



DINAS TENAGA KERJA

LKIP

**LAPORAN KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH
TAHUN 2024**



disnaker.dumai



Jl. Kesehatan, Tlk. Binjai, Kec. Dumai Timur
Kota Dumai, Riau 28826





PEMERINTAH KOTA DUMAI
DINAS TENAGA KERJA

Jalan Kesehatan No. 5, Teluk Binjai, Dumai Timur, Dumai, Riau 28813,
Laman disnaker.dumaikota.go.id

SURAT PERNYATAAN
KEBENARAN DATA LAPORAN LKIP

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SATRIO WIBOWO, A.P, M.Si
NIP. : 19770524 199602 1 002.
Pangkat /Gol : Pembina Utama Muda
Jabatan : Kepala Dinas
Unit Organisasi : Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Laporan Kinerja Perangkat Daerah (LKIP) yang dikirim melalui link sesuai dengan yang ditanda tangani oleh Kepala Perangkat Daerah dan benar berdasarkan data *un audit* per tanggal 31 Desember 2023 yang bersumber pada:


1. Perubahan Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai Tahun 2021-2026
2. DPPA Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai Tahun Anggaran 2024
3. Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Perubahan Tahun 2024
4. Laporan SPJ Fungsional pada sistem SIPKD

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Dumai, 15 Januari 2025

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA DUMAI




SATRIO WIBOWO, A.P, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19770524 199602 1 002.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
DAFTAR ISI	i
DAFTAR LAMPIRAN	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
KATA PENGANTAR	vi
RINGKASAN EKSEKUTIF	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Kedudukan, Tugas Pokok dan fungsi	2
1.3 Maksud dan Tujuan	4
1.4 Isu-isu Strategis	5
1.5 Cascading Kinerja	6
1.6 Peta Proses Bisnis	7
1.7 Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2023	8
BAB II PERENCANAAN KINERJA DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI	10
2.1 Rencana Strategis	10
2.2 Tujuan dan sasaran	11
2.3 Kebijakan, Strategi dan Program	13
2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2024	15
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI	18
A Capaian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai	18
3.1 Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2024	20
3.2 Perbandingan realisasi kinerja tahun 2024 dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir	22
3.3 Perbandingan realisasi kinerja tahun 2024 dengan target renstra	27
3.4 Perbandingan realisasi kinerja dengan standar nasional	29
3.5 Analisa penyebab Keberhasilan/ kegagalan atau Peningkatan/	

Penurunan Kinerja serta Alternatif Solusi	30
3.6 Analisis Program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja	35
3.7 Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya	36
3.8 Prestasi dan Penghargaan	40
B Realisasi Anggaran	40
BAB IV PENUTUP	42

DAFTAR LAMPIRAN LAPORAN KINERJA (LKIP) DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI

1. Matrik Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2021-2026
2. Rencana Kinerja Tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai
3. Perjanjian Kinerja Tahun 2024
4. Perubahan Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2024 beserta lampiran perubahan
5. Pengukuran Kinerja Tahun 2024
6. Program, Kegiatan, Sub Kegiatan dan Realisasi Belanja Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai pada Tahun 2024 ...	xii
Tabel 2	Program Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai	xiii
Tabel 3	Perubahan Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024	xiii
Tabel 4	Capaian Kinerja Berdasarkan Target dan Realisasi Tahun 2024	xvi
Tabel 5	Pencapaian Kinerja dan Anggaran Dinas Tenaga Kerja Kota Tahun 2024	xv
Tabel 6	Efisiensi penggunaan Sumbaer Daya Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai Tahun 2024	xvi
Tabel I. 1	Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2023	9
Tabel II. 1	Tujuan dan Sasaran RPJMD dengan Tujuan dan Sasaran Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021-2026	13
Tabel II. 2	Strategi dan Kebijakan Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024	14
Tabel II. 3	Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai	15
Tabel II. 4	Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024	16
Tabel II. 5	Program Kerja Dinas Tenaga Kerja	16
Tabel II. 5	Perubahan Program kerja Dinas Tenaga Kerja.....	17
Tabel III. 1	Skala Nilai Peringkat Kinerja.....	19
Tabel III. 2	Atribut Capaian Indikator Kinerja.....	20
Tabel III. 3	Pengukuran Kinerja Pencapaian Sasaran dan IKU Tahun 2024.....	20
Tabel III. 4	Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2024 dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir	23
Tabel III. 5	Perbandingan Realisasi Kinerja sampai dengan Akhir Periode Renstra....	27
Tabel III. 6	Perbandingan realisasi Kinerja Dengan Standar Nasional	29
Tabel III. 7	Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja	35
Tabel III. 8	Efisiensi Penggunaan Sumber Daya	36
Tabel III. 9	Prestasi dan Penghargaan Dinas Kerja Kota Tahun 2024	40
Tabel III. 10	Ringkasan Anggaran dan Realisasi Tahun 2024	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar I. 1	Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai	4
Gambar I. 2	Cascading Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai	7
Gambar I. 3	Peta Proses Bisnis Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai	8
Gambar II. 1	Misi 1 Kota Dumai	11
Gambar III. 1	Dokumentasi Kegiatan Bidang Pelatihan Dan Produktivitas Tahun 2024	37
Gambar III. 2	Dokumentasi Kegiatan Bidang Penempatan Tenaga Kerja Tahun 2024	38
Gambar III. 3	Dokumentasi Kegiatan Hubungan Industrial Tahun 2024	39

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa kita panjatkan ke hadirat Allah Swt, Tuhan Yang Maha Esa, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga Laporan Kinerja (LKj) Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai Tahun 2024 dapat tersusun dengan baik, sekalipun dalam penyusunannya kami berusaha semaksimal mungkin namun Laporan LKj ini masih memiliki banyak kekurangan, dan kami akan berusaha lebih untuk memperbaiki segala kekurangan.

Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai ini merupakan perwujudan dalam mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan sebagaimana diatur dalam Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dengan berpedoman pada Permenpan dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja ini dimaksudkan juga untuk memudahkan organisasi mengetahui dan mengevaluasi pelaksanaan kinerja, tugas-tugas pokok dan fungsinya pada kewenangan urusan di bidang Tenaga Kerja Efisiensi dalam penggunaan anggaran sesuai dengan APBD Kota Dumai sebagai penunjang kinerja kegiatan yang berada di bawah kendali Dinas Tenaga Kerja.

Namun kami sadari bahwa laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Sehubungan dengan hal tersebut kami sangat mengharapkan masukan, saran, pendapat, pertimbangan maupun kritikan yang bersifat membangun demi penyempurnaan Laporan Kinerja (LKj) Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai pada tahun mendatang.

Demikian penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai, semoga Laporan Kinerja (LKj) ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan sebagai acuan/evaluasi pelaksanaan tugas-tugas pembangunan Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai khususnya dan Kota Dumai pada umumnya di tahun berikutnya.

Kota Dumai 15 Januari 2025
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA DUMAI



SATRIO WIBOWO, A.P, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19770524 199602 1 002

RINGKASAN EKSEKUTIF

Dinas Tenaga Kerja merupakan salah satu Perangkat Daerah Kota Dumai yang dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 3 Tahun 2022 tentang Perubahan Ketiga Atas Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 12 Tahun 2016 Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah dan mempunyai tugas yaitu membantu Wali kota Dumai melaksanakan urusan pemerintahan di Bidang Tenaga Kerja yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan.

Sebagaimana Peraturan Wali kota Dumai Nomor 41 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja, maka sebagai unsur teknis, Dinas Tenaga Kerja dipimpin oleh seorang pimpinan yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Wali kota melalui Sekretaris Daerah.

Untuk melaksanakan tugas pokoknya, Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai menjalankan fungsi:

1. Untuk melaksanakan tugas pokoknya, Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai menjalankan fungsi Perumusan kebijakan pada Sekretariat, Bidang Pelatihan dan Produktivitas, Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi, serta Bidang Hubungan Industrial dan Persyaratan Kerja;
2. Pelaksanaan Kebijakan pada Sekretariat, Bidang Pelatihan dan Produktivitas, Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi, serta Bidang Hubungan Industrial dan Persyaratan Kerja;
3. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan pada Sekretariat, Bidang Pelatihan dan Produktivitas, Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi, serta Bidang Hubungan Industrial dan Persyaratan Kerja;
4. Pelaksanaan administrasi pada Sekretariat, Bidang Pelatihan dan Produktivitas, Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi, serta Bidang Hubungan Industrial dan Persyaratan Kerja; dan
5. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Wali kota terkait dengan tugas dan fungsinya.

Sejalan dengan tugas dan fungsi yang diemban, maka Dinas Tenaga Kerja melaksanakan MISI yang ke 1 RPJMD Kota Dumai Tahun 2021 - 2026 yaitu **“Mengembangkan Perekonomian Kota yang berdaya saing dan bertumpu pada kepelabuhanan dan industri”** dan SASARAN yang ke 1 yang merupakan Tujuan Srategis Organisasi yaitu **“Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai kebutuhan pasar kerja dan Terciptanya situasi kerja yang kondusif”**.

Secara umum Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai 2021 – 2026 telah menetapkan 1 (satu) Tujuan dengan 1 (satu) Indikator Kinerja Utama yang menjadi tanggung jawab organisasi. Keberhasilan pencapaian tersebut harus diwujudkan dan menjadi tanggungjawab organisasi dan dicapai dalam kurun waktu 5 tahun.

Operasionalisasi Sasaran Strategis yang telah ditetapkan oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai dalam menyukseskan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Dumai 2021 – 2026 Kota Dumai, adalah dengan ditetapkan 5 (lima) Program, 19 (sembilan belas) Kegiatan dan 45 (empat puluh lima) Sub Kegiatan dalam Rencana Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai Tahun 2024 antara lain:

- I. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
 1. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
 - Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
 - Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
 2. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
 - Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
 - Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
 3. Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
 - Sub Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya
 4. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah

- Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
 - Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
 - Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor
 - Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
 - Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
5. Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
- Sub Kegiatan Pengadaan Mebel
 - Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin
6. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
- Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat
 - Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
 - Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
7. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
- Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
 - Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
 - Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
- II. Program Perencanaan Tenaga Kerja
1. Kegiatan Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)
- Sub Kegiatan Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro
- III. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja
1. Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi
- Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi
 - Sub Kegiatan Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota
2. Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
- Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
3. Kegiatan Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja
- Sub Kegiatan Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan

Kerja Secara Terintegrasi

4. Kegiatan Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil
 - Sub Kegiatan Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil
5. Kegiatan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
 - Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja

IV. Program Penempatan Tenaga Kerja

1. Kegiatan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota
 - Sub Kegiatan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja
 - Sub Kegiatan Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan
 - Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja
2. Kegiatan Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota
 - Sub Kegiatan Pengawasan dan Pengendalian LPTKS
3. Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
 - Sub Kegiatan Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online
 - Sub Kegiatan Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online
4. Kegiatan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota
 - Sub Kegiatan Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)

V. Program Program Hubungan Industrial

1. Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
 - Sub Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan
 - Sub Kegiatan Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan
 - Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan
2. Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota
 - Sub Kegiatan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok

Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota

- Sub Kegiatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
- Sub Kegiatan Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Sub Kegiatan Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi
- Sub Kegiatan Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota
- Sub Kegiatan Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja

Adapun Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai