2	3	4	5
1.	<p>Misi 4 : Mewujudkan Pemerintahan yang Efektif, Bersih Melalui Penyelenggaraan Pemerintahan yang Profesional, Aspiratif, Partisipatif dan Transparan</p> <p>1. Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik di Kecamatan</p>	<p>1. Indeks Kepuasan Masyarakat</p> <p>2. Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum</p> <p>3. Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat</p>	<p>Indeks</p> <p>%</p> <p>%</p>	<p>89,87</p> <p>100</p> <p>100</p>

Untuk mendukung pelaksanaan Sasaran Strategis PD sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023, maka Kecamatan Bukit Kapur Tahun 2023 didukung dengan anggaran sebesar 1.767.714.688 (*Satu milyar Tujuh Ratus Enam Puluh TujuhJuta Tujuh Ratus Empat Belas Ribu Enam Ratus Delapan Puluh Delapan Rupiah*) untuk melaksanakan 4(Empat) Program Kerja antara lain :

Tabel 1.2
Program Kerja Kecamatan Bukit Kapur

NO	PROGRAM	ANGGARAN	SUMBER DANA
1.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	Rp. 265.408.188	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil
2.	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp. 10.736.300	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil
3.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Rp. 110.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil
4.	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	Rp. 1.381.570.200	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil
J U M L A H		Rp. 1.767.714.688	

Kemudian seiring dengan Perubahan Anggaran maka pada tanggal 25 September 2023 disusun Perubahan Perjanjian Kinerja Kecamatan Bukit Kapur tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 1.3
Perubahan Perjanjian Kinerja Kecamatan Bukit Kapur tahun 2023

NO	PROGRAM	ANGGARAN	SUMBER DANA
1.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	Rp. 232.182.688	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil
2.	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp. 103.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil
3.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Rp. 35.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil
4.	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	Rp. 1.381.570.200	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil
J U M L A H		1.751.752.888	

Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai berkomitmen memberikan pernyataan keberhasilan atas komitmen kinerja yang ingin diwujudkan pada tahun yang bersangkutan. Hal tersebut dimaksudkan sebagai salah satu sarana untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur serta penilaian keberhasilan / kegagalan pencapaian sasaran. Adapun Capaian Kinerja berdasarkan target dan realisasi tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Tabel 1.4
Capaian Kinerja berdasarkan target dan realisasi tahun 2023

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian 2023	Sangat Berhasil	Berhasil	Cukup Berhasil	Tidak Berhasil
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Bukit Kapur	Indeks Kepuasan Masyarakat	89,87	86,33	96,06	√			
		Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum	100%	100%	100%	√			
		Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat	100%	100%	100%	√			

Berdasarkan akumulasi Capaian Indikator Kinerja Utama tersebut menunjukkan bahwa pelaksanaan kinerja Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai selama tahun 2023 termasuk kategori Sangat Berhasil.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya Kecamatan Bukit Kapur pada Tahun 2023 didukung dengan anggaran sebesar Rp 12.325.495.500,00 (*Dua Belas Miliar Tiga Ratus Dua Puluh Lima Juta Empat Ratus Sembilan Puluh Lima Ribu Lima Ratus Rupiah*) bersumber dari Dana Transfer Umum dan Dana Bagi Hasil Anggaran tersebut terdiri dari *BELANJA OPERASI* sebesar Rp. 11.645.033.700,00 (*Sebelas Miliar Enam Ratus Empat Puluh Lima Juta Tiga Puluh Tiga Ribu Tujuh Ratus Rupiah*) dan *BELANJA MODAL* sebesar Rp. 680.461.800,00

(*Enam Ratus Delapan Puluh Juta Empat Ratus Enam Puluh Satu Ribu Rupiah*).

1	Belanja Operasi	:	Rp.	11.645.033.700,00
2	Belanja Modal	:	Rp.	680.461.800,00
Jumlah :			Rp.	<u>12.325.495.500,00</u>

Sedangkan Pencapaian Kinerja dan Anggaran Kecamatan Bukit Kapur Kota Tahun 2023 ditunjukkan dalam tabel berikut:

Tabel 1.5
Pencapaian Kinerja dan Anggaran Kecamatan Bukit Kapur Kota Tahun 2023

TUJUAN/ SASARAN/ PROGRAM	INDIKATOR	KINERJA			ANGGARAN		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN %	ALOKASI	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4	5	6	7	8
Tujuan : Mewujudkan kualitas pelayanan publik, pemberdayaan masyarakat kelurahan, ketentraman dan ketertiban umum dan penyelenggaraan urusan pemerintahan umum	Persentase Pelayanan Publik, Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan, Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	100	100	100			

TUJUAN/ SASARAN/ PROGRAM	INDIKATOR	KINERJA			ANGGARAN		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN %	ALOKASI	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4	5	6	7	8
Sasaran : Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat						
	Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum	100	100	100			
	Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat	100	100	100			
Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	Persentase penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik kewilayahan kecamatan Dumai Kota	100%	100%	100%	232.182.688	228.996.750	98,6%
Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase koordinasi ketentraman dan ketertiban umum kewilayahan kecamatan Dumai Kota	100%	100%	100%	103.000.000	102.104.000	99,1%
Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Persentase penyelenggaraan urusan pemerintahan umum kewilay	100%	100 %	100 %	35.000.000	34.989.900	100 %
Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	Persentase pemberdayaan masyarakat kelurahan kewilayahan kecamatan Dumai Kota	100%	95%	95%	1.381.570.200	1.189.943.400	86,1%

Sebagaimana uraian tersebut di atas, Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai menganggarkan Belanja Operasi dan Belanja Modal dalam APBD Tahun 2023. Adapun Efisiensi penggunaan Sumbaer Daya Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 1.6
Efisiensi penggunaan Sumber Daya Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai Tahun
2023

NO	TUJUAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN KINERJA (%)	PENYERAPAN ANGGARAN (%)	TINGKAT EFISIENSI		KETERANGAN
1.	Mewujudkan kualitas pelayanan publik, pemberdayaan masyarakat kelurahan, ketentraman dan ketertiban umum dan penyelenggaraan urusan pemerintahan umum	Indeks Kepuasan Masyarakat	96,06	98,6%	97,42	%	EFISIEN
		Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum	100%	99,55%	100,5	%	EFISIEN
		Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat	95%	86,1%	110	%	EFISIEN

Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya pada Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

1. Pada *Indikator Kinerja Utama* Indeks Kepuasan Masyarakat persentase capaian kinerja tahun 2023 (96,06%) dibagi dengan persentase penyerapan anggaran tahun 2023 (98,6 %). Pencapaian tersebut menunjukkan bahwa efisiensi penggunaan sumber daya, termasuk dalam kategori **EFISIEN**
2. Pada *Indikator Kinerja* Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum persentase capaian kinerja tahun 2023 (100 %) dibagi dengan persentase penyerapan anggaran tahun 2023 (99,55 %). Pencapaian tersebut menunjukkan bahwa efisiensi penggunaan sumber daya, termasuk dalam kategori **EFISIEN**
3. Pada *Indikator Kinerja Utama* Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat persentase tingkat efisiensinya adalah 110% berasal dari perhitungan persentase capaian kinerja tahun 2023 (95) dibagi dengan persentase penyerapan anggaran tahun 2023 (86,1). Pencapaian tersebut menunjukkan bahwa efisiensi penggunaan sumber daya termasuk dalam kategori **EFISIEN**

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (**LKJIP**) adalah wujud pertanggungjawaban pejabat publik kepada masyarakat tentang kinerja lembaga pemerintah selama satu tahun anggaran. Secara lengkap memuat laporan yang membandingkan perencanaan dan hasil. Menggambarkan kinerja yang dicapai oleh suatu instansi pemerintah atas pelaksanaan program dan kegiatan yang dibiayai APBN/APBD. Dalam pembuatan LKjIP suatu instansi harus dapat menentukan besaran kinerja yang dihasilkan secara kuantitatif, yaitu besaran dalam jumlah satuan atau prosentase

Adapun informasi yang diharapkan dari Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP), yaitu guna mendorong instansi pemerintah untuk menyelenggarakan tugas umum pemerintahan dan pembangunan sehingga beroperasi secara efisien, efektif, dan akuntabel terhadap masyarakat, sehingga menjadi masukan dan umpan balik bagi pihak-pihak yang berkepentingan serta dapat menjaga terpeliharanya kepercayaan masyarakat.

Pertanggungjawaban kinerja dapat dicermati dengan menggunakan sistem dan prosedur yang sama, sebagaimana sistem dan prosedur yang telah ditetapkan dalam Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) dan keputusan/petunjuk pelaksanaannya. Pertanggungjawaban kinerja dimulai dari pengukuran kinerja masing-masing kegiatan. Selanjutnya dari hasil pengukuran kinerja dilakukan prosedur evaluasi kinerja dimulai dari evaluasi kinerja, evaluasi kinerja program dan evaluasi kinerja kebijakan daerah.

Penyusunan LKjIP juga merupakan bentuk pertanggung-jawaban setiap instansi Pemerintah/Pemerintah Daerah yang menyusun Perjanjian Kinerja, atas penggunaan anggaran yang bersumber dari APBD dan/atau APBN. Dasar hukum penyusunan meliputi:

Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

1. Peraturan Menteri PAN dan RB RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah
2. Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 6 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Dumai Tahun 2021-2026;
3. Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 3 Tahun 2020 tentang Perubahan Ke 2 atas Peraturan Daerah Nomor 12 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
4. Peraturan WaliKota Dumai Nomor 72 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan (Berita Daerah Kota Dumai Tahun 2016 Nomor 28 Seri D);

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai Tahun 2023 dimaksudkan sebagai salah satu media untuk mengukur tingkat pelaksanaan akuntabilitas kinerja organisasi. Sebagai media hubungan kerja organisasi, laporan ini memuat informasi dan data yang telah diolah, meliputi segala sesuatu yang berkaitan dengan tanggung jawab (responsibilitas) atas pemberian mandat, delegasi wewenang ataupun amanah, terkait dengan berbagai sumberdaya yang digunakan untuk mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan.

1.2 Kedudukan, Tugas Pokok Dan Fungsi

Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai dibentuk berdasarkan Perangkat Daerah Kota Dumai yang dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 08 Tahun 2009 tentang Pembentukan Kecamatan Bukit Kapur dan Kecamatan Dumai Selatan. Sebagaimana Peraturan Wali kota Dumai Nomor 72 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan, Kecamatan merupakan unsur pelaksana urusan pemerintahan di bidang Urusan Pemerintahan Umum yang menjadi kewenangan daerah. Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai dipimpin oleh Camat yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Wali kota melalui Sekretaris Daerah,

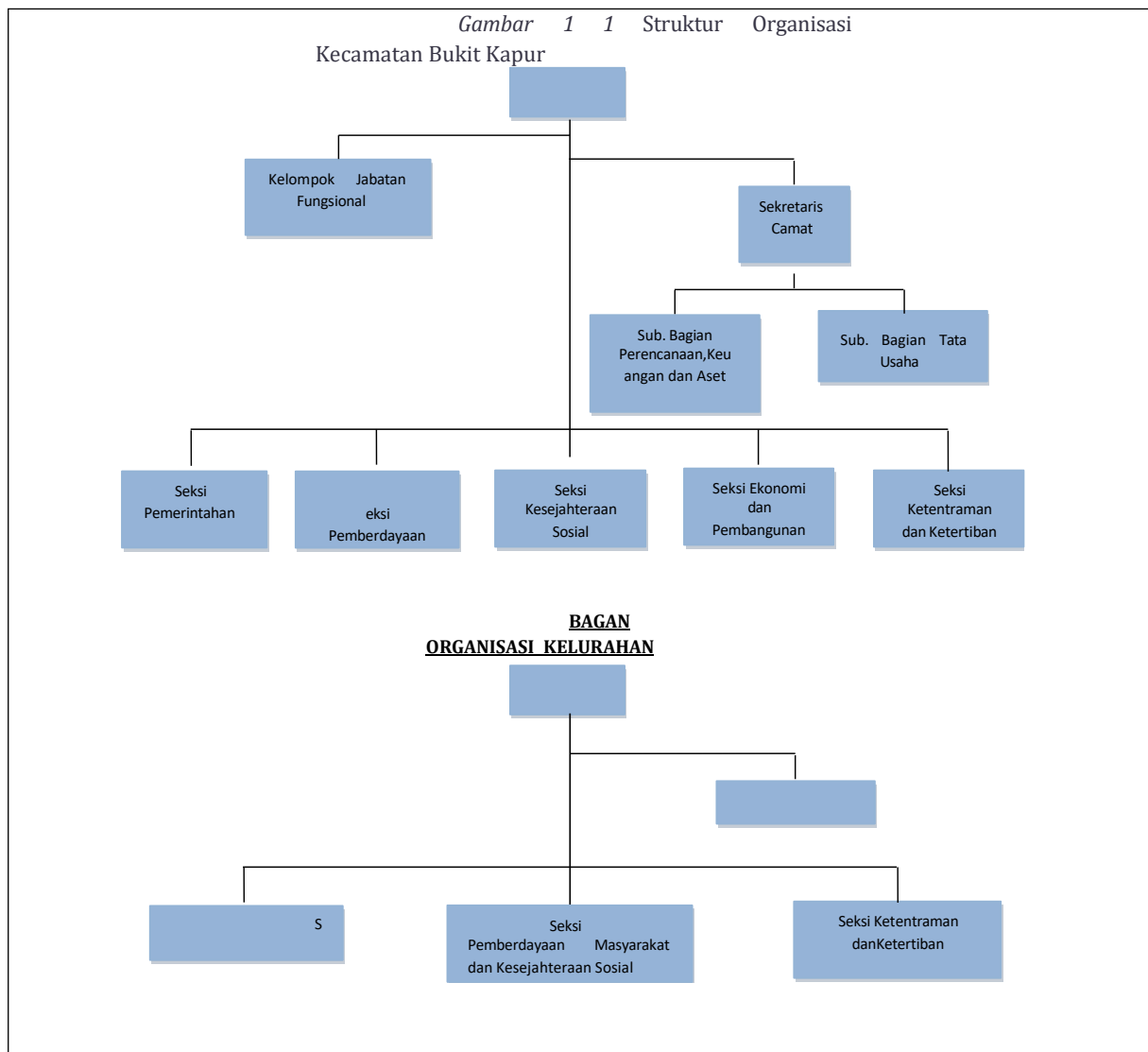
Untuk melaksanakan tugas pokoknya, Kecamatan Bukit Kapur menjalankantugas sebagai berikut:

- l. menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
- m. mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- n. mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- o. mengoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah (Perda) dan Peraturan Walikota (Perwa);
- p. mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
- q. mengoordinasikan kegiatan ekonomi dan pembangunan di tingkat Kecamatan;
- r. mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat kecamatan;
- s. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan kelurahan;
- t. memimpin, mengkoordinasikan dan mengendalikan Penyelenggara Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN);
- u. melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh perangkat kerja Pemerintahan Daerah yang ada di kecamatan; dan melaksanakan tugas lain yang diperintahkan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan

Susunan organisasi Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai terdiri dari :

- a. Camat
- b. Sekretaris, membawahi Kepala Subbagian Tata Usaha dan Subbagian Perencanaan, Keuangan dan Aset; dan
- c. Seksi Pemerintahan
- d. Seksi Pemberdayaan Masyarakat
- e. Seksi Ketentraman dan Ketertiban
- f. Ekonomi dan Pembangunan
- g. Seksi Kesejahteraan Sosial
- h. Lurah dan Perangkat Kelurahan

Gambar 1 1 Struktur Organisasi



1.3 Maksud dan Tujuan

Kegiatan penyusunan dokumen laporan kinerja (LKJIP) merupakan bentuk laporan capaian kinerja dinas dengan maksud sebagai pertanggungjawaban kerja selama tahun 2023, dengan tujuan :

- 1.3.1 Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai;
- 1.3.2 Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan dan penyempurnaan pelaksanaan program dan kegiatan;
- 1.3.3 Mengetahui tingkat keberhasilan dan kekurangan dalam pelaksanaan tugas dan tindak lanjut tahun berikutnya;

1.3.4 Merupakan media dalam upaya menyempurnakan kebijakan dalam rangka menyelenggarakan tata kelola pemerintahan yang baik.

1.4 Isu Strategis

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya, Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumaitidak dapat terlepas dari isu-isu strategis yang melingkupinya. Perumusan isu–isu penting yang terkait dengan penyelenggaraan tugas dan fungsi Kecamatan Bukit Kapur , dimaksudkan untuk menentukan permasalahan, hambatan, dan tantangan yangharus diminimalisir dampaknya dalam pelaksanaan pencapaian program.

Isu strategis terkait dengan urusan Pemerintahan umum yang perlu ditangani sbb:

1. Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi oleh birokrasi terutama untuk peningkatan pelayanan public belum optimal;
2. Keberadaan Kecamatan kerap diposisikan sebagai salah satu instansi yang hanya berperan dalam pelayanan masyarakat seperti peneribitan Kartu Tanda Penduduk, Kartu Keluarga, Surat Keterangan bagi masyarakat serta penggerak massa dalam berbagai kegiatan Pemerintah.
3. Masih terjadinya tumpang tindih tugas dan fungsi di dalam menjalankan tugas dalam pembangunan daerah.
4. Minimnya kegiatan pengembangan kompetensi Aparatur dan Lembaga Kemasyarakatan sehingga kinerja pelayanan kurang update.
5. Penerapan pelayanan berbasis teknologi informasi belum dapat dapat dioptimalisasi karena keterbatasan Sarana Prasarana serta Sumber daya.
6. Kondisi Wilayah Kecamatan Bukit Kapur yang berbatasan langsung dengan garis pantai yang mengakibatkan tingginya angka banjir saat Pasang air laut maupun hujan.
7. Kurangnya sarana prasarana persampahan dan kepadatan penduduk diwilayah Bukit Kapur menyebabkan masalah sampah di Bukit Kapur yang cukup tinggi

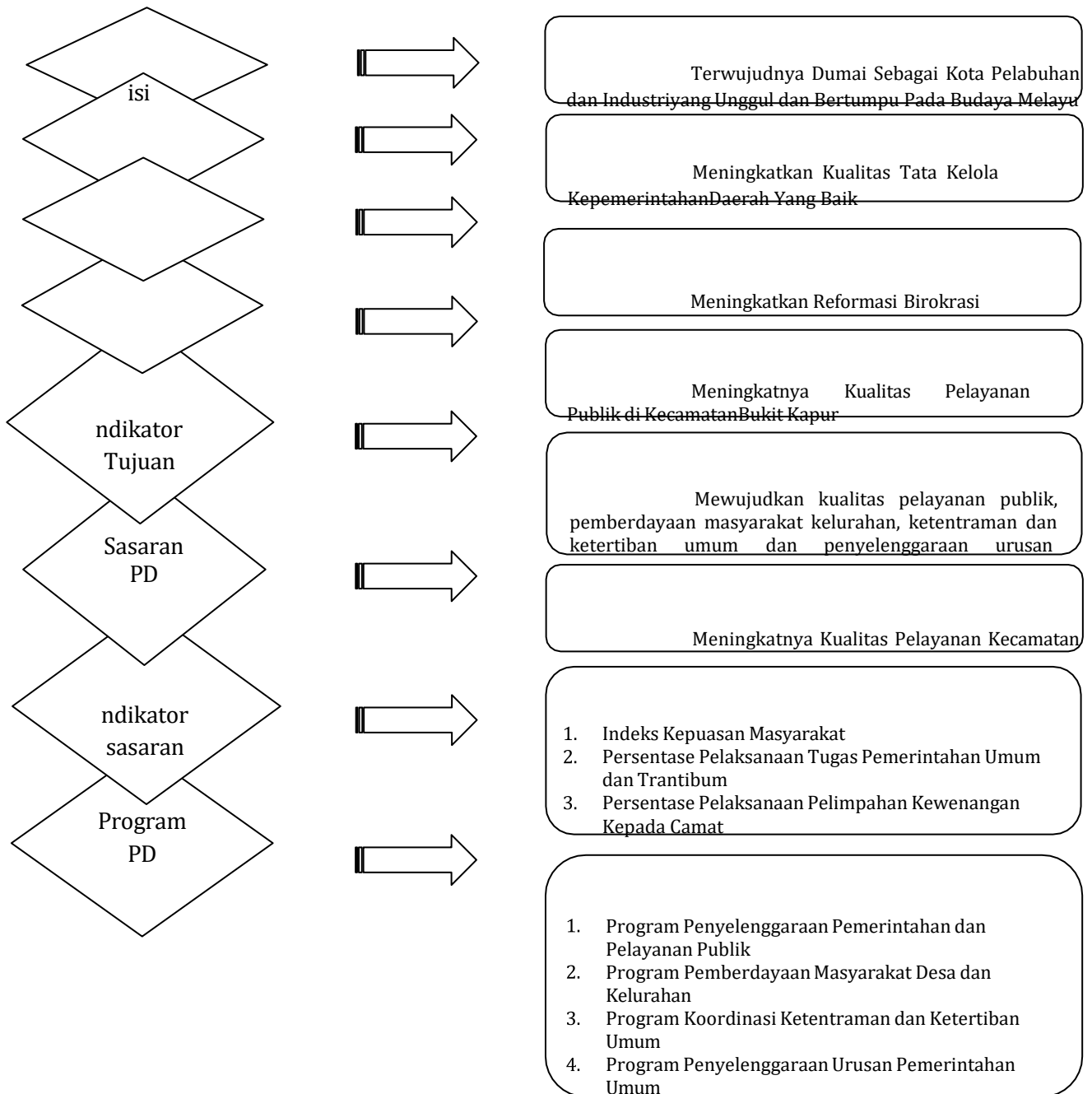
1.5 Cascading Kinerja

Cascading (penjabaran) kinerja merupakan proses penjabaran dan penyelarasan kinerja dan target kinerja secara vertikal dari level unit/pegawai yang lebih tinggi ke level unit/pegawai yang lebih rendah. Setiap Perangkat Daerah)

dibentuk untuk memberikan kontribusi pada pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran pembangunan sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Wali kota Dumai Nomor 6 tahun 2021 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026 Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai dibentuk dengan skema kinerja sebagai berikut:

Gambar 1.2

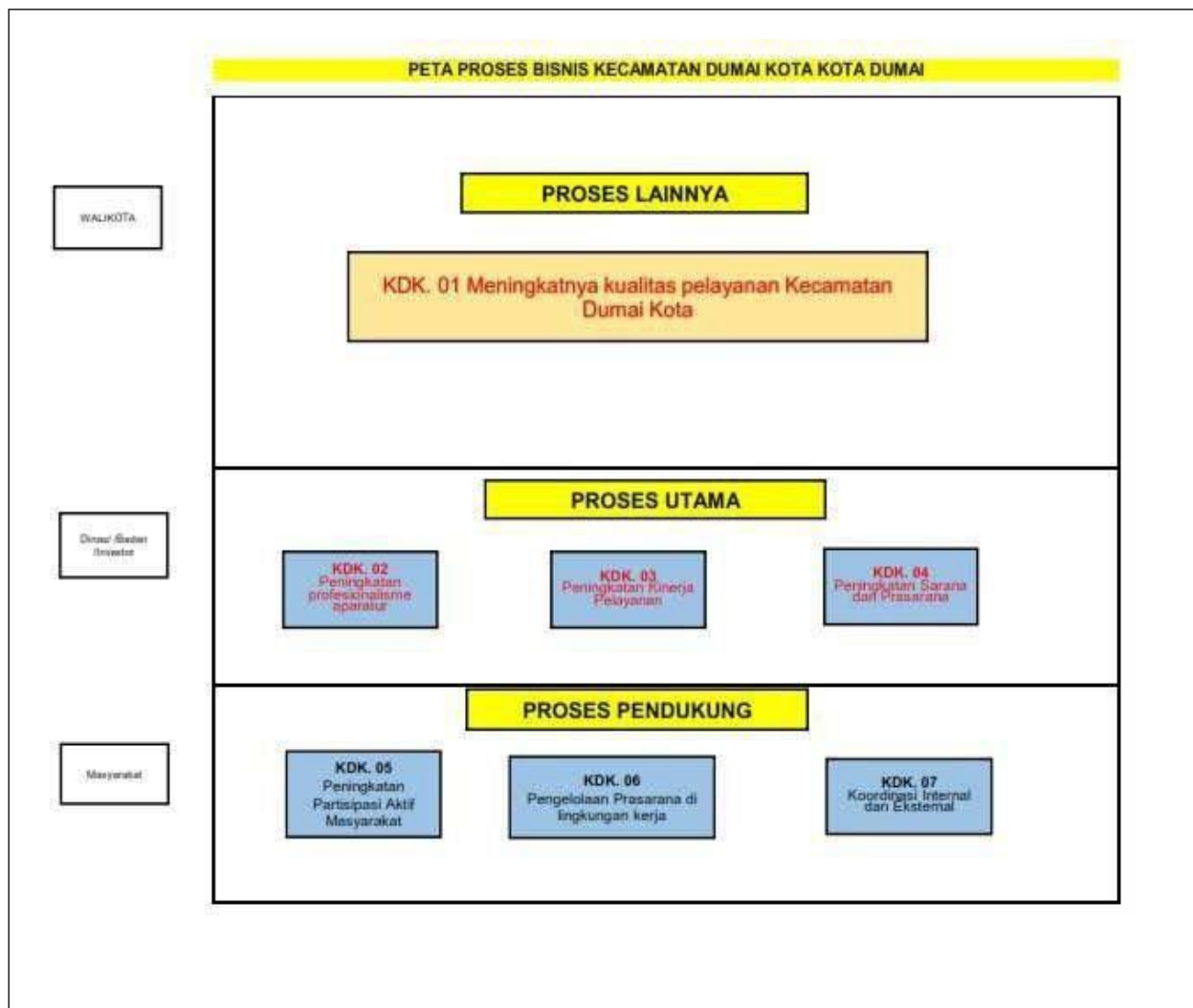
Cascading Kinerja Kecamatan Bukit Kapur



1.6 Peta Proses Bisnis

Peta Proses Bisnis adalah diagram yang menggambarkan hubungan kerja yang efektif dan efisien antar unit organisasi untuk menghasilkan kinerja sesuai dengan tujuan pendirian organisasi agar menghasilkan keluaran yang bernilai tambah bagi pemangku kepentingan. Peta proses Bisnis Kecamatan Bukit Kapur sebagaimana skema berikut:

Gambar 1.3
Peta Proses Bisnis Kecamatan Bukit Kapur



1.7 Tindak Lanjut Atas Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah Tahun 2023

Berdasarkan laporan Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah pada Kecamatan Bukit Kapur sebagaimana tertuang dalam Surat Inspektur Daerah Kota Dumai Nomor 700/1323.1/INSP-S Tanggal 08 Desember 2023 Hal Hasil Evaluasi Implementasi SAKIP Internl Kecamatan Bukit Kapur Tahun 2023, telah disampaikan saran/rekomendasi antara lain:

Tabel 1.1
Saran/Rekomendasi

No	Kelemahan/ Kekurangan	Saran/ Rekomendasi
1.	Agar seluruh pegawai merumuskan dan membuat perjanjian kinerja secara berjenjang mulai dari jabatn struktural, jabatan fungsional tertentu sampai dengan jabatan fungsional umum/ staff pada setiap unit/ satuan kerja di lingkungan Bukit Kapur Kota dumai sesuai dengan standar dan ketentuan yang berlaku	Akan merumuskan dan membuat perjanjian kinerja secara berjenjang mulai dari jabatan struktural, jabatan fungsional tertentu sampai dengan jabatan fungsional umum/ staff pada setiap unit/ satuan kerja di lingkungan Bukit Kapur Kota dumai sesuai dengan standar dan ketentuan yang berlaku
2.	Setiap pegawai pada unit/ satuan kerja kecamatan Bukit Kapur agar membuat rencana aksi pendukung kinerja serta melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala terhadap rencana aksi yang telah ditetapkan	Akan membuat rencana aksi pendukung kinerja serta melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala terhadap rencana aksi yang telah ditetapkan
3.	Agar Kecamatan bukit Kapur membuat crosscutting dalam rangka merumuskan perencanaan kinerja sehingga terdapat informasi mengenai keterkaitan hubungan kinerja/ integrasi antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain	Akan membuat crosscutting dalam rangka merumuskan perencanaan kinerja sehingga terdapat informasi mengenai keterkaitan hubungan kinerja/ integrasi antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain

4	Kecamatan Bukit Kapur perlu menyusun/ menyediakan mekanismen atau standar operasional prosedur (SOP) terkait pengumpulan data dan pengukuran kinerja dimasa akan datang	Akan menyusun/ menyediakan mekanismen atau standar operasional prosedur (SOP) terkait pengumpulan data dan pengukuran kinerja dimasa akan datang
5	Pimpinan Kecamatan perlu melakukan evaluasi terhadap pengukuran capaian kerjanya serta melakukan pemantauan dan evaluasi kepada bawahan secara berkala dengan memanfaatkan teknologi informasi (eKinerja BKN)	Menggunakan eKinerja sebagai pemantauan dan evaluasi bawahan
6	Agar seluruh ASN dapat melaporkan semua aktivitasnya terhadap hasil pengukuran kinerja secara berkala	Semua ASN membuat laporan aktivitas nya dengan menggunakan ekinerja BKN
7	Kecamatan Bukit Kapur dalam penyusunan dokumen agar dapat membuat perbandingan dengan target kinerja di level nasional internasional dan informasi terkait efesiensi penggunaan anggaran/ sumber daya	Akan menyusun dokumen agar dapat membuat perbandingan dengan target kinerja di level nasional internasional dan informasi terkait efesiensi penggunaan anggaran/ sumber daya
8	Agar kecamatan Bukit Kapur menindaklanjuti atas rekomendasi implementasi SAKIP tahun sebelumnya sehingga evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dapat memberikan kesan yang nyata dalam efektifitas dan efesiensi Kinerja	Akan menindaklanjuti atas rekomendasi implementasi SAKIP tahun sebelumnya sehingga evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dapat memberikan kesan yang nyata dalam efektifitas dan efesiensi Kinerja

Sebagai tindaklanjut terhadap rekomendasi yang diberikan, telah dilakukan Langkah-langkah sebagai berikut:

Tabel 1.2

Langkah dan Tindak Lanjut

=	Langkah-Langkah Tindak Lanjut	Waktu Penyelesaian
1.	Perjanjian Kinerja	60 hari
2.	Rencana Aksi	60 hari
3.	Crosscutting	60 hari
4	SOP	60 hari
5	Ekinerja BKN	60 hari
6	Ekinerja BKN	60 hari
7	LKJIP	60 hari

BAB II PERENCANAAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR 2023

2.1. Rencana Strategis

Rencana Strategis dihasilkan melalui suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai sampai dengan akhir tahun 2023 secara sistematis dan berkesinambungan dengan mempertimbangkan faktor-faktor antara lain, kondisi riil, potensi, hambatan, resiko serta pengembangan kedepan, sehingga tujuan dan sasaran Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai dapat mendukung perwujudan visi dan misi Kota Dumai. Proses tersebut telah menghasilkan Renstra Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai yang memuat tujuan, sasaran, arah kebijakan dan strategi serta program dan kegiatan pokok yang akan dilaksanakan sampai dengan akhir tahun 2023.

Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai membuat Rencana Program dan Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran, dan Pendanaan Indikatif sesuai dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah dan didasarkan atas strategi dan kebijakan jangka menengah Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai. RENSTRA juga memberikan gambaran wujud pelayanan yang dapat diberikan sebagai bagian dari **Perjanjian Kerja Kepala Perangkat Daerah dengan Kepala Daerah.**

Perjanjian Kinerja yang dibuat setiap tahun berkaitan erat dengan Erat kaitannya dengan pencapaian visi misi Kota Dumai, maka dokumen perencanaan strategis Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai harus dapat mengintegrasikan kepentingan dari berbagai unsur dan komponen yang ada serta dapat diimplementasikan dalam rencana kerja tahunan Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai. Visi Kota Dumai sebagaimana dijabarkan didalam RPJMD Kota Dumai Tahun 2021 – 2026 adalah :

“Terwujudnya Dumai sebagai Kota Pelabuhan dan Industri yang Unggul dan Bertumpu Pada Budaya Melayu”

Visi Kota Dumai berpedoman pada Visi Pembangunan Nasional yang dituangkan dalam Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020 – 2024.

yaitu “ **Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong, yang disebut sebagai nawacita kedua.**

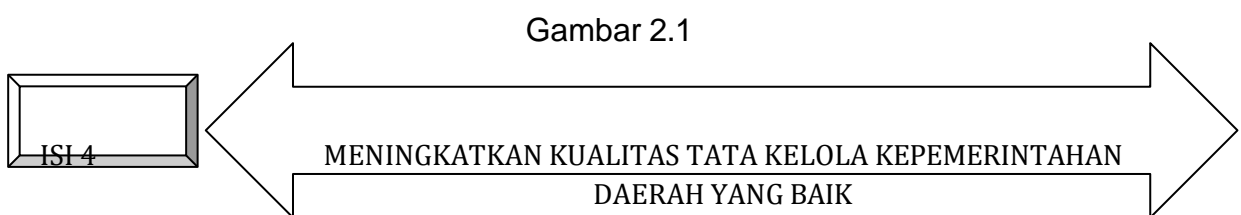
Visi ini juga berpedoman pada visi Pembangunan Provinsi Riau yang dituangkan dalam Peraturan Daerah Provinsi Riau Nomor 3 Tahun 2019 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Riau Tahun 2019-2024 yaitu “**Terwujudnya Riau yang Berdaya Saing, Sejahtera, Bermartabat dan Unggul di Indonesia (Riau Bersatu)**”.

Visi Kota Dumai ini menjadi landasan seluruh masyarakat Kota Dumai dalam melaksanakan pembangunan di Kota Dumai, dan juga merupakan target capaian yang menjadi keinginan dan cita-cita serta impian yang akan diwujudkan oleh Walikota dan Wakil Wali kota Dumai dalam 5 (Lima) tahun kedepan.

Sebagai Upaya mewujudkan Visi tersebut, ditetapkan 4 (empat Misi Kota Dumai yang akan dilaksanakan, yaitu:

1. Mengembangkan Perekonomian Kota Yang Berdaya Saing Dan Bertumpu Pada Kepelabuhanan Dan Industri
2. Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berjati Diri Melayu
3. Mewujudkan Infrastruktur Wilayah Yang Berkualitas
4. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Daerah Yang Baik.

Dalam mendukung dan mewujudkan Visi dan Misi Pemerintah Kota Dumai terkait dengan tugas dan fungsi Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai tersebut adalah pada Misi Kota Dumai:



2.2. Tujuan Dan Sasaran

Untuk mendukung Visi dan Misi RPJMD Kota Dumai 2021-2026 tersebut Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai sesuai tugas pokok dan fungsinya menetapkan Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah yang akan dicapai dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun kedepan. Tujuan merupakan penjabaran dari Visi dan Misi

yang telah ditetapkan, yakni pencapaian target keberhasilan kurun waktu lima tahun kedepan dari tahun 2021 – 2026.

Dengan berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kota Dumai Tahun 2021 – 2026 yang telah ditetapkan, maka selanjutnya dirumuskan pernyataan tujuan dan sasaran yang mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD.

Tujuan dan Sasaran merupakan tahap perumusan sasaran strategis yang menunjukkan tingkat prioritas tertinggi dalam perencanaan pembangunan jangka menengah daerah yang selanjutnya akan menjadi dasar penyusunan strategi kinerja PD selama 5 (lima) tahun.

Tujuan yang dirumuskan Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai memuat esensi dari perwujudan pelaksanaan Visi dan Misi Kota Dumai. Untuk dapat merumuskan Tujuan yang tepat, maka perlu mengacu pada Tujuan Pembangunan dalam RPJMD Kota Dumai. Hal ini perlu dilakukan agar Tujuan Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumaisejalan dengan Tujuan Pembangunan Daerah.

Dari Tujuan yang telah ditetapkan, maka akan dirumuskan beberapa Sasaran. Sasaran adalah hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai dan rasional, dimana tata cara pencapaian target dari Sasaran itu akan dituangkan kedalam Strategi dan Arah Kebijakan. Perumusan Sasaran memperhatikan Indikator Kinerja yang sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai. Indikator Kinerja Sasaran inilah yang akan ditetapkan sebagai Indikator Kinerja Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai yang akan ditetapkan dalam Penetapan Kinerja dan dijadikan acuan pelaksanaan Program Kegiatan Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai dalam kurun waktu 5 (lima) tahun.

Rumusan tujuan dan sasaran jangka menengah Kecamatan Bukit Kapur KotaDumai dapat dilihat dari tabel berikut:

Tabel 2.1
Keterkaitan Visi dan Misi dengan Tujuan dan Sasaran Kinerja
Kecamatan Bukit Kapur Tahun 2023

Visi : Terwujudnya Dumai sebagai Kota Pelabuhan dan Industri yang Unggul dan Bertumpu Pada Budaya Melayu					
Misi ke 4 : MENINGKATKAN KUALITAS TATA KELOLA KEPEMERINTAHAN DAERAH YANG BAIK					
Tujuan	Indikator Tujuan	Target	Sasaran	Indikator Sasaran	Target
Mewujudkan kualitas pelayanan publik, pemberdayaan masyarakat kelurahan, ketentraman dan ketertiban umum dan penyelenggaraan urusan pemerintahan Umum	Persentase Pelayanan Publik, Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan, Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	100%	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Bukit Kapur	Indeks Kepuasan Masyarakat	85
				Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum	100%
				Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat	100%

2.3. Kebijakan, Strategi Dan Program

Kebijakan adalah arah atau tindakan yang diambil oleh pemerintah daerah untuk mencapai tujuan. Strategi adalah langkah-langkah berisikan program-program indikatif untuk mewujudkan visi dan misi. Berdasarkan tujuan dan sasaran, maka disusunlah langkah-langkah rencana strategis dan arah kebijakan yang dioperasionalkan kedalam Program, Kegiatan, Sub Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif. Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan merupakan penjabaran dari kebijakan strategis dengan tetap mengacu pada program Pembangunan RPJMD Kota Dumai Tahun 2021-2026.

Dalam kerangka tersebut Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai merumuskan strategi dan arah kebijakan perencanaan pembangunan untuk mencapai tujuan dan sasaran renstra dengan berdaya guna dan berhasil guna, sebagai berikut:

Tabel 2.2
Strategi dan Kebijakan Kecamatan Bukit Kapur Tahun 2023

Visi : Terwujudnya Dumai sebagai Kota Pelabuhan dan Industri yang Unggul dan Bertumpu Pada Budaya Melayu			
Misi ke 4 : MENINGKATKAN KUALITAS TATA KELOLA KEPERINTAHAN DAERAH YANG BAIK			
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Mewujudkan kualitas pelayanan publik, pemberdayaan masyarakat kelurahan, ketentraman dan ketertiban umum dan penyelenggaraan urusan pemerintahan umum	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Bukit Kapur	Peningkatan kualitas pelayanan dasar dan non pelayanan dasar	1. Meningkatkan kualitas sistem pelayanan publik 2. Meningkatkan Koordinasi penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di Kecamatan
		Peningkatan ketentraman dan ketertiban umum di lingkungan kecamatan	1. Meningkatkan sinergitas dengan kepolisian, TNI, dan instansi vertikal yang ada di Kecamatan
		Pelaksanaan urusan pemerintahan umum	1. Menyelenggarakan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah
		Peningkatan koordinasi kegiatan Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan dan pemberdayaan masyarakat di Kelurahan sesuai dengan pelimpahan wewenang	1. Meningkatkan pemberdayaan masyarakat dalam pembangunan sarana dan prasarana kelurahan 2. Meningkatkan partisipasi masyarakat dalam kegiatan pemberdayaan masyarakat Kelurahan

Dengan mengacu pada strategi dan kebijakan tersebut di atas, maka dijabarkan dalam program dan kegiatan operasional Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai sebagai berikut :

1. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
2. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
3. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum
4. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum

Dari visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, kemudian dirumuskan Indikator Kinerja Utama yang merupakan ukuran keberhasilan Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai dalam mencapai tujuan dan merupakan ikhtisar hasil (*outcome*) berbagai program dan kegiatan sebagai penjabaran tugas dan fungsi organisasi.

Tujuan penetapan Indikator Kinerja Utama adalah untuk memperoleh ukuran keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

Sasaran strategis dan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai disajikan dalam tabel sebagai berikut :

Tabel 2.3
Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai

NO	Sasaran Strategis	
	Uraian	Indikator Kinerja Utama
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Bukit Kapur	<ol style="list-style-type: none"> 1. Indeks Kepuasan Masyarakat 2. Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum 3. Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat

2.4. Perjanjian Kinerja Tahun 2023

Perjanjian Kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari tujuan, sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai Tahun 2021 - 2026, yang akan dilaksanakan melalui kegiatan tahunan. Rencana kinerja tersebut diuraikan dan ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja, yang merupakan komitmen Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai dalam pelaksanaan kegiatan untuk mencapai sasaran dan tujuan selama Tahun 2023.

Adapun Perjanjian Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai di Tahun 2023 adalah sebagaimana tabel berikut :

Tabel 2.4
Perjanjian Kinerja Kecamatan Bukit Kapur Tahun 2023

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Bukit Kapur	1. Indeks Kepuasan Masyarakat 2. Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum 3. Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan	85 100% 100 %

Untuk mendukung pelaksanaan Sasaran Strategis kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai sebagaimana tertuang didalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023, maka kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai Tahun 2023 didukung dengan anggaran sebesar 14.757.354.400 (*Empat Belas Miliar Tujuh Ratus Lima Puluh Tujuh Juta Tiga Ratus Lima Puluh Empat Ribu Empat Ratus Rupiah*) untuk melaksanakan 5 (Lima) Program Kerja antara lain :

Tabel 2.5
Program kerja Kecamatan Bukit Kapur

No	Program	Anggaran	Sumber Dana
1.	Program penunjang Urusan pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	9.799.563.838	Dana Transfer Umum-Dana BagiHasil
2	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	309.986.803	Dana Transfer Umum-Dana BagiHasil
3.	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	192.391.171	Dana Transfer Umum-Dana BagiHasil
5	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	103.414.400	Dana Transfer Umum-Dana BagiHasil
J U M L A H		Rp 9.799.563.838	

Seiring dengan Perubahan Anggaran maka pada tanggal 25 September 2023 disusun Perubahan Perjanjian Kinerja Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.6
Perubahan Program kerja Kecamatan Bukit Kapur

No.	Program	Anggaran	Sumber Dana
1.	Program penunjang Urusan pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	12.158.986.327	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil
2.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	319.979.500	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil
3.	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	338.388.573	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil
4	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	100.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Bagi Hasil
5	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	103.414.400	APBD
J U M L A H		13.007.354.400	

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Kinerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dapat dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Pengukur kinerja (performance measurement) adalah suatu proses penilaian kinerja pekerjaan terhadap tujuan dan sasaran yang telah ditentukan sebelumnya. Pengukuran kinerja adalah suatu metode atau alat yang digunakan untuk mencatat dan mengukur pencapaian pelaksanaan kegiatan berdasarkan tujuan, sasaran dan strategi sehingga dapat diketahui kemajuan organisasi dan meningkatkan kualitas pengambilan keputusan dan akuntabilitas.

Akuntabilitas kinerja adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan Program dan Kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target Kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik (*Perpres No 29 Tahun 2014*).

Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai berkewajiban melaporkan hasil kerjanya melalui Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2003 dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan tersebut memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun 2021 – 2026.

Dalam regulasi ini juga mengatur tentang kriteria yang dipergunakan dalam penilaian kinerja organisasi pemerintah. Tabel berikut menggambarkan skala nilai peringkat kinerja dikutip dari

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, yang juga digunakan dalam penyusunan Laporan Kinerja ini.

Tabel 3.1
Skala Nilai Peringkat Kinerja

No	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja
1	≥ 90	Sangat Tinggi
2	$76 \leq 90$	Tinggi
3	$66 \leq 75$	Sedang
4	$51 \leq 65$	Rendah
5	≤ 50	Sangat Rendah

Sumber : Permendagri 86 Tahun 2017

Pengukuran kinerja digunakan melalui metode pengukuran kinerja dengan Analisis Komparatif, untuk mengetahui kinerja suatu kegiatan dan sasaran dalam kurun waktu satu tahun, melalui penghitungan persentase pencapaian Rencana Tingkat Capaian (target) kegiatan dan sasaran. Pengukuran kinerja tersebut dituangkan dalam form Pengukuran Kinerja Kegiatan (PKK), dan Pengukuran Pencapaian Sasaran (PPS).

Dalam menentukan persentase pencapaian kinerja, digunakan 2 rumus perhitungan yaitu:

1. Apabila diasumsikan semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik, maka perhitungan persentase pencapaian rencana tingkat capaian (PPRTC) digunakan rumus:
 - a. Rumus :
$$capaian = \frac{realisasi}{target} \times 100\%$$
2. Apabila diasumsikan semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin rendah, maka perhitungan persentase pencapaian rencana tingkat capaian (PPRTC) digunakan rumus:

$$b. \text{ Rumus : } \text{capaian} = \text{target} - \frac{\text{realisasi} - \text{target}}{\text{target}} \times 100\%$$

Sedangkan pemberian atribut pada capaian masing-masing indikator kinerja, dengan kriteria sebagaimana tabel, yaitu :

Tabel 3.2
Atribut Capaian Indikator Kinerja

No	Nilai Capaian Kinerja		Atribut
	%	Keterangan Persentase	
1	85% s.d 100%	Delapan puluh lima persen sampai dengan seratus persen	Sangat Berhasil
2	70% s.d < 85%	Tujuh puluh persen sampai dengan kurang dari delapan puluh lima persen	Berhasil
3	55% s.d < 70%	Lima puluh lima persen sampai dengan kurang dari tujuh puluh persen	Cukup Berhasil
4	< 55%	Di bawah lima puluh lima persen	Tidak Berhasil

3.1. Analisis Capaian Kinerja Berdasarkan Target dan Realisasi Tahun 2023

Dalam implementasi Sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, Kecamatan Dumai Kota Kota Dumai berkomitmen memberikan pernyataan keberhasilan atas komitmen kinerja yang ingin diwujudkan pada tahun yang bersangkutan. Hal tersebut dimaksudkan sebagai salah satu sarana untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur serta penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian sasaran.

Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai telah menetapkan 1 Sasaran Strategis /Kinerja Utama dengan 3 Indikator Kinerja Utama beserta targetnya untuk dicapai tahun 2023. Penjabaran analisis dan evaluasi capaian kinerja Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai pada tahun 2023 berdasarkan perbandingan capaian tahun lalu tergambar dalam tabel 2.11 dan dijabarkan sebagai berikut :

Tabel 3.3
Pengukuran Kinerja Pencapaian Sasaran dan IKU Tahun 2023

No	SASARAN		2022		2023			
	URAIAN	INDIKATOR	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Predikat Capaian
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Bukit Kapur	Indeks Kepuasan Masyarakat	89,87	103,2	89,87	86,33	96,06	Sangat Berhasil
		Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum	100%	100	100%	100%	100	Sangat Berhasil
		Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat	100%	100	100%	100%	100	Sangat Berhasil

Sumber: Laporan Capaian Kinerja 2023

Analisis atas Capaian Indikator Kinerja Utama ini sebagai berikut:

1. Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat
 - a. **Capaian kinerja** untuk indikator Indeks Kepuasan Masyarakat menunjukkan capaian yang menurun. Target yang ditetapkan tahun 2023 adalah 89,87 realisasi sebesar 86,33, tercapai 96,06 atau bernilai kinerja sangat tinggi. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2022 sebesar 89,87% atau tercapai sebesar 103,2%, maka capaian tahun 2023 menurun sebesar 96,06%
 - b. **Faktor pendukung/pendorong capaian indikator** Indeks Kepuasan Masyarakat kurang/ sesuai/ melebihi target yang telah ditentukan adalah sebagai berikut:
 - Tersedianya standar pelayanan minimal dan prosedur operasi standar.
 - Tersedianya sarana dan prasarana yang memadai.
 - c. **Faktor penghambat Capaian Indikator** Indeks Kepuasan Masyarakat adalah sebagai berikut:
 - Tuntutan pelayanan prima dari masyarakat kepada Kecamatan

- d. Tindak lanjut Capaian Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat adalah sebagai berikut:
- Kecamatan Bukit Kapur akan terus meningkatkan pelayanan administrasi kependudukan dan meningkatkan sarana dan prasarana agar masyarakat memperoleh pelayanan yang optimal.
2. Indikator Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum
- a. **Capaian kinerja** untuk indikator Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum menunjukkan capaian yang tetap. Target yang ditetapkan tahun 2023 adalah 100 realisasi sebesar 100%, tercapai 100% atau bernilai kinerja sangat tinggi. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2022 sebesar 100 atau tercapai sebesar 100%, maka capaian tahun 2023 meningkat sebesar 100%.
- b. **Faktor pendukung/ pendorong capaian indikator Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum** kurang/ sesuai/ melebihi target yang telah ditentukan adalah sebagai berikut:
- Tersedianya sarana dan Prasarana yang memadai.
 - Tersedianya standar pelayanan minimal dan prosedur operasi standar.
 - Kuantitas aparatur yang memadai.
- c. **Faktor penghambat Capaian Indikator Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum** adalah sebagai berikut:
- Kurangnya kesadaran masyarakat terhadap kamtibmas dilingkungan tempattinggalnya.
- d. Tindak lanjut Capaian Indikator Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum adalah sebagai berikut:
- Diadakannya koordinasi antar Ketua RT yang dikoordinir lurah dengan masyarakat dan unsur Kecamatan agar kepedulian terhadap Kamtibmas dilingkungan tempat tinggal terpelihara dan terjaga dengan diadakannya siskamling.

3. Indikator Persentase pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat

- a. **Capaian kinerja** untuk indikator Persentase pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat menunjukkan capaian yang tetap. Target yang ditetapkan tahun 2023 adalah 100% realisasi sebesar 100, tercapai 100% atau bernilai kinerja sangat tinggi. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2022 sebesar 100 atau tercapai sebesar 100%, maka capaian tahun 2023 meningkat sebesar 100%.

- b. **Faktor pendukung/ pendorong capaian indikator** Persentase pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat sesuai target yang telah ditentukan adalah sebagai berikut:
 - Adanya Peraturan wali kota Dumai Nomor 72 tahun 2016 tentang kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi dan serta tata kerja Kecamatan dan kelurahan yang membuat kejelasan dalam pelaksanaan kewenangan camat.
 - Adanya pelimpahan wewenang dari Walikota Dumai (Keputusan Walikota Dumai Nomor 197 Tahun 2021)
 - Kuantitas aparatur yang memadai.

- c. **Faktor penghambat Capaian Indikator** Persentase pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat adalah sebagai berikut:
 - Keberadaan Kecamatan kerap diposisikan sebagai salah satu instansi yang hanya berperan dalam pelayanan masyarakat.

- d. Tindak lanjut Capaian Indikator Persentase pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat adalah sebagai berikut:
 - Penyelenggaraan pemerintahan pada Kecamatan Bukit Kapur ditingkatkan secara optimal dalam menangani urusan otonomi daerah yang meliputi aspek rekomendasi, koordinasi, fasilitasi, penetapan, penyelenggaraan dan kewenangan lain yang dilimpahkan oleh Wali kota Kepada Camat.

3.2. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 – 2023

Perbandingan data kinerja antara realisasi kinerja tahun 2022 sampai dengan tahun 2023 untuk setiap indikatornya adalah sebagai berikut :

Tabel 3.4
Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2022 dan Tahun 2023

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target		Realisasi		Capaian	
			2022	2023	2022	2023	2022	2023
1.	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	87	89,87	89,87	86,33	103,2	96,06
		Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum	100%	100%	100%	100%	100	100
		Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat	100%	100%	100%	100%	100	100

Dari perbandingan di atas dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- 1a. Pada tahun 2022 terdapat 3 (tiga) Indikator Kinerja Utama yang harus diampu oleh Kecamatan Bukit Kapur selama 5 tahun kedepan. Indikator pertama adalah Indeks Kepuasan Masyarakat dengan target pada tahun 2022 adalah 87 Berasal dari hasil penilaian survey indeks kepuasan masyarakat yang telah dilaksanakan berdasarkan pelayanan yang diselenggarakan oleh Kecamatan Bukit Kapur . Kecamatan melakukan tugas mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum dengan tetap mengacu pada prosedur dan aturan yang berlaku.
- b. Pada tahun 2022 Indeks kepuasan masyarakat (silakan dijelaskan sesuai kondisi senyatanya). Realisasi pada tahun 2022 adalah 89,87 dengan capaian 103,2.
- c. Pada tahun 2023 target kinerja naik menjadi 89,87 dan realisasinya adalah 86,33 dengan rincian realisasi di bagi target (silakan dikembangkan) capaian kinerja 96,06
apabila tidak tercapainya realisasi 100% agar diuraikan permasalahannya, yaitu :
 - rendahnya tingkat kedisiplinan tepat waktu pada petugas pelayanan.

- 2a. Indikator Kinerja Utama yang ke dua adalah Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum dengan target pada tahun 2022 adalah 100%. Terdapat dua program yang dilaksanakan dalam rangka mencapai indikator kinerja tersebut antara lain: Program koordinasi ketentraman dan ketertiban umum serta Program penyelenggaraan urusan pemerintahan umum.
- b. Pada tahun 2022 persentase pelaksanaan tugas pemerintahan umum dan trantibum (silakan dijelaskan sesuai kondisi senyatanya). Realisasi pada tahun 2022 adalah 100% dengan capaian 100.
- c. Pada tahun 2023 target kinerja tetap menjadi 100% dan realisasinya adalah 100% dengan rincian realisasi di bagi target (silakan dikembangkan) capaian kinerja 100
- 3a. Indikator Kinerja Yang ke ketiga adalah Persentase pelaksanaan pelimpahan kewenangan kepada camat dengan target pada tahun 2022 adalah 100%. Capaian ini memenuhi target, dikaitkan dengan indikator kinerja pelaksanaan pelimpahan kewenangan kepada camat. Terdapat 5 (lima) urusan pemerintahan yang dilimpahkan kepada camat yang telah dilaksanakan di kecamatan Bukit Kapur terdiri dari: Urusan pemerintahan bidang kesehatan, Urusan pemerintahan bidang lingkungan hidup, Urusan pemerintahan bidang pemberdayaan masyarakat dan desa, Urusan pemerintahan bidang perpustakaan, dan Urusan pemerintahan bidang perencanaan pembangunan.
- b. Pada tahun 2022 Persentase pelaksanaan pelimpahan kewenangan kepada camat (silakan dijelaskan sesuai kondisi senyatanya). Realisasi pada tahun 2022 adalah 100% dengan capaian 100.
- c. Pada tahun 2023 target kinerja tetap menjadi 100% dan realisasinya adalah 100% dengan rincian realisasi di bagi target (silakan dikembangkan) capaian kinerja 100.

Dari analisis diatas, dapat dilihat bahwa secara keseluruhan keterkaitan dalam pencapaian kinerja sasaran strategis dalam mewujudkan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (*RENJA SKPD*) tahun 2023 dapat dikatakan (*SANGAT*) BERHASIL.

3.3. Perbandingan Realisasi Kinerja s.d Akhir Periode RENSTRA

Perbandingan realisasi kinerja Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai Tahun 2023 sampai dengan periode Rencana Strategis Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai Tahun 2021 – 2026 ditunjukkan dalam tabel berikut:

Tabel 3.5
Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Akhir Periode Renstra

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Akhir Renstra	Realisasi	Tingkat Kemajuan
1	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	89,87	86,33	96,06
		Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum	100%	100%	100%
		Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat	100%	100%	100%

Upaya Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai dalam mempercepat Capaian Kinerja sampai dengan akhir periode RENSTRA Tahun 2026 adalah sebagai berikut :

1. Capaian Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat sebagai berikut :
 - Meningkatkan kualitas sistem pelayanan publik;
 - Meningkatkan koordinasi penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di Kecamatan;
2. Capaian Indikator Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan dan Trantibum sebagai berikut :
 - Meningkatkan sinergitas dengan kepolisian, TNI, dan Instansi vertikal yang ada di kecamatan ;
 - Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum ;
3. Capaian Indikator Persentase pelaksanaan pelimpahan kewenangan kepada camat sebagai berikut :
 - Meningkatkan pemberdayaan masyarakat dalam pembangunan sarana dan prasarana kelurahan ;
 - Meningkatkan partisipasi masyarakat dalam kegiatan pemberdayaan masyarakat

3.4. Perbandingan Realisasi Kinerja Dengan Realisasi Nasional (Target SPM)

Bersama ini kami sajikan perbandingan realisasi kinerja dengan target Nasional (Target SPM) sebagaimana tabel 3.6 berikut :

Tabel 3.6
Perbandingan realisasi Kinerja Dengan Realisasi Nasional

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	REALISASI 2022	REALISASI NASIONAL	KETERANGAN
1	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	89,	3,87 (Skala Likert 1-4)	Sangat Baik

3.5. Akuntabilitas Keuangan

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi, kecamatan Bukit Kapur Pada Tahun 2023 didukung dengan anggaran sebesar *Rp 14.757.315.520 (Empat Belas Miliar Tujuh Ratus Lima Puluh Tujuh Juta Tiga Ratus Lima Belas Ribu Lima ratus Dua Puluh Rupiah)* bersumber dari APBD Kota Dumai Anggaran tersebut terdiri dari *Belanja Operasional* sebesar Rp. 12.835.146.900 (*Dua Belas Miliar Delapan Ratus Tiga Puluh Lima Juta Seratus Empat Puluh Enam Ribu Sembilan Ratus Rupiah*) dan *Belanja Modal* sebesar Rp. 172.207.500 (*Seratus Tujuh Puluh Dua Juta Dua Ratus Tujuh Ribu lima Ratus Rupiah*).

Realisasi sampai dengan 31 Desember 2023 sebesar *Rp Rp14.337.570.369 (Empat Belas miliar Tiga Ratus Tiga Puluh Tujuh Juta Liam Ratus Tujuh Puluh Juta Tiga Ratus Ribu Enam Puluh Sembilan Rupiah)*

Untuk realisasi anggaran berdasarkan sasaran pembangunan dan program prioritas tahun 2023 tergambar dalam tabel berikut:

Tabel 3.7
Sasaran Strategis dan Anggaran Tahun 2023 (Program Prioritas)

NO	SASARAN STRATEGIS	PROGRAM	ANGGARAN SETELAH PERUBAHAN	REALISASI	%	RATA RATA
1	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik di Kecamatan	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	232.182.688	228.996.750	98,6%	
		Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	103.000.000	102.104.000	99,1%	
		Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	35.000.000	34.989.900	100 %	
		Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	1.381.570.200	1.189.943.400	86,1%	

Total anggaran belanja adalah Rp. **14.757.315.520** dengan realisasi Rp **Rp14.337.570.369** atau dengan capaian sebesar 97,15% dari total anggaran. Anggaran tidak dapat terserap 100% (apabila tidak mencapai 100%) dikarenakan ada beberapa factor yang mempengaruhi di antaranya:

1. Tuntutat pelayanan yang prima.
2. Belum tersedianya sistem data dan informasi yang akurat.
3. Belum optimalnya penataan dan penggunaan ruang.
4. Belum jelasnya peta koordinasi antar instansi

3.6. Pencapaian Kinerja dan Anggaran

Pencapaian kinerja dan anggaran Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai Tahun2023 ditunjukkan dalam tabel berikut:

Tabel 3.8
Pencapaian Kinerja dan Anggaran

TUJUAN/ SASARAN/ PROGRAM	INDIKATOR	KINERJA			ANGGARAN		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN %	ALOKASI	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4	5	6	7	8
Tujuan : Mewujudkan Kualitas pelayanan publik, pemberdayaan Masyarakat kelurahan, ketentraman dan ketertiban umum Dan penyelenggaraan Urusan pemerintahan Umum	Persentase Pelayanan Publik, Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan, Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	100	100	100			
Sasaran : Meningkatnya Kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat	85 100 100	97 100 100	100,14 100 100			
Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	Persentase penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik kewilayahan kecamatan Bukit Kapur	100%	100%	100%	232.182.688	228.996.750	98,6%
Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase koordinasi ketentraman dan ketertiban umum kewilayahan kecamatan Bukit Kapur	100%	100%	100%	103.000.000	102.104.000	99,1%
Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Persentase penyelenggaraan urusan pemerintahan umum kewilayah	100%	100 %	100 %	35.000.000	34.989.900	100 %
Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	Persentase pemberdayaan masyarakat kelurahan kewilayahan kecamatan Bukit Kapur	100%	95%	95%	1.381.570.200	1.189.943.400	86,1%

3.7. Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya pada tahun 2023 adalah sebagai berikut :

- a. Pada *Indikator Kinerja Utama* Indeks Kepuasan Masyarakat persentase capaian kinerja tahun 2023 (96,06%) dibagi dengan persentase penyerapan anggaran tahun 2023 (97,15 %). Pencapaian tersebut menunjukkan bahwa efisiensi penggunaan sumber daya, termasuk dalam kategori **EFISIEN**
- b. Pada *Indikator Kinerja* Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum persentase capaian kinerja tahun 2023 (100 %) dibagi dengan persentase penyerapan anggaran tahun 2023 (99,55 %). Pencapaian tersebut menunjukkan bahwa efisiensi penggunaan sumber daya, termasuk dalam kategori **EFISIEN**
- c. Pada *Indikator Kinerja Utama* Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat persentase tingkat efisiensinya adalah 110% berasal dari perhitungan persentase capaian kinerja tahun 2023 (95) dibagi dengan persentase penyerapan anggaran tahun 2023 (86,1). Pencapaian tersebut menunjukkan bahwa efisiensi penggunaan sumber daya termasuk dalam kategori **EFISIEN**

3.8. Prestasi dan Penghargaan

Pada tahun 2023 Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai mendapatkan penghargaan, sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.9
Prestasi dan Penghargaan Kecamatan Bukit Kapur Tahun 2023

No	Jenis Penghargaan	Prestasi	Tingkat	Diberikan Oleh
1	Penilaian Lomba Hkg Tingkat Kecamatan Bukit Kapur Tahun 2023	Juara Umum	Kota dumai	Walikota Dumai
2	Paaredi Kader Pkk Tingkat Provinsi Tahun 2023	Juara 2	Propinsi Riau	Gubernur Riau

BAB IV PENUTUP

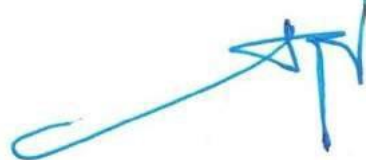
Memberikan penjelasan simpulan terhadap capaian target, apakah telah/belum memenuhi target, apakah telah efisien dan apakah terdapat penghematan sumber daya dalam pencapaian target tahun 2023.

Permasalahan yang dihadapi dan saran solusi/jalan keluar untuk masa yang akan datang. Langkah-langkah yang dapat diambil untuk perbaikan.

Demikian beberapa hal yang dapat Kami sampaikan dalam LKjIP Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai Tahun 2023 semoga dapat memberikan gambaran atas pelaksanaan program dan kegiatan pada Kecamatan Bukit Kapur Kota Dumai.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa meridhoi dan memberikan petunjuk, sehingga kita senantiasa memiliki kekuatan dan kemampuan yang tulus dan ikhlas dalam-sama membangun Kota Dumai dalam rangka mewujudkan visi dan misi Daerah menuju peningkatan pelayanan dan kesejahteraan masyarakat.

Kota Dumai, 02 Januari 2024
CAMAT BUKIT KAPUR



AGUS GUNAWAN S.Sos,
Pembina
NIP. 1977083120003 1005

**MATRIK
RENCANA STRATEGIS
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2021 - 2026**

VISI : Terwujudnya Dumai Sebagai Kota Pelabuhan dan Industri yang Unggul dan Bertumpu Pada Budaya Melayu
MISI : Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik
SASARAN : Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Dumai Kota

TUJUAN										SASARAN										CARA MENCAI TUJUAN DAN SASARAN			KETERANGAN
URAIAN	INDIKATOR	FORMULA PERHITUNGAN	KONDISI AWAL		TARGET					URAIAN	INDIKATOR	FORMULA PERHITUNGAN	KONDISI AWAL		TARGET					STRATEGI	KEBIJAKAN	PROGRAM	
			2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026				2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Mewujudkan Kualitas Pelayanan Publik, Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan, Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Persentase Pelayanan Publik, Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan, Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	%Realisasi = Nilai/Target x 100			100%	100%	100%	100%	100%	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Bukit Kapur	Indeks Kepuasan Masyarakat	%Realisasi = Nilai IKM/Target IKM x 100			89,87%	89,87%	89,87%	90%	90%	Peningkatan Kualitas Pelayanan dasar dan non pelayanan dasar	1. Meningkatkan kualitas sistem pelayanan publik 2. Meningkatkan koordinasi penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di Kecamatan	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	21
											Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum	% Realisasi = Realisasi Output Program/Target Kinerja x 100			100%	100%	100%	100%	100%	1. Peningkatan Ketentraman dan Ketertiban umum dilingkungan kecamatan 2. pelaksanaan urusan pemerintahan umum	1. Meningkatkan sinergitas dengan kepolisian, TNI, dan Instansi Vertikal yang ada di Kecamatan 2. Menyelenggarakan Urusan Pemerintahan Umum sesuai penugasan Kepala Daerah	1. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum 2. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	

TUJUAN										SASARAN										CARA MENCAPAI TUJUAN DAN SASARAN			KETERANGAN
URAIAN	INDIKATOR	FORMULA PERHITUNGAN	KONDISI AWAL		TARGET					URAIAN	INDIKATOR	FORMULA PERHITUNGAN	KONDISI AWAL		TARGET					STRATEGI	KEBIJAKAN	PROGRAM	
			2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026				2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
											Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat	% Realisasi = $\frac{\text{Realisasi Pelaksanaan Kewenangan}}{\text{Target Kewenangan}} \times 100$			100%	100%	100%	100%	100%	1. Peningkatan koordinasi kegiatan pembangunan sarana dan prasarana kelurahan 2. pemberdayaan masyarakat di kelurahan sesuai dengan pelimpahan wewenang	1. Meningkatkan pemberdayaan masyarakat dalam pembangunan sarana dan prasarana Kelurahan 2. Meningkatkan partisipasi masyarakat dalam kegiatan pemberdayaan masyarakat Kelurahan	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	

RENCANA KINERJATAHUN 2023

KECAMATAN BUKIT KAPUR

KINERJA UTAMA			PROGRAM			KEGIATAN / SUB KEGIATAN			
URAIAN	INDIKATOR	TARGET	URAIAN	INDIKATOR	TARGET	URAIAN	INDIKATOR	TARGET	ANGGARAN (Rp.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Bukit Kapur	Indeks Kepuasan Masyarakat	85%	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Persentase Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik kewilayahan kecamatan Dumai Kota	100%	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Jumlah koordinasi penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan	100%	36.979.550,-
	Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum	100 %				Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	Persentase Penyelenggaraan urusan pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah	100%	142.703.538,-
	Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat	100%				Pelaksanaan Urusan pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Persentase pelaksanaan urusan pemerintahan yang dilimpahkan kepada camat	100%	52.499.600,-
				Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase koordinasi ketentraman dan ketertiban umum kewilayahan Kecamatan Bukit Kapur	100%	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum	100%

KINERJA UTAMA			PROGRAM			KEGIATAN / SUB KEGIATAN			
URAIAN	INDIKATOR	TARGET	URAIAN	INDIKATOR	TARGET	URAIAN	INDIKATOR	TARGET	ANGGARAN (Rp.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Persentase penyelenggaraan urusan pemerintahan umum kewilayahan kecamatan Bukit Kapur	100%	Penyelenggaraan urusan pemerintahan umum sesuai penguasaan kepala daerah	Persentase penyelenggaraan urusan pemerintahan umum sesuai penugasan Kepala Daerah	100%	35.000.000,-
			Program Pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan	Persentase pemberdayaan masyarakat Kelurahan kewilayahan Kecamatan Dumai Kota	100%	Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	Persentase kegiatan pemberdayaan kelurahan	100%	31.570.200,-
						Pemberdayaan dan kesejahteraan keluarga tingkat kecamatan dan kelurahan	Jumlah pemberdayaan dan kesejahteraan keluarga tingkat kecamatan dan kelurahan	100%	100.000.000,-

**PENGUKURAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT
KAPUR TAHUN 2023**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI PERHITUNGAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4	5	6	7
	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	$\% \text{Realisasi} = \text{Nilai IKM} / \text{Target IKM} \times 100$	85%	84,89%	99,06%
		Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum	$\% \text{Realisasi} = \text{Realisasi Output Program} / \text{Target Kinerja} \times 100$	100%	100%	100%
		Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat	$\% \text{Realisasi} = \text{Realisasi Pelaksanaan Kewenangan} / \text{Target Kewenangan Dilaksanakan} \times 100$	100%	100%	100%

Pagu Anggaran Program Tahun 2023 : **14.757.315.520**

Realisasi Anggaran Program Tahun 2023 : **Rp14.337.570.369**

Persentase Capaian Program Tahun 2023 : 99,16%

PROGRAM, KEGIATAN, SUB KEGIATAN DAN REALISASI BELANJA

KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

URAIAN	ANGGARAN	REALISASI
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp 12.158.986.327	Rp 11.810.291.424
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah³	Rp 97.243.150	Rp 63.127.720
1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp 4.608.600	Rp 4.280.000
2. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp 5.679.640	Rp 5.229.640
3. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Rp 10.000.000	Rp 7.000.000
4. Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Rp 8.506.010	Rp 7.156.010
5. Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Rp 4.553.300	Rp 3.503.070
6. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp 3.895.600	Rp 3.869.000
7. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 60.000.000	Rp 32.090.000
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 7.397.942.172	Rp 7.142.719.439
1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp 7.281.861.550	Rp 7.028.951.467
2. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp 102.000.000	Rp 101.682.350
3. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Rp 10.000.000	Rp 8.005.000
4. Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Rp 4.080.622	Rp 4.080.622

Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp	80.000.000	Rp	74.714.000
1. Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Rp	80.000.000	Rp	74.714.000
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp	92.876.032	Rp	92.574.991
1. Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp	3.424.991	Rp	3.424.991
2. Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang Undangan	Rp	89.451.041	Rp	89.150.000
Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp	647.011.010	Rp	641.978.116
1. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp	35.000.000	Rp	34.431.523
2. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp	110.000.010	Rp	109.280.297
3. Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Rp	35.000.000	Rp	34.940.000
4. Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp	130.711.000	Rp	130.080.801
5. Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Rp	46.000.000	Rp	45.719.876
6. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp	112.800.000	Rp	111.010.000
7. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp	177.500.000	Rp	176.515.619
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp	253.896.000	Rp	251.710.000
1. Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp	103.896.000	Rp	103.800.000
2. Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp	150.000.000	Rp	147.910.000
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	2.651.267.963	Rp	2.634.846.316
1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp	3.500.000	Rp	3.500.000
2. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp	105.000.000	Rp	93.305.513

3. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp 2.542.767.963	Rp 2.538.040.803
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 938.750.000	Rp 908.620.842
1. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp 115.000.000	Rp 97.206.865
Pemeliharaan Rehabilitas Gedung Kantor dan bangunan Lainnya	Rp 780.000.000	Rp 778.129.783
Pemeliharaan Aset Tetap lainnya	Rp 43.750.000	Rp 33.284.194
PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp 2.088.349.693	Rp 2.049.467.753
Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	Rp 1.840.198.620	Rp 1.825.934.184
1. Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Kelurahan	Rp 90.237.500	Rp 90.237.500
2. Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	Rp 1.530.086.136	Rp 1.518.432.500
3. Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	Rp 219.874.984	Rp 217.264.184
Perberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan	Rp 147.517.302	Rp 122.899.799
Peningkatan Kapasitas Lembaga Kemasyarakatan	Rp 147.517.302	Rp 122.899.799
Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan	Rp 100.633.771	Rp 100.633.770
1. Pembentukan dan Penumbuhan Karakter Keluarga Melalui Peningkatan Kesadaran Masyarakat akan Pentingnya Penghayatan dan Pengamalan Pancasila dalam Semua Aspek Kehidupan Bermasyarakat, Berbangsa, dan Bernegara	Rp 10.048.790	Rp 10.048.790

2. Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Membangun Kerja Sama antar-Keluarga, Warga, dan Kelompok Masyarakat	Rp	19.739.001	Rp	9.917.200
3. Peningkatan Ketahanan Pangan Keluarga	Rp	9.966.907	Rp	9.966.907
4. Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Pendidikan dan Keterampilan untuk Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Berdaya Saing	Rp	9.917.201	Rp	9.917.200
5. Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Derajat Kesehatan Keluarga dan Lingkungan dengan Menerapkan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat	Rp	10.692.200	Rp	10.692.200
6. Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Taraf Hidup Keluarga Melalui Kehidupan Berkoperasi dan Pengembangan Ekonomi Lainnya	Rp	10.113.501	Rp	10.113.501
7. Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Kualitas Kelestarian Lingkungan Hidup	Rp	9.988.966	Rp	9.988.966
8. Pelatihan Keluarga Tanggap Bencana Rumah Tangga	Rp	9.988.704	Rp	9.988.704
9. Penumbuhan dan Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Keterlibatan Perencanaan Kehidupan Menuju Keluarga Berkualitas	Rp	10.178.501	Rp	10.178.501
PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp	100.000.000	Rp	100.000.000
Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Rp	100.000.000	Rp	100.000.000
1. Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	Rp	100.000.000	Rp	100.000.000

PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Rp 319.979.500	Rp 300.642.192
Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan	Rp 224.979.500	Rp 220.430.000
1. Fasilitasi Percepatan Pencapaian Standar Pelayanan Minimal di Wilayah Kecamatan	Rp 150.000.000	Rp 146.005.000
2. Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Rp 74.979.500	Rp 74.425.000
Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Rp 95.000.000	
1. Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Rp 95.000.000	Rp 80.212.192
PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Rp 90.000.000	Rp 77.169.000
Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah	Rp 90.000.000	Rp 77.169.000
1. Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional	Rp 90.000.000	Rp 77.169.000
TOTAL	Rp14.757.315.520	Rp14.337.570.369



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
KECAMATAN BUKIT KAPUR
KOTADUMAI**

Dalarn rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Narna : **AGUS GUNAWAN, S.Sos**

Jabatan : CAMAT BUKIT KAPUR

selanjutnya disebut *plhak pertama*

Nama : **H. PAISAL, SKM, MARS**

Jabatan : WALI KOTA OUMAI

selaku atasan *plhak pertama*, selanjutnya disebut *plhak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang senarusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2023

Pihak Kedua,



H. PAISAL, SKM, MARS

Pihak Pertama,



AGUS GUNAWAN, S.Sos
NIP. 197708312000031005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
KECAMATAN BUKIT KAPUR KOTA DUMA.I**

Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Satu&B Indeb	Target	
				2023
Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	%		85
	Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum	%		100
	Persentase pelaksanaan pelimpahan kewenangan kepada Camat	%		85
Sasaran	Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan		Rp.	309.986.803
	1. PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAIRY Pelayanany PUBLIK			309.986.803
	1.1 Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan			
	2. PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN		Rp.	1.942.357.991
	2.a Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan			91.757.400
	2.b Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan			00.633.771
	2.1 Kelurahan Buldina			249.976.000
	2.1.a Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan			226.936.000
	2.1.b Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan			23.040.000
	2.2 Kelurahan Kampung Baru			249.992.576
	2.2.a Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan			212.400.576
	2.2.b Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan			37.592.000
	2.3 Kelurahan Gurun			50.000.000



	Paajaq		
2.3.A	Pcmbnngtm1m Snr11.nn dan Prasarana Kelurahan	2.4.8?0.000	
2.3.b	Pemberdnyan Masyarakat di Kclurahan	5.180.000	
2.4	Kelurahan Bapn Beau Timur	49.998.500	
2.4.a	Pembangunan Sarana dan Pmsarana Kelumhan	98.735.000	
2.4.b	Pemberdayaan Masyara.kat di Kelurahan	1.263.500	
2.5	Kelurahan Buldt Kayu Kapur	so.000.000	
2.5.n	Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	200.000.000	
2.5.b	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	50.000.000	
2.6	Keharaha.n Bapn Beau	249.999.744	
2.6.a	Pembangunan Sarena dan Prasarana Kelumhan	229.858.560	
2.6.b	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	20.141.184	
2.7	Kelurahan Bukit Kapur	250.000.000	
2.7.a	Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	237.336.000	
2.7.b	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	12.664.000	
3.	PROGRAM KOORDINASI KETE'fTRAMA!! DAI'f KE'I'ERTIBAI'f t7KUM		Rp.
4.	PROGRAM PENUNJAKG URUSAN PEDRDITAHAI'f DAERAR KABUPATRI'f KOTA		Rp. 9.799.563.838
4.1	Perencanaan, Penganggaran, dan EvaJuasi Klnerja Perangkat Oacrnh	33.904.350	
4.2	Administrasi Kcuangan Pemngkat Daerah	7.118.349.022	
4.3	Administmsi Barnng Milli< Docrah pndn Perangkat Oaemh	42.900.000	
4.4	Administrasi Kepegawaian Pemngknt Oaemh	3.424.991	
4.5	Acministrosi Umum	381.857.945	



	Pcrangkat Daerah		
4.6	Pengadaun Bnrang Milik Daerah		208.202.300
	Penunjngg Urusan Pemcrintah Dacrah		
4.7	Penyediaan Jnsa Pclayanan Umum		1.935.090.230
	Kantor		
4 . 8	Pemcliharaan Barn.ng Milik Daerah		75.835.000
	Penunjang Urusan Pemerintaha.n Daerah		
5.	PROGRAM	Rp.	103.414.400
	PENYELENGGARAAN		
	URUSAN		
	PEMERINTAHAN		
	UMUM		
5.1	Penyelcnggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesua.i Penugasan Kepala Daerah		103.414.400
	Total	Rp.	12.155.323,032

Dumai, Januari 2023



H. PAISAL, SKM, MARS



AGUS GUNAWAN, S.Sos
NIP. 197708312000031005



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : KURNIAWAN M, S,Kom , M.Si
Jabatan : SEKRETARIS KECAMATAN BUKIT KAPUR
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : AGUS GUNAWAN S.Sos
Jabatan : CAMAT BUKIT KAPUR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang dipertukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Dumai, 2023
.....KPERTAMA

KURNIAWAN M. S.Kom , M.Si
NIP. 19781231 201001 1 033

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
KECAMATAN BUKIT KAPUR KOTA DUMAI**

Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Satuan Indeks	Target
			2023
	Indeks Kepuasan Masyarakat	11	85
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan	Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum		100
	Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat		85
Sasaran : Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kecamatan	1. PROGRAM PENYELENGGRANAAN DAN PELAYANAN PUBLIK		309.986.803
	1.1 Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan		309.986.803
	2. PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN		1.942.357.991
	2.a Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan Pemberdayaan dan Kesejahteraan		91.757.400
	2.b Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan		500.633.771
	2.1 Kelurahan Bukit Nenas		249.976.000
	2.1.a Pembanguna Sarana dan Prasarana Kelurahan		226.936.000
	2 1 Pemberdayaan Masyarakat di		23.040.000
	• -b Kelurahan		
	2.2 Kelurahan Kampung Baru		249.992.576
	2.2.a Pembanguna Sarana dan Prasarana Kelurahan		212.400.576
	2 2 Pemberdayaan Masyarakat di		37.592.000
	• -b Kelurahan		
	2.3 Kelurahan Gurun Panjang		50.000.000
	2 3 Pembanguna Sarana dan Prasarana		24.820.000
	• -a Kelurahan		
	2 3 Pemberdayaan Masyarakat di		5.180.000
	• -b Kelurahan		
	2.4 Kelurahan Bagan Besar Timur		
	Pembanguna Sarana dan Prasarana		

2.4	Pemberdayaan Masyarakat di	49.998.500
.b	Kelurahan	98.735.000
		1.263.500

2.5	Kelurahan Bukit kayu Kapur	250.000.000
2.5.a	Pembanguna Sarana dan Prasarana Kelurahan	200.000.000
2.5.b	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	50.000.000
2.6	Kelurahan Bagan Besar	249.999.744
2.6.a	Pembanguna Sarana dan Prasarana Kelurahan	229.858.560
2.6.b	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	20.141.184
2.7	Kelurahan Bukit Kapur	250.000.000
2.7.a	Pembanguna Sarana dan Prasarana Kelurahan	237.336.000
2.7.b	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	12.664.000
	PROGRAM KOORDINASI	
3.	KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN	
4.	PEMERINTAHAN DAERAH	9.799.563.838
	KABUPATEN KOTA	
4.1	Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	33.904.350
4.2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	7.118.349.022
4.3	Adminlstrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	42.900.000
4.4	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	3.424.991
4.5	Admlnistrasl Umum Perangkat Daerah	381.857.945
	Pengadaan Barang Milik Daerah	
4.6	Penunjang Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	208.202.300
4.7	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	1.935.090.230
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah	
4.8	Penunjang Urusan Pemerlntahan Daerah	75.835.000
5.	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAH UMUM	103.414.400
	Penyelenggaraan Urusan	
5.1	Pemerintahan Umum Sesual Penugasan Kepala Daerah	103.414.400
	Total	12.155.323.032



CAMAT,

AGUS GUNAWAN, S.Sos
NIP. 19770831 200003 1 005

Dumai, Januari 2023
Secretaris Camat

KURNIAWAN M, S.Kom, M.SI
NIP. 19781231 2010011 033



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUHAMMAD EZISKA WINDRA, S.STP
Jabatan : SEKRETARIS LURAH
Selanjutnya disebut **Pihak Pertams**

Nama : MUAJIN, S.Kom, M.IP
Jabatan : LURAH BUKIT KAYU KAPUR

Selaku atasan fangsung **Pihak Pertsms**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedus**

Pihak Pertams pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai fampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertsma**.

Pihak Kedus akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evafuasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperfukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA

MUHAMMAD EZISKA WINDRA, S.STP
NIP. 19930708 201609 1 001

PIHAK KEDUA

MUAJIN, S.Kom, M.IP
NIP. 19810908 2008011 008



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUHAMMAD EZISKA WINDRA, S.STP
Jabatan : SEKRETARIS LURAH
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : MUAJIN, S.Kom, M.IP
Jabatan : LURAH BUKIT KAYU KAPUR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA

MUHAMMAD EZtSKA WINDRA, S.STP
NIP. 19930708 201609 1 001

PIHAK KEDUA

MUAJIN, S.Kom, M.IP
NIP. 19810908 2008011 008



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. SYUKUR, S.Sos
Jabatan : KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : MUAJIN, S.Kom, M.IP
Jabatan : LURAH BUKIT KAYU KAPUR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA

MUAJIN, S.Kom, M.IP
NIP. 19810908 200801 1 008

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA

M. SYUKUR, S.Sos
NIP. 19820813 200701 1 002



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ZUHERMANTO, S.A.P
Jabatan : KASI PEMERINTAHAN
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : MUAJIN, S.Kom, M.IP
Jabatan : LURAH BUKIT KAYU KAPUR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang dipertukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA

ZUHERMANTO, S.A.P
NIP. 19771112 2007012003

PIHAK KEDUA

MUAJIN, S.Kom, M.IP
NIP. 19810908 2008011 008



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SYAHRUL BARIYAH, S.1.P
Jabatan : KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN
KESEJAHTERAAN SOSIAL

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : MUAJIN, S.Kom, M.IP
Jabatan : LURAH BUKIT KAYU KAPUR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Juli 2023

PIHAK PERTAMA



NIP. 19810908 200801 1 008

SYAHRUL BARIYAH, S.I.P
NIP. 19811027 200701 2 003



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SELAMAT RIADI, S.Sos
Jabatan : SEKRETARIS LURAH

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ns. TEGUH WIDODO, S.Kep, M.K.M
Jabatan : LURAH BAGAN BESAR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diper1ukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA

SELAMAT RIADI, S.Sos
NIP. 197706112002121 005

PIHAK KEDUA

Ns. TEGUH WIDODO, S.Kep, M.K.M
NIP. 197712191998031 003



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Oalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SELAMAT RIADI, S.Sos
Jabatan : SEKRETARIS LURAH
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ns. TEGUH WIDODOO, S.Kep, M.K.M
Jabatan : LURAH BAGAN BESAR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA

SELAMAT RIADI, S.Sos
NIP. 197706112002121005

PIHAK KEDUA

Ns. TEGUH WIDODO, S. Kep, M.K.M
NIP. 19771211 / 9 1003



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SELAMAT RIADI, S.Sos
Jabatan : SEKRETARIS LURAH
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ns. TEGUH WIDODO, S.Kep, M.K.M
Jabatan : LURAH BAGAN BESAR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA

PIHAK KEDUA

Nama : OCIOC, S.Kep, M.K.M
NIP. 19706112002121003


SELAMAT RIADI, S.Sos
NIP. 197706112002121005



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : LIZA NOVI YARSI. MZ, S.I.P, M.IP
Jabatan : KASI PEMBERDAYAAN DAN KESEJAHTERAAN SOSIAL
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ns. TEGUH WIDODO, S.Kep, M.K.M
Jabatan : LURAH BAGAN BESAR
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

- 1)) **Pihak Kedua** akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PINAK KEDUA

Ns. TEGUH WIDODO S.Kep, M.K.M
NIP. 19771219 1 803 1 003

lumah, September 2023

PINAK PERTAMA

LIZA S.I.P, M.IP
NIP. 19791124 200312 2 004



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : LIZA NOVI YARSI. MZ, S.I.P, M.IP
Jabatan : KASI PEMBERDAYAAN DAN KESEJAHTERAAN SOSIAL
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ns. TEGUH WIDODO, S.Kep, M.K.M
Jabatan : LURAH BAGAN BESAR
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA


Ns. TEGUH .Kep, M.K.M
NIP. 197 03 1 003

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA


LI NOVLYARSI MZ S.I.P, M.IP
A SI. S.I.P, M.IP
NIP. 19791124 200312 2 004



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SITIARFAH
Jabatan : PENGADMINISTRASIUMUM
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ns. TEGUH WIDODO, S.Kep, **M.K.M**
Jabatan : LURAH BAGAN BESAR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **P/hak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA

PIHAK KEDUA

Ns. TEGUH WIDODO, S.Kep, M.K.M
NIP. 197712191 98031 003

SITI ARFAH
SITIARFAH

NIP. 19730810 2007012 008



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMMAD JUL AFNUR, S.Kep**
Jabatan : KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ns. TEGUH WIDODO, S.Kep, M.K.M
Jabatan : LURAH **BAGAN BESAR**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

) **Pihak Kedua** akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA


Ns. **TEGUH WIDODO, S.Kep, M.K.M**
NIP. 197712191998031003


MUHAMMAD JUL AFNUR, S.Kep
NIP. 198503062010011027



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DIAN ROSALIA, S.Pd**
Jabatan : KASI PEMERINTAHAN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertsms**

Nama : Ns. TEGUH WIDODO, S.Kep, **M.K.M**
Jabatan : LURAH BAGAN BESAR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertsma**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertsms**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA

DIAN ROSALIA, S.Pd
NIP. 198206222008012 009

PIHAK KEDUA

Ns. TEGUH WIDODO, S.Kep, M.K.M
NIP. 19771211919 8031 003



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DEDEK HENDRI
Jabatan : PENGADMINISTRASI UMUM
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ns. TEGUH WIDODO, S.Kep, M.K.M
Jabatan : LURAH BAGAN BESAR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Ns. TEGUH WIDODO, S.Kep, M.K.M
NIP. 197112191998031 003

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA

HENDRI
DEDE HENDRI
NIP. 198112122007011 002



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RISZCY NAWA JULI PRATIWI MEHA, S.STP, M.Si
Jabatan : SEKRETARIS LURAH
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ns. HADI PRAYITNO, S.Kep, M.IP
Jabatan : LURAH BUKIT NENAS

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihsk Kedus**

Pihak Pertams pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihsk Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Juni 2023
PIHAK PERTAMA

ATIWI ME

RISZCY NAWA JULI PRATIWI MEHA, S.STP, M.SI
NIP. 19960709 2018082 002



Ns. HADI PRAYITNO, S.I. Kep, M.IP
NIP. 19791116 2003121 005



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RISZCY **NAWA** JULI PRATIWI MEHA, S.STP, **M.Si**
Jabatan : SEKRETARIS LURAH

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ns. HADI PRAYITNO, S.Kep, M.IP
Jabatan : LURAH BUKIT NENAS

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperfukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperfukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Juni 2023
PIHAK PERTAMA



Ns. HADI PRAYITNO, S.Kep, M.IP
NIP. 19791116 2003121 005

RISZCY NAWA JULI PRATIWI MEHA, S.STP, M.Si
NIP. 19960709 2018082 002



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DAMSYIK SUNANDAR , S.A.P
Jabatan : KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN
Selanjutnya disebut ***Plhak Pertama***

Nama : Ns. HADI PRAYITNO, S.Kep, M.IP
Jabatan : LURAH BUKIT NENAS

Selaku atasan langsung ***Plhak Pertama***
Selanjutnya di sebut ***Plhak Kedua***

Plhak Pertama pada Tahun 2023 *ini* berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

li)) ***Plhak Kedua*** akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA
PEMERINTAH
KECAMATAN
BUKIT KAPUR
Dumai
Ns. HADI PRAYITNO, S.Kep, M.IP
NIP. 19791116 2003121005

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA
DAMSYIK SUNANDAR , S.A.P
NIP. 19820101 2007011 008



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DAHLAN, S.A.P
Jabatan : KASI PEMERINTAHAN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Ns. HADI PRAYITNO, S.Kep, M.IP
Jabatan : LURAH BUKIT NENAS

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2023

PIHA

PIHAK KEDUA
PEMERINTAH KOTA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
Ns. HADI PRAYITNO, S.Kep, M.IP
NIP. 19791116 2003121 005

DAHLAN, S.A.P
NIP. 19710603 200604 1 007



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RATNA ERLIYANTI, S.Sos
Jabatan : KASI PEMBERDYAAN MASYARAKAT DAN
KESEJAHTERAAN SOSIAL

Selanjutnya disebut **PIhak Pertama**

Nama : Ns. HADI PRAYITNO, S.Kep, M.IP
Jabatan : LURAH BUKIT NENAS

Selaku atasan langsung **PIhak Pertama**
Selanjutnya di sebut **P/hak Kedua**

PIhak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **PIhak Pertama**.

PIhak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA



Ns. HADI PRAYITNO, S.Kep, M.IP
NIP. 19791116 2003121 005

ERLIYANTI
RATNA ERLIYANTI, S.Sos
NIP. 19770306 200604 2 015

V



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Oalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RAHMADSAH, AMK
Jabatan : SEKRETARIS LURAH
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : ANDI NOVEL, S.Pi
Jabatan : LURAH KAMPUNG BARU

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

ANDI N;-EL: S.Pi

PIHAK KEDUA


if. • HJ

NIP. 19790607 2014071 004


RAHMADSAH, AMK
NIP. 19660217 2005011 002

 SIG

Du
m
a
i,
J
a
n
u
a
r
i
2
0
2
3
P
I
H
A
K
P
E
R
T
A
M
A

NIP. 19790607 2014071 004

NIP. 19830217 2009041 002



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RAHMADSAH, AMK
Jabatan : SEKRETARIS LURAH

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : ANDI NOVEL, S.Pi
Jabatan : LURAH KAMPUNG BARU

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAKKEDUA

{N- 1N;-EL: S.Pi

;;U.HJ

NIP. 19790607 2014071 004

NIP. 19830217 2009041 002

Du
m
a
i,
J
a
n
u
a
r
i
2
0
2
3
P
I
H
A
K
P
E
R
T
A
M
A

PERJANJIAN KINERJA

..J

MK


AHMADSAH, AM
19830217 2009041 002

NIP. 19790607 2014071 004

NIP. 19830217 2009041 002



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Oalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : YAYUK SUOARTATI
Jabatan : PENGADMINISTRASI UMUM
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : ANDI NOVEL, S.Pi
Jabatan : LURAH KAMPUNG BARU

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA

IJJ.tj

ANDI NOVEL, S.Pi

NIP. 19790607 201407 1 004

Dumai, Januari 2023

PIHAK PERTAMA

Jt

YAYUK SUDARTATI

NIP. 19780505 200701 2 005



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ETIMASARAH, S.Sos
Jabatan : KASI PEMBERDAYAAN DAN KESEJAHTERAAN SOSIAL

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : ANDI NOVEL, S.Pi
Jabatan : LURAH KAMPUNG BARU

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAKKEDUA

ANDI NOVEL, S.Pi

NIP. 19790607 201407 1 004

NIP. 19820201 200701 2 002

Dumai, Januari
2023 PIHAK
PERTAMA



ETIMAI ARAH. S.Sc

ETIMAI ARAH, S.Sos

NIP. 19790607 201407 1 004

NIP. 19820201 200701 2 002



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ANDRI EKA, S.Sos
Jabatan : KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : ANDI NOVEL, S.Pi
Jabatan : LURAH KAMPUNG BARU

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA

u)

ANDI NOVEL, S.Pi

NIP. 19790607 2014071 004

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA


ANDRI EKA, S.Sos

NI . 19811128 2006041 012



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AGUS, S.Sos
Jabatan : KASI PEMERINTAHAN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : ANDI NOVEL, S.Pi
Jabatan : LURAH KAMPUNG BARU

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

f) **Pihak Kedua** akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAKKEDUA

NIP. 19790607 2014071 004

/

!!!-
ANDI NOVEL, S.Pi

NIP. 19720819 2006041 008

PERJANJIAN KINERJA^{Sos}
KECAMATAN^u BUKIT KAPUR
TAHUN^m 2023

i
,
J
a
n
u
a
r
i
2
0
2
3
P
I
H
A
K
P
E
R
T
A
M
A

A
G
U
,
S

NIP. 19790607 2014071 004



AGUS S. SOS

NIP. 19720819 2006041 008



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : JANNER SUDARTA SIBARANI, S.Kom
Jabatan : KASI PEMBERDAYAAN DAN KESEJAHTERAAN SOSIAL

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : EDI INDRA, S.IP
Jabatan : LURAH BUKIT KAPUR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAKKEDUA

NIP. 19860612 201001 1 026

Dumai, Januari 2023

PIHAKPERTAMA

JANNER SUDARTA SIBARANI

NIP. 19790119 0604 1 003

**EDI INDRA, S.IP PERJANJIAN KINERJA
MARTALITA IBARANI, S.Kom
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

NIP. 19860612 201001 1 026

NIP. 19790119 0604 1 003



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : WAHYU PRATAMA, S.STP
Jabatan : KASI PEMERINTAHAN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : EDI INDRA, S.IP
Jabatan : LURAH BUKIT KAPUR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA

NIP. 19860612 2010011 026

NIP. 19940206 201708 1 002


PERJANJIAN KIN
EDINORA, S.IP. **KECAMATAN BUKI** WAHYU PRATAMA, S.STP
TAHUN 2023

NIP. 19860612 2010011 026

NIP. 19940206 201708 1 002



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. NAJARUDDIN, S.Sos
Jabatan : KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN
Selanjutnya disebut ***Pihak Pertama***

Nama : EDI INDRA, S.IP
Jabatan : LURAH BUKIT KAPUR

Selaku atasan langsung ***Pihak Pertama***
Selanjutnya di sebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan mel kukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

EDI INDRA, S.IP

PIHAKKEDUA

NIP. 19860612 201001 1 026

NIP. 19850919 201407 1 004

D
u
m
a
i
,
J
a
n
u
a
r
i
2
0
2
3
P
I
H
A
K
P
E
R
T
A
M
A

**PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

**M.
NAJARUDDIN,
S.Sos**



NIP. 19860612 201001 1 026

NIP. 19850919 201407 1 004



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AKSIBAR NURAHMAN, SE, M.Si
Jabatan : KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : AGUS GUNAWAN S.Sos
Jabatan : CAMAT BUKIT KAPUR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

AGUS GUNAWAN S.Sos

PIHAK KEDUA

NIP. 19770831 200003 1 005

NIP. 19711003 2006041 003

Dumai,
Januari
2023
PIHAK
PERTAMA
A

**AKSIBAR NURAHMAN, SE,
M.Si**

NIP. 19770831 200003 1 005

NIP. 19711003 2006041 003



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : JUFRIZAL AFANDI
Jabatan : PENGADMINISTRASI UMUM
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : JOKO SISWANTO, S,Pt
Jabatan : KASI PEMERINTAHAN

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperfukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2023

PIHAK P TAMA

PIHAK KEDUA

NIP. 1 7 200604 1 001

NIP. 1 5 713027 200004 1 007

JO

, ,Pt

NIP. 1 7 200604 1 001

NIP. 19740927 200604 1 007



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SYAHRUL BARIYAH, S.I.P
Jabatan : PENGADMINISTRASIAN UMUM
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : JOKO SISWANTO, S.Pt
Jabatan : KASI PEMERINTAHAN
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**


Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2023
PIHAKPERTAMA

PIHAK KEDUA

JOKO SISWANTO, S.Pt
NIP. 19800907 200604 1 001


SYAHRUL BARIY H, S.I.P
NIP. 19811027 2007012003



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HERMAN
Jabatan : PENGADMINISTRASI UMUM
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : NIA ADRINA, S.Sos
Jabatan : KASUBBAG TATA USAHA

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAKKEDUA

NIP. 19840519 200312 1 003

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA

NIP. 19840421 2007011 001

I
NIA ADRINA, S.Sos


HERMAN

NIP. 19840519 200312 1 003

NIP. 19840421 2007011 001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

1)

Nama : HERMAN
Jabatan : PENGADMINISTRASIUMUM
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : NIA ADRINA, S.Sos
Jabatan : KASUBBAG TATA USAHA
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2023
PIHAKPERTAMA

PIHAK KEDUA

NIA ADRINA, S.Sos

NIP. 19840519 200312 1 003

HERMAN

NIP. 19840421 200701 1 001



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MASKOT, AMK
Jabatan : LURAH GURUN PANJANG
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : AGUS GUNAWAN S.Sos
Jabatan : CAMAT BUKIT KAPUR
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAKKEDUA

Dumai, Januari 2023

PIHAK PERTAMA

C:: **AGU S.Sos**

NIP. 19770831 200003 1 005

MASK ,AMK

NIP. 19740 6 2006071 004



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DODY LESMANA, S.Kom
Jabatan : SEKRETARIS LURAH
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : MASKOT, AMK
Jabatan : LURAH GURUN PANJANG

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang dipertukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang dipertukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA

PIHAK KEDUA

MASKOT, AMK
IIP. 19740806 2006071 004

DODY LESMANA, S.Kom
NIP. 19710 242007011 005



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : PARUNDUNGAN L.TOBING, \$.Sos
Jabatan : KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : MASKOT, AMK
Jabatan : LURAH GURUN PANJANG
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA

MASKOT, AMK
NIP. 19740806 2006071 004

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA

PARLI NGAN L.TOBING, S.Sos
NIP. 197108261994031 004



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RUWET SUBIARSIH, S.Kom
Jabatan : KASI PEMERINTAHAN
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : MASKOT, AMK
Jabatan : LURAH GURUN PANJANG
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang dipertukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAKKEDUA

M K
NIP. 19 / 2006071 004

Dumai, Januari 2023

PIHAK PERTAMA

RUWET SUBIARSIH, S.Kom
NIP. 197711112005012009



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ROSDIANA, SKM
Jabatan : KASI PEMBERDAYAAN DAN KESEJAHTERAAN SOSIAL

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : MASKOT, AMK
Jabatan : LURAH GURUN PANJANG

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA

MA

NIP. 197 **KQT, AMK** 171 004

NIP. 19800117201001 2 011

Dumai, 2023 **PERJANJIAN KINERJA**
PIHAK **KECAMATAN BUKIT KAPUR**
PERTAMA **TAHUN 2023**

ROSOIANA,
SKM



NIP. 197

006071 004

NIP. 19800117201001 2 011



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUHAMMAD ALIZAR
Jabatan : PENGADMINISTRASIUMUM
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : MASKOT, AMK
Jabatan : LURAH GURUN PANJANG
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

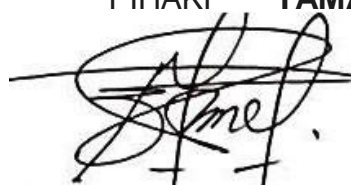
Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAKKEDUA


MASKOT, AMK
IP. 19740806 2006071 004

Dumai, Januari 2023
PIHAKP TAMA


MUHAMMAD ALIZAR
NIP. 19780909200701 1001



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:


Nama : ASRUL SANI
Jabatan : PENGADMINISTRASI UMUM
Selanjutnya disebut ***Pihak Pertama***

Nama : MASKOT, AMK
Jabatan : LURAH GURUN PANJANG
Selaku atasan langsung ***Pihak Pertama***
Selanjutnya di sebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAKKEDUA


MASKOT, AMK
IP. 19740806 2006071 004

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA

- *j*
ASRU SANI
NIP. 19780204200701 1007



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MARIATI
Jabatan : PENGADMINISTRASI UMUM
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**


Nama : MASKOT, AMK
Jabatan : LURAH GURUN PANJANG

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAKKEDUA


MASKOT, AMK
NIP. 19740806 2006071 004

Dumai, Januari 2023

PIHAKP **TAMA**


MARIATI
NIP. 196207192007012003



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : WAHYU SRI HARIANI!
Jabatan : PENGADMINISTRASI UMUM

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : MASKOT, AMK
Jabatan : LURAH GURUN PANJANG

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA


MASKOT, AMK
NIP. 19740806 2006071 004

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA


IYU SRI HARIA
WAHY SRI HARIANI
NIP. 197802042007012034



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ZURAIZA JAZ., S.Pd
Jabatan : KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : AGUS GUNAWAN S.Sos
Jabatan : CAMAT BUKIT KAPUR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Dumai, 10 Januari 2023
PIHAK PERTAMA

/ ZURAIZA JAZ., S.Pd
NIP. 19790410 201001 2 006



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ns. ELFIRA DESWITA, S.Kep
Jabatan : KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : AGUS GUNAWAN S.Sos
Jabatan : CAMAT BUKIT KAPUR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA



AGUS GUNAWAN S.Sos
NIP. 19770425 200003 1 005

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA

NS. ELFIRA DESWITA, S.Kep

Ns. ELFIRA DESWITA, S.Kep
NIP. 197770425 2006042 013



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : JOKO SISWANTO, S,Pt
Jabatan : KASI PEMERINTAHAN
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : AGUS GUNAWAN S.Sos
Jabatan : CAMAT BUKIT KAPUR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2023

PIHAK PERTAMA

JOKO SISWANTO, 5,Pt

NIP. 19800907 200604 1 00 1

PIHAK KEDUA



AGUS GUNAWAN S.Sos

NIP. 19770831 200003 1 005



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Oalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

e}i

Nama : Ns. TEGUH WIDODO, S.Kep, M.K.M
Jabatan : LURAH BAGAN BESAR
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : AGUS GUNAWAN S.Sos
Jabatan : CAMAT BUKIT KAPUR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperfukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA

Ns. TEGUH WIDODO, S.Kep, M.K.M
NIP. 19771219 998031 003



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUAJIN, S.Kom, M.IP**
Jabatan : LURAH BUKIT KAYU KAPUR
Selanjutnya disebut ***Pihak Pertama***

Nama : AGUS GUNAWAN S.Sos
Jabatan : CAMAT BUKIT KAPUR


Selaku atasan langsung ***Pihak Pertama***
Selanjutnya di sebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diper1ukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diper1ukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA

AGUS GUNAWAN S.Sos
NIP. 1977081831200031005

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA

MUAJIN, S.Kom, M.IP
NIP. 198109082008011008



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SAMTO, S.Sos
Jabatan : KASI EKONOMI DAN PEMBANGUNAN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : AGUS GUNAWAN S.Sos
Jabatan : CAMAT BUKIT KAPUR


Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA

AGUS GUNAWAN NS.Sos
NIP. 19770831 2000031 005

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA

S Sos
NIP. 19 701 1 008



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANDI NOVEL, S.Pi**
Jabatan : **LURAH KAMPUNG BARU**

Selanjutnya disebut ***Pihak Pertama***

Nama : **AGUS GUNAWAN S.Sos**
Jabatan : **CAMAT BUKIT KAPUR**

Selaku atasan langsung ***Pihak Pertama***
Selanjutnya di sebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA



:1(1,ij

ANDI NOVEL, S.Pi

13 1 200003 1 005

NIP. 19790607 2014071 004



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ns. HA01 PRAYITNO, S.Kep, M.IP
Jabatan : LURAH BUKIT NENAS
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : AGUS GUNAWAN S.Sos
Jabatan : CAMAT BUKIT KAPUR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**


Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Oumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA

PIHAK KEDUA

AGUS GUNAWAN NS.Sos
NIP. 19770831 200003 1 005


Ns. H 0, S.Kep, M.IP
NIP. 1 003121 005



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RITA HARTATI, S.Pd
Jabatan : LURAH BAGAN BESAR TIMUR
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : AGUS GUNAWAN S.Sos
Jabatan : CAMAT BUKIT KAPUR
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA

PIHAK KEDUA

AGUS GUNAWAN S.Sos
NIP. 19770831 200003 1 005

RITA HARTATI, S.Pd
NIP. 19820510 2008001 2 019



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DIAS NURUL WINDI, S.E
Jabatan : PENATA LAPORAN KEUANGAN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : ALI WARDANA, S.Pd
Jabatan : KASUBBAG PERENCANAAN, KEUANGAN, DAN ASET

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA

ALI WARDANADA. S.Pd
NIP. 19800403 200801 1 010

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA

DIAS NURUL WINDI, S.E
NIP. 19930121 201902 2 007



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Oalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

e) Nama : ZUZILAWATI
Jabatan : PENGAADMINISTRASI UMUM
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : ALI WAROANA, S.Pd
Jabatan : KASUBBAG PERENCANAAN, KEUANGAN, DAN ASET
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

t) **Pihak Kedua** akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAKKEOUA

ALI WARDANADA. S.Pd
NIP. 19800403 200801 1 010

Oumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA

ZUZILAWATI
NIP. 19830608 200801 2 007



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BUKHAIRI
Jabatan : PENGADMINISTRASI UMUM

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : ALIWARDANA, S.Pd
Jabatan : KASUBBAG PERENCANAAN, KEUANGAN, DAN ASET

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya di sebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperiukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperiukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAKKEDUA

Dumai, Januari 2023
PIHAK PERTAMA

NIP. 19800403 2008011 010

NIP. 19830612 2008012007

PERJANJIAN KINERJA
ALI WARDANADA, S.Pd. RECAMATAN BUKIT KAPUR BUKHAIRI
TAHUN 2023

NIP. 19800403 2008011 010

NIP. 19830612 2008012007



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SAMTO, S.Sos**
Jabatan : KASI EKONOMI DAN PEMBANGUNAN

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **AGUS GUNAWAN, S.Sos**
Jabatan : CAMAT BUKIT KAPUR

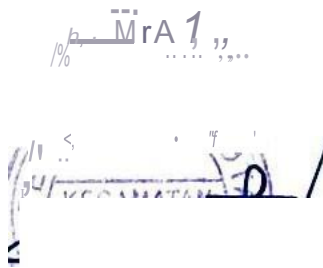
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA


AGUS..G , S.Sos
NIP 31 0003 1 005

PIHAK PERTAMA


SAMTO, S.Sos
NIP. 19670410 200701 1 008

Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
 ICICANATNIUICTIWUII

1)
	m			100
	IUMC.tpa	1-ittp-.....	lrleb	es

S.S...1

Kaalus

L PROGRAM 1'ENNIIDAYAII NASYAIWCAT Ilp.
 DISADAIKIIIMHNI

to.ZI7..SOO

.....www.C.....

N.217.SOO

2 "I>GAAH "IIUIJAIIGUIIUSAN
 I'MDDITAHAIIDAIHIAH

KAIUPAT'BI/ICOTA

.....

150.237..SOO

J

ov.,a;, 25

2023

RECAMATAN
 SAMTO, S.Sos
 NIP. 19670410 200701 1 008

SAMTO, S.Sos
 NIP. 19670410 200701 1 008

)



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ZURAIZA JAZ ,S.Pd
Jabatan : KASIPEMBERDAYAANMASYARAKAT

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : AGUS GUNAWAN, S.Sos
Jabatan : CAMAT BUKIT KAPUR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampran perjanjian Int, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama.**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksl.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

AGUS NAWAN, S.Sos
NIP. 197.7Q83(200003 1 005

ZURAIZA JAZ ,S.Pd
NIP. 19790410 201001 2 006

Perubahan Perjanjian Kinerja

PRIORITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUN 2023
 IC. KAMATAN IUCIT KAPUR

D	Indikator Kinerja	T...	T...
			T...
			20'D
		(4)	
M,tl(ap),r Kuabs P\$ywn	Incid:5KepII SiftHasyncit	Jndel<s	87
	Persentase Uml.mdin Trmlun TU015 <u>E9Te:italin</u>	11,	100
	Persentase Oimlt	11,	as

Henll _____ Kualbs
 Bulllt

- PROGRAM PINUNJANG URUSAH
 PfiHWITAHAN DAfRAH
 KABUPATIN/KOTA
.....dll11nleAi.....Uw
,-.int1119, DNR9't
 PROGRAM Pfi41FROAYAAN MASYAIIAXAT
 DfSA OM ICiWIWtAN
..... uua,ga
Tlnqbt...
 2 PROGRAM PfiNYRENGGAMAN
 PfiMEJUNTAHAN DAN PfiLAYANAN PUIUK
- Iatan
..... handITIngbtKOC-
 Jumlah
 Ilp. 794.644.001

Ounai, 25 2023

Pihak Kedua
CAMAT

AGUS GUNAWAN, S.Sos
 NIP. 19770831 200003 1 005


ZURATZA YAZ, S.Pd
 NIP. 197904102010012006



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama **Ns, ELFIRA DESWITA, S.Kep**
Jabatan **KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL**

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **AGUS GUNAWAN, S.Sos**
Jabatan : **CAMAT BUKIT KAPUR**

Seiaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai iampuran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadl tanggung jawab **Pihak Pertama**.


Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaiuasi akuntablilitas kinerja terhadap capaian klinerja dari perjanjian ini dan mengambll tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA


AGUS GUNAWAN, S.Sos
NIP. 19770831 200003 1 005

PIHAK PERTAMA


Ns. ELFIRA DESWITA, S.Kep
NIP. 19770425 2006042 013

PIRUITWAN PIIUANJIAN ICINEIUA TAHUN 2023
KECAMATAN 9UKJT ICAJIUR

No.	IIIIdIb\erIIIIIIrta-	T... T.._
1	Mealnglcatrya Kualbs Pelayanan &ildt(CaC)L,r	Indetsl(epuasa,IM,;isy¥1Ut	Indtks	W7
		Perserta,e rUoasPeme,I nllhan clan Trantitx.n	...	100
		PfflentiR Pefmpahan camat	...	85

Sasaran 1

Mcl\ngqtnya KualltasPelayanan l<eamat.In &IkltKapur

1. PROGRAM PENYELENGGARANF URUSAN PEMERINTAHAN UMUM

Rp. ,0,000.000

Pon₁elonr•run Undaft,-mt&Nnun,....
SnuaI,....,.....,KepllaOMnll

,0000000

Jumllh

Rp. ,0,000.000

DI.mai, 25 21123



Pihak Pertama
KASTI KESEJAHTERAAN SOSIAL
[Signature]
Ns. ELFIRA DESWITA, S. Kep
NIP. 19770425 200604 2 013



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama **NIAADRINA, S.Sos**
Jabatan **KASI PEMERINTAHAN**

Selanjutnya di sebut : ***Pihak Pertama.***

Nama : **AGUS GUNAWAN, S.Sos**
Jabatan : **CAMAT BUKIT KAPUR**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 02 November 2023

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

AGUS GUNAWAN, S.Sos
NIP. 1.9770831 200003 1 005

NIA ADRINA, S.Sos
NIP. 19840519 200312 2 003

PfRUIWVI PQUANJIAH ICJNEIUA TAHUN 2023
KKAMATAN 9UICJT KAPUR

.....
U	m	m
1	ICIIBilitas &iliti(apl,	Indm Masy,...	Incleb	117
		l'illaksal'all' Iugas PbtituaIlln IklundanTrantlblm		100
		Pffietillse Pdrnpahan KeweflanOln KepadaCamat		8S

Sasar1 WII	gkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Kapur	1.	L	PROGRAM PENUIUAIG URUSAIC PIMfJUNTAHAN DAtWf KAIUPATIN/KOTA	Rp.	1.139.700.000
				<u>Uw</u> '-1....._o-1111		
			u,,_(Hcnora,unRT IIMIC)		1.139.:100.000
		2		PROGRAM <u>PinYELENGGARHN</u> PIMfJUNTAHAN DAN PELAYANAN PUIU K		150.000.000
				<u>40L:..a11.tnw.-.n iwf</u> <u>Qlca---ic.ia</u>		150.000.000
				ayah Kecamatan		150.000.000
		3		PII PROGRAM PEMIERDAYAAN MASYAIWCAT DESA DAN KELURAHAN		147.517.302
				ikat Kecamatan		147.517.302
						147.S17.Ja2
				Jumlah		1A37.217.302



Oumai, 02 2023
Piiiiic
KASI PEMERINTAHAN

NJA AQfUNA, S.SM
NIP. 19840519 200312 2 003



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

N a m a : **JUFRIZAL AFANDI**
J a b a t a n : **PENGADMINISTRASIAN UMUM**

Selanjutnya di sebut : ***Pihak Pertama.***

N a m a : **NIA ADRINA, S.Sos**
J a b a t a n : **KASI PEMERINTAHAN**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan **sanksi.**

Dumai, 02 November 2023

PIHAK KEDUA

NIA ADRINA, S.Sos
NIP. 19840519 200312 2 003

PIHAK PERTAMA

JUFRIZAL AFANDI
NIP.19740927 200604 1 007



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **AKSIBAR NURAHMAN ,S.E ,M.Si**
Jabatan : **KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN**

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **AGUS GUNAWAN, S.Sos**
Jabatan : **CAMAT BUKIT KAPUR**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

AGUS GUNAWAN, S.Sos
NIP. 19770831 200003 1 005

PIHAK PERTAMA

AKSIBAR NURAHMAN ,S.E ,M.Si
NIP. 19711003 200604 1 004



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SUGENG ROMI RAHARJA**
Jabatan : **PENGADMINISTRASIANUMUM**

Selanjutnya di sebut : ***Pihak Pertama.***

Nama : **AKSIBAR NURAHMAN ,S.E ,M.Si**
Jabatan : **KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

AKSIBAR NURAHMAN ,S.E ,M.Si

PIHAK KEDUA

NIP. 19711003 200604 1 004

NIP. 19800724 2007011 011

Dumai, 25
September 2023
PIHAK PERTAMA

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

**SUGENG ROMI
RAHARJA**



SUGENG ROMI RAHARJA

NIP. 19711003 200604 1 004

NIP. 19800724 2007011 011



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ERUNA, S.E**
Jabatan : **KASUBBAG TATA USAHA**

Selanjutnya disebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **ZAKI, SKM, M.Si**
Jabatan : **SEKRETARIS CAMAT BUKIT KAPUR**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.


Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 02 November 2023

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

NIP. 19850701 2010011 008


NIP. 19751118 200604 2 003

ZAKI ,SKM,M.Si

ERUNA, S.E

NIP. 19850701 2010011 008

NIP. 19751118 200604 2 003

HRUIAHAN PERW01ANIQNERJA TAHUN 2023
IKAMATAN IUIOTKAPUR

.....
II	(2)	n	Jim
I	a	Kecamatan	W1
	Kualitas	Inleeb Masyarakat	Indeks
		PNksanun Tugas	11, 100
		Imm dlti '1 fillbl.m	8S
		Kepada Qrnat	

Sasaran 1

Meningkatnya kualitas Pelayanan Kecamatan
Buldt

PROGRAM PENUNJANG URUSAN
L PEMIRINTAHAN DAERAH
KAIUPATEN/KOTA

Adml..... DN<lh 7.211.861550
GLOW>T />SN 7.281.161
Adrnw.trall 1912.in.kat... 92.876.032
-don--- 3.A24.99I
- T,.... Pennllrq- 89.61.041
.....,.,.,.,.,.,.,.,.,.,.,.,.u_ 2.SU.767.963
-ntai.n.,.,.,., 2.542.767.963

PROGRAM PENUNJANG URUSAN

2 PEMRINTAHAN DAERAH KAIUPATEN/KOTA 3.500.000
.....,.,.,.,.,.,.,.,.,.,.,.,.jlng u- 3.500.000
'-hlnDNnh 3.500.000
Jo\$,Su-a!Mt.,,wat 3.500.000

Jumlah Rp.9.92L005.545

01.Inal, 02 No,ember 2023

AhaleKedua
SEKRETAJUS<-AMAT

AhalePetrN
KASUBAG TATAUSAHA

ZAKI.SKM.Hji
NIP. 19650,01 201001 1 008

ERLINA.S.e
NJP. 19751118200604 2 003



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **BUKHAIRI**
Jabatan : **PENGADMINISTRASIAN UMUM**

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **YENNY NADRAH ,S.Sos**
Jabatan : **KASUBBAG PERENCANAAN KEUANGAN DAN ASET**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

YENNY NADRAH, S.Sos
NIP. 19800403 201001 2 019

PIHAK PERTAMA

BUKHAIRI
NIP. 19830612 2007011 003



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DIAS NURUL WINDI, S.E**
Jabatan : PENATA LAPORAN KEUANGAN

Selanjutnya disebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **YENNY NADRAH, S.Sos**
Jabatan : KASUBBAG PERENCANAAN KEUANGANDAN
ASET

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperfukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan **sanksi**.

VENN NAI.Sos

PIHAK KEDUA

NIP. 19800403 201001 2 019

NIP. 19930121 201902 2 007

Dumal, 25 September 2023

PIHAK PERTAMA

DIAS NURUL WINDI, S.E

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**



NIP. 19800403 201001 2 019

NIP. 19930121 201902 2 007



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ZUZILAWATI
Jabatan : PENGADMINISTRASIANUMUM

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : YENNY NADRAH ,S.Sos
Jabatan : KASUBBAG PERENCANAAN KEUANGANDAN
ASET

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

VENN N ,S.Sos

PIHAK KEDUA

NIP. 19800403 201001 2019

NIP. 19830608 200801 2 007

Dumai,

25

Septem

ber

2023

PIHAK

PERTA

MA



**ZUZIL
AWAT
I**

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

NIP. 19800403 201001 2 019

NIP. 19830608 200801 2 007



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ANDI NOVEL, S.PI
Jabatan : LURAH KELURAHAN KAMPUNG BARU

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : AGUS GUNAWAN, S.Sos
Jabatan : CAMAT BUKIT KAPUR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama.**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA



AGUS GUNAWAN, S.Sos
NIP. 19770831 200003 1 005

PIHAK PERTAMA

ANDI NOVEL, S.PI
NIP. 19790607 201407 1 004

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KERJA SAMA TAHUN 2023
KEMENTERIAN PERKOTAAN DAN INFRASTRUKTUR

1	0000000000	0000000000000000	0000	90000
2		m	(4)	m
3	KlasiSI'daya,w, Mtd<lp,	Ineleb HlsyIrlbl		r,
		""8lta,e IY:saflllll Umlndlnl'rwtlbin	1	100
		I'tnr1tMe C...		IS

Mi Kip, KEMENTERIAN PERKOTAAN DAN INFRASTRUKTUR
KEMENTERIAN PERKOTAAN DAN INFRASTRUKTUR

Hagle!M 248.007.576

PIHOGHAM PINUICJMG URUSAN
PIMBUNTAHAN OAHIAI
ICAIUPAHUJ/ICOTA

..... 24.707.000

..... 27S.fFU7'

o..n. , 25 2023



J _____
NIP. 19790607 201407 1 004



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : RAHMADSAH, AMK
Jabatan : SEKRETARIS LURAH KELURAHAN KAMPUNG BARU

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : ANDI NOVEL, S.PI
Jabatan : LURAH KELURAHAN KAMPUNG BARU

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

NIP. 19790607 201407 1 004

NIP. 19830217 200904 1 002

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA AMK
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

NIP. 19790607 201407 1 004

NIP. 19830217 200904 1 002



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama **AGUS S. Sos**
Jabatan KASI PEMERINTAHAN KELURAHAN KAMPUNG BARU

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **ANDI NOVEL ,S.PI**
J a b a t a n LURAH KELURAHAN KAMPUNG BARU

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama.**

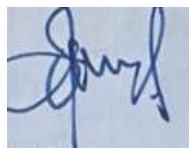
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA


ANDI NOVEL ,S.PI



AG S, S.Sos

NIP. 19790607 201407 1 004

NIP. 19720819 200604 1 008



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ANDRI EKA, S.Sos
Jabatan : KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN
KELURAHAN KAMPUNG BARU

; ; >

Selanjutnya disebut : **Pihak Pertama.**

Nama : ANDI NOVEL ,S.PI
J a b a t a n : LURAH KELURAHAN KAMPUNG BARU

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama.**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

ANDI NOVEL ,S.PI
NIP. 19790607 201407 1 004

PIHAK PERTAMA

ANDRI EKA, S.Sos
NIP. 19811128 2006041012



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **mMAISARAH, S.Sos**
Jabatan : KASI PEMBERDAYAAN DAN KESEJAHTERAAN
SOSIAL KELURAHAN KAMPUNG BARU

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **ANDI NOVEL ,S.PI**
Jabatan : LURAH KELURAHAN KAMPUNG BARU

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

ANDI NOVEL ,S.PI
NIP. 19790607 201407 1 004

ETIMAISARAH, S.Sos
NIP. 19820201 200701 2 002



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama **YAYUK SUDARTATI**
Jabatan **PENGADMINISTRASIANUMUM**

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama **ANDI NOVEL ,S.PI**
J a b a t a n **LURAH KELURAHANKAMPUNG BARU**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditet:apkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi t:anggung jawab **Pihak Pertama.**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberlan penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

ANDI NOVEL, S.PI
NIP. 19790607 201407 1 004

YAYUK SUDARTATI
NIP. 19780505 20070 1 2005



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **MASKOT ,AMK**
Jabatan : LURAH KELURAHAN GURUN PANJANG

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **AGUS GUNAWAN, S.Sos**
Jabatan : CAMAT BUKIT KAPUR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

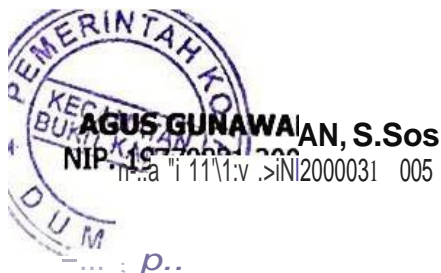
Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapalan Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama.**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA



MASKOT ,AMK
P. 19740806 200604 1 004

.....

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
KECAMATAN BUKIT KAPUR**

.....	■	■
ii	iii	iiii	■
■■■■■■	■■■■	f7
.....	■	100
c.not	■	

7 Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kecamatan Bukit Kapur

1. PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN

Kealatan Pemberdayaan Kelurahan **250.000.000**

**PIMWIT--
-Affil/ICOTA**

..... DirifN **21.702.900**

275.702.900

○■■■■■ " 25- 1013

Pihak Pertama



**MASRIKZI APEK
NIP. 19740806 200604 1 004**

**AGUSGULIWAIC,S.SO.
NIP.19770911 200001 1 005**



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama **ROSDIANA ,SKM**
Jabatan **KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN
KESEJAHTERMIN SOSIAL KELURAHAN GURUN
PANJANG**

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **MASKOT ,AMK**
Jabatan : **LURAH KELURAHAN GURUN PANJANG**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama.**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

MASKOT ,AMK
NIP. 19740806 200604 1 004

PIHAK PERTAMA

ROSDIANA ,SKM
NIP. 19800117 201001 2 011



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DOODY LESMANA, S.Kom**
Jabatan : SEKRETARIS LURAH KELURAHAN GURUN PANJANG

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **MASKOT, AMK**
Jabatan : LURAH KELURAHAN GURUN PANJANG

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberthasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja tertadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

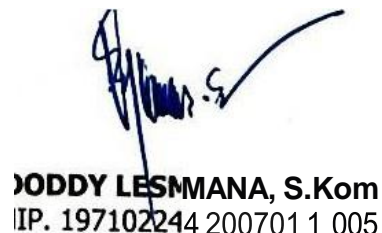
Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA



MASKOT, AMK
NIP. 19740806 200604 1 004

PIHAK PERTAMA



DOODY LESMANA, S.Kom
NIP. 197102244 200701 1 005



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **PARUNDUNGAN L TOBING, S.Sos**
Jabatan : KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN
KELURAHAN GURUN PANJANG

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **MASKOT, AMK**
Jabatan : LURAH KELURAHAN GURUN PANJANG

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**


Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Kebemhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA


MASKOT, AMK
NIP. 19740806 200604 1 004


PARUNDUNGAN L TOBING, S.Sos
NIP. 19710826 199403 1 004



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **RUWET SUBIARSIH, S.Kom**
Jabatan : KASI PEMERINTAHAN KELURAHAN GURUN
PANJANG

21

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **MASKOT, AMK**
Jabatan : LURAH KELURAHAN GURUN PANJANG

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

-,w),


Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA



MASKOT, AMK
NIP. 19740806 200604 1 004



RUWET SUBIARSIH, S.Kom
NIP. 19771111 200501 2 009



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama WAHYU SRI HARIANI
Jabatan PENGADMINISTRASIAN UMUM KELURAHAN
GURUN PANJANG

Selanjutnya disebut : **Pihak Pertama.**
Na m a MASKOT ,AMK
Ja b a t a n LURAH KELURAHAN GURUN PAN.JANG

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lamplan perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama.**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEUA

MASKOT ,AMK
NIP. 19740806 200604 1 004

PIHAK PERTAMA

WAHYU SRI HARIANI
NIP. 19710310 20070 1 2034



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMMAD AUZAR**
Jabatan : **PENGADMINISTRASIAN UMUM KELURAHAN
GURUN PANJANG**

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **MASKOT ,AMK**
J a b a t a n : **LURAH KELURAHAN GURUN PANJANG**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lamplran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


-j
v

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA


MASKOT ,AMK
NIP. 19740806 200604 1 004

PIHAK PERTAMA


MUHAMMAD ALIZAR R
NIP. 19780909 2007011 001



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama **ASRULSANI**
Jabatan **PENGADMINISTRASIAN UMUM KELURAHAN
GURUN PANJANG**

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **MASKOT ,AMK**
Jabatan : **LURAH KELURAHAN GURUN PANJANG**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian Ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA


MASKOT,AMK
P. 19740806 200604 1 004


ASRUL Sani
P. 19780204 2007011 007



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **MARIATI**
Jabatan : **PENGADMINISTRASIAN UMUM KELURAHAN
GURUN PANJANG**

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **MASKOT ,AMK**
Jabatan : **LURAH KELURAHAN GURUN PANJANG**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

MASKOT ,AMK
NIP. 19740806 200604 1 004

PIHAK PERTAMA

NIP. 19820715 200701 2 003



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **MUAJIN ,S.Kom.M.IP**
Jabatan : LURAH KELURAHAN BUKIT KAYU KAPUR

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **AGUS GUNAWAN, s.sos**
Jabatan : CAMAT BUKIT KAPUR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023



AGUS. WAN, S.Sos
NIP. 19770831 200003 1 005

PIHAK PERTAMA

MUAJIN ,S.Kom.M.IP
NIP. 19810908 2008011 008

PERJANJIAN PERKAWINAN
KABUPATEN BUKIT KAPUR

No	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target	Realisasi
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Bukit Kapur	100	77
			100
			5

SWr/nl

Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Bukit Kapur

1. PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN

Kelatan Pemberdayaan Kelurahan 250.000.000

KALUARAH/LOKASI

6da/nl/INIU/.....ONnl

25.111:U00

V'U0Z.,00

o..m,, ZS5'!!>lrmbet 2l2J



Pihak Pertama

 MUAJIN, S., UI'
 NIP. 19e1090e 2009011008



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama **ZUHERMANTO, S.A.P**
Jabatan KASI PEMERINTAHAN KELURAHAN BUKIT KAYU
KAPUR

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama **MUAJIN, S.Kom.M.IP**
Jabatan LURAH KELURAHAN BUKIT KAYU KAPUR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lamplan perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

MUAJIN, S.Kom.M.IP
NIP. 19810908 2008011 008

ZUHERMANTO, S.A.P
NIP. 19771112 2007011 003



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Oalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **EMA MUNIRIKA, s.s.A.P**
Jabatan : **SEKRETARIS LURAH KELURAHAN BUKIT KAYU
KAPUR**

Selanjutnya di sebut : ***Pihak Pertama.***

Nama : **MUAJIN ,S.Kom.M.IP**
Jabatan : **LURAH KELURAHAN BUKIT KAYU KAPUR**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 02 Oktober 2023

PIHAK KELOUA

MUAJIN ,S.Kom.M.IP
NIP. 19810908 200801 1 008

PIHAK PERTAMA

EMA MUNIRIKA, s.s.A.P
NIP. 19810207 201407 2 009



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama SYAHRUL BARIYAH, S.I.P
Jabatan KASI PEMBERDAYAAN DAN KESEJAHTERAAN
SOSIAL KELURAHAN BUKIT KAYU KAPUR

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : MUAJIN, S.Kom.M.IP
Jabatan : LURAH KELURAHAN BUKIT KAYU KAPUR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lamplan perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

MUAJIN, S.Kom.M.IP
NIP. 19810908 2008011 008

PIHAK PERTAMA

SYAHRUL BARIYAH, S.I.P
NIP. 19811027 2007012003



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Oalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama **M,SYUKUR ,S.Sos**
Jabatan **KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN
KELURAHAN BUKIT KAYU KAPUR**

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama **MUAJIN ,S.Kom.M.IP**
J a b a t a n **LURAH KELURAHAN BUKIT KAYU KAPUR**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

MUAJIN ,S.Kom.M.IP
NIP. 19810908 2008011 008

PIHAK PERTAMA

M. SYUKUR ,S. s
NIP. 19820813 2007011 002



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **RITA HARTATI ,S.Pd**
Jabatan : **LURAH KELURAHAN BAGAN BESAR TIMUR**

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **AGUS GUNAWAN, S.Sos**
Jabatan : **CAMAT BUKIT KAPUR**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama.**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK PERTAMA

KEDUA

// § 0 \ I
Kecamatan Bukit Kapur
Kantor Camat
AGUS GUNAWAN, S.Sos

NIP.-19770831 200003 1 005


RITA HARTATI ,S.Pd

NIP. 19820510 2 0 012 019

-,,,,,,,,,,____,•

PfJWIIWIIUIUINIICJNaJA TAHUI JOU
ICICANATAII IUQT-

•••	••••••••••••••••	••••••••••••••••	••••••••••••••••	••••••••••••••••
	m	m	m	m
I	Ult!Clp,r	••••••••••••••••	••••••••••••••••	p
		Tugm P&1e,...	••••••••••••••••	100
	K-,Cllmot	••••••••••••••••	••••••••••~	,s

--- 1 **lie*** "''''-..... 1. PIIOGIHAHPDINIOAYMIINASYAIWIAT
Ult ,c,p, -DANQ1UIIWWI

..... 249.998.500

■ ■ ■
■ ■ ■

-ATIII/IIOfA

re: NIU-.....o..all 34.782.000

■ ■ ■ 77J.701AN

... 25-202)

I



m
-I=t 19



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **UBERTI, SKM**
Jabatan : SEKRETARIS LURAH KELURAHAN BAGAN BESAR
TIMUR

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **RITA HARTATI ,S.Pd**
J a b a t a n : LURAH KELURAHAN BAGAN BESAR TIMUR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEUA

PIHAK PERTAMA

RITA HARTATI ,S.Pd
IP. 19820510 200801 2 019

UBERTI, SKM
NIP. 19850211 201001 2 021



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **KOMARI, S.Sos**
Jabatan : KASI KETENTRAMAN DAN KERTIBAN
KELURAHAN BAGAN BESAR TIMUR

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **RITA HARTATI, S.Pd**
Jabatan : LURAH KELURAHAN BAGAN BESAR TIMUR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

NIP. 19820510 20 801 2019

NIP. 19800927 200604 1 008



**RITA HARTATI PERUBAHAN PERJANJIAN KERJA S. Sos
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

NIP. 19820510 20 801 2019

NIP. 19800927 200604 1 008



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ERNOFI, S,Keb**
Jabatan : KASI PEMBEROAYAAN DAN KESEJAHTERAAN
SOSIAL KELURAHAN BAGAN BESAR TIMUR

/, \

•, ;, J

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **RITA HARTATI' S.Pd**
Jabatan : LURAH KELURAHAN BAGAN BESAR TIMUR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Oumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

NIP. 19820510 008012 019

PIHAK PERTAMA

NIP. 19760415 200312 2 006

**RITA HAR APRIYANTI PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA S.Keb
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

NIP. 19820510 008012 019

NIP. 19760415 200312 2 006



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **EDIYANTO ,S.Sos**
Jabatan : KASI PEMERINTAHAN KELURAHAN BAGAN BESAR TIMUR

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **RITA HARTATI ,S.Pd**
Jabatan : LURAH KELURAHAN BAGAN BESAR TIMUR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

RITA HARTATI ,S.Pd
NIP. 19820510 200801 2 019

EDIYANTO ,S.Sos
NIP. 19770508 2007011 007



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama **Ns, HADI PRAYITNO, S.Kep.M.IP**
Jabatan **LURAH KELURAHAN BUKIT NENAS**

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **AGUS GUNAWAN, S.Sos**
Jabatan : **CAMAT BUKIT KAPUR**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA



AGUS GUNAWAN, S.Sos
NIP. 19770831 200003 1 005

PIHAK PERTAMA

Ns, HAD-tio, S.Kep.M.IP
NIP. 19791116 200312 1 005



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama **RISZCY NAWA JUU PRATIWI MEHA,
S.STP, M.Si**
Jabatan **SEKRETERIS LURAH KELURAHAN BUKIT NENAS**

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **Ns, HADI PRAYITNO ,S.Kep.M.IP**
Jabatan : **LURAH KELURAHAN BUKIT NENAS**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lamplan perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama.**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

Ns, HADI PRAYITNO, S.Kep.M.IP
NIP. 19791116 200312 1 005

**RISZCY NAWA JUU PRATIWI MEHA,
S.STP, M.Si**
NIP. 19960709 201808 2 002



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, berikut ini yang bertandatangan di bawah ini:

Nama **RATNA ERLIYANTI, S.SOS**
Jabatan **KASI PM KESOS KELURAHAN BUKIT NENAS**

Selanjutnya di sebut : ***Pihak Pertama.***

Nama : **Ns, HADI PRAYITNO ,S.Kep.M.IP**
Jabatan : **LURAH KELURAHAN BUKIT NENAS**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lamplan perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

Ns, HADI .Kep.M.IP
NIP. 19791116 200312 1 005

RATNA ERLIYANTI, S.SOS
NIP. 19n0306 200604 2 015



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DAMSIK SUNANDAR**
Jabatan : KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN
KELURAHAN BUKIT NENAS

Selanjutnya di sebut : **Plhak Pertama.**

Na m a : **Ns, HADI PRAYITNO ,S.Kep,M.IP**
Ja b a t a n : LURAH KELURAHAN BUKIT NENAS

Selaku atasan langsung **Plhak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Plhak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Plhak Pertama.**

Plhak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

dto

Ns, HA0;;1J S.Kep.M.1P
NIP. 19791116 200312 1 005

PIHAK PERTAMA

DAMSIK SUNANDAR, S.A.P
NIP. 19820101 2007011 008



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama **DAHLAN, S.A.P**
Jabatan **KASI PEMERINTAHAN KELURAHAN BUKIT NENAS**

J Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**
Nama **Ns, HADI PRAYITNO, S.Kep.M.IP**
Jabatan **LURAH KELURAHAN BUKIT NENAS**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

Ns, **HADI PRAYITNO**, S.Kep.M.IP
NIP. 19791116 200312 1 005

DAHLAN, S.A.P
NIP. 19710306 200604 1 007



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama **EDI INDRA, S.IP**
Jabatan **LURAH KELURAHAN BUKIT KAPUR**

Selanjutnya disebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **AGUS GUNAWAN, S.Sos**
Jabatan : **CAMAT BUKIT KAPUR**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA


AGUS GUNAWAN, S.Sos
NIP. 19770831 200003 1 005

&-tLJ-..1

EDI INDRA, S.IP
NIP. 19860612 201001 1 026

1-	_____	_____	_____
ii	iii	_____	_____
ICIIIIIS	_____	_____	99
	U,U,,donT-..	Pcuo-Cit*	100
	l'fflentne It,c,odlC...C	_____	_____

.....ICUIItas..... L ---YMNMASyAIWCAT
DaDAiimua*HAN

Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan 250.000,000

-PONIUAIGUIUSAI
PIMWIIT-DAIJIWI
KAaWATIN/ICH1'A

IS.102.-

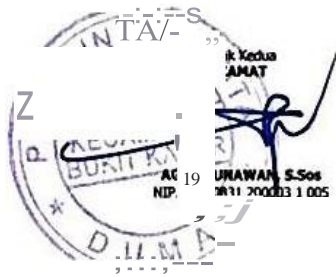
275.702.900

o"""- 25-2023

Dibair Pertama



U>IINDItA.5.11'
HIP.1916(1612201001 I (06)





**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ALFIANDI PRADANA YUSUF, S.STP, M.Si
Jabatan : SEKRETARIS LURAH KELURAHAN BUKIT KAPUR

t

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : EDI INDRA, S.IP
Jabatan : LURAH KELURAHAN BUKIT KAPUR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama.**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

J

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

EDI INDRA, S.IP
NIP. 19860612 2010011 026

PIHAK PERTAMA

ALFIANDI PRADANA YUSUF, S.STP, M.Si
NIP. 19940923 201708 1 001

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **WAHYU PRATAMA ,S.STP**
Jabatan : KASI PEMERINTAHAN KELURAHAN BUKIT KAPUR

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **EDI INDRA, S.IP**
Jabatan : LURAH KELURAHAN BUKIT KAPUR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA



NIP. 19860612 201001 1 026

NIP. 19940206 201708 1 002



**EDI INDRA, BERUBAHAN PERJANJIAN KOPERASI, S.STP
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

NIP. 19860612 201001 1 026

NIP. 19940206 201708 1 002

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **JANNER SUDARTA SIBARANI, S.Kom**
Jabatan : **KASI PEMBERDAYAAN DAN KESEJAHTERAAN
SOSIAL KELURAHAN BUKIT KAPUR**

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **EDI INDRA, S.IP**
Jabatan : **LURAH KELURAHAN BUKIT KAPUR**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA



NIP. 19860612 2010011 026

NIP. 197901 9 200604 1 003



PERUBAHAN PERMUKAAN KINERJA
EDDI INDRA, S.P. **PERUBAHAN PERMUKAAN KINERJA** **ARANI, S.Kom**
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023

NIP. 19860612 2010011 026

NIP. 197901 9 200604 1 003



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama **M.NAJARUDDIN, S.Sos**
Jabatan **KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN
KELURAHAN BUKIT KAPUR**

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama **EDI INDRA, S.IP**
Jabatan **LURAH KELURAHAN BUKIT KAPUR**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lamplran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

NIP. 19860612 2010011 026

NIP. 19850919 201407 1 004

PERUBAHAN PERJANJIAN KERJA, S.Sos
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023

NIP. 19860612 2010011 026

NIP. 19850919 201407 1 004



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama **Ns, TEGUH WIDODO, S.Kep**
Jabatan **LURAHKELURAHANBAGANBESAR**

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **AGUS GUNAWAN, S.Sos**
Jabatan : **CAMAT BUKITKAPUR**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAKKEDUA

tl!_t< -\-

GUS GUNAWAN, S.Sos
NIP. 19720831 200003 1 005

PIHAK PERTAMA

Ns, TEGUH WIDODO, S.Kep, M.K.M
NIP. 19771219 199803 1 003

PEMERINTAH KABUPATEN KARANG LAMPUNG
 PANGKALAN BUNDA DUMAI
 ICAMAT MIUT -

	■■ ■■	— : —
	■■ ■■	■■ ■■
I	■■ ■■	m
	■■ ■■	"
	■■ ■■	100
	■■ ■■	IS

He 911
 Mt,

1. itOCMN, YAAIIMMVICAT
DIADMIUUIIIWI

..... 2023 749.999.744

PEMERINTAH KABUPATEN KARANG LAMPUNG

ICMUPA1111/1111TA

.....

U.102.,00

75.702.644

Dumai, 25 September 2023

Pihak Pertama

te. TEGUH WIDODO, S.Kes., M.K.M
 NIP. 19771219 199803 1 003





**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : UZA NOVI YARSI MZ, S.IP, M.IP
Jabatan : KASI PEMBERDAYAAN DAN KESEJAHTERAAN
SOSIAL KELURAHAN BAGAN BESAR

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama : Ns, TEGUH WIDODO, S.Kep, M.K.M
Jabatan : LURAH KELURAHAN BAGAN BESAR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama.**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

Ns, TEGUH WIDO S.Kep, M.K.M
NIP. 19771219 199803 1 003

PIHAK PERTAMA

UZA NOVI YARSI MZ, S.IP, M.IP
NIP. 19791124 200312 2 004



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SELAMAT RIADI, S.Sos**
Jabatan : SEKRETARIS LURAH KELURAHAN BAGAN BESAR

Selanjutnya disebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **Ns, TEGUH WIDODO, S.Kep, M.K.M**
Jabatan : LURAH KELURAHAN BAGAN BESAR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

Ns, TEGUH WIDODO, S.Kep, M.K.M
NIP. 19771219 199803 1 003

PIHAK PERTAMA

SELAMAT RIADI, S. Sos
NIP. 197706112002121005



**PERUBAHAN PERIANJIAN KINERIA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama **DIAN ROSALIA, S.Pd**
Jabatan KASI PEMERINTAHAN KELURAHAN BAGAN BESAR

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

Nama **Ns, TEGUH WIDODO, S.Kep, M.K.M**
Jabatan : LURAH KELURAHAN BAGAN BESAR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampliran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

Ns, TEGUH WIDO S.Kep, M.K.M
NIP. 19771219 1 9803 1 003

PIHAK PERTAMA

DIAN ROSALIA, S.Pd
NIP. 19820622 200801 2 009



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama MUHAMMAD JUL AFNUR ,S.Kep
Jabatan KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN
KELURAHAN BAGAN BESAR

Selanjutnya di sebut : **Pihak Pertama.**

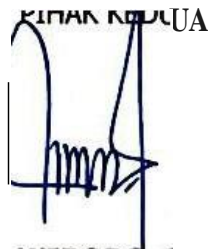
Nama Ns, TEGUH WIDODO, S.Kep, M.K.M
Jabatan : LURAH KELURAHAN BAGAN BESAR

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian Ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA


Ns, TEGUH WIDO S.Kep, M.K.M
NIP. 19771219 199803 1 003

PIHAK PERTAMA



MUHAMMAD JUL AFNUR ,S.Kep
NIP. 19850306 2010011 027



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DEDEK HENDRI**
Jabatan : **PENGADMINISTRASIAN UMUM**

Selanjutnya disebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **Ns, TEGUH WIDODO, S.Kep, M.K.M**
Jabatan : **LURAH KELURAHAN BAGAN BESAR**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

NIP. 19771219 199803 1 003

PIHAK PERTAMA

NIP. 19811212 2007011 002

Ns, TEGUH WIDODO S.Kep, M.K.M

DEDEK HENDRJ

NIP. 19771219 199803 1 003

NIP. 19811212 2007011 002



**PERUBAHAN PERIANJIAN KINERIA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **smARFAH**
Jabatan : **PENGADMINISTRASIAN UMUM**

Selanjutnya disebut : **Pihak Pertama.**

Nama : **Ns, TEGUH WIDODO, S.Kep, M.K.M**
J a b a t a n : **LURAH KELURAHAN BAGAN BESAR**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 25 September 2023

PIHAK KEDUA

NIP. 19771219 1 9803 1 003

PIHAK PERTAMA

NIP. 19730810 200701 2 008

Ns, TEGUH DO , S.Kep, M.K.M

S ARFAH

NIP. 19771219 1 9803 1 003

NIP. 19730810 200701 2 008



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN BUKIT KAPUR
TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama **YENNY NADRAH ,S.Sos**
Jabatan **KASUBBAG PERENCANAAN KEUANGAN DAN
ASET**

Selanjutnya di sebut : ***Pihak Pertama.***

Nama **ZAKI ,SKM,M.Si**
Jabatan : **SEKRETARIS CAMAT BUKIT KAPUR**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2023 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung Jawab ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 02 Oktober 2023

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

ZAKI,SKM,M.Si
NIP. 19850701 2010011 008

YENNY NADRAH ,S.Sos
NIP. 19800403 201001 2 019

PEUAJIWI IUNWA TAIUN JOU
 I((AMATANIUIaT**MPUII**

.....
II	III		Itai
I			
			100
			95

Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan
 Bukit Kapur

I. PROGIWI PENUNJANG UIULAN
 PIMUUNTAIWI
 II. UTAIWIOTA

I.NI.HO.AII

..... Pa a IC -°C-.... Ilp. **37.243.150**
 Ilp. **118.080.822**
 **80.000.000**
 4».1,0.no
 **100.000.000**

..... DNntli,..... **938.750.000**
 Unaa... tnatrOiNra

2 PROGIAM KOHIOINASIICffEiffiAMAII Rp. **100.000.000**
 DAN ICffi:TIIW-I
U.C.W. 100.-.000

J PROGIAM PINYILFHGGAltMN **74.979.500**
 PU41:1WfTAWII>AIIIPBAYAIWII'UIIUK
 Pua I UrreNUrwa.ftwwykltaUA....
 -- -Uilrti(o,jo----- 7UIt.S00

Z.1U.139.M2

Oumll. 02(0dd)er 20Z3

SEKRITAIUS CAMAT

KASUIIAG PfiifNCAIIAII,ICIUAIMAN DAN A5ff

INO.SIOLM.51
 NIP.1985070120100111 C08

XPINY.NAQMH.U00
 HIP.19800403 2010001 2 019

LAMPIRAN

PRESTASI DAN PENGHARGAAN KECAMATAN BUKIT KAPUR TAHUN 2023

**PEMENANG PENILAIAN LOMBA HKG TINGKAT KECAMATAN BUKIT
KAPUR TAHUN 2023**







**PEMENANG LOMBA HKG TINGKAT KOTA DUMAI
TAHUN 2023**



PEMENANG LOMBA JAMBORE PKK DI TINGKAT KOTA



PEMENANG LOMBA JAMBORE PKK DI TINGKAT PROVINSI



JUARA 3 LOMBA B2SA TINGKAT KOTA



**PEMENANG PENILAIAN LOMBA HKG TINGKAT KECAMATAN BUKIT
KAPUR TAHUN 2023**







**PEMENANG LOMBA HKG TINGKAT KOTA DUMAI
TAHUN 2023**



PEMENANG LOMBA JAMBORE PKK DI TINGKAT KOTA



PEMENANG LOMBA JAMBORE PKK DI TINGKAT PROVINSI



JUARA 3 LOMBA B2SA TINGKAT KOTA



JUARA 2 PARAREDI KADER PKK TINGKAT PROVINSI TAHUN 2023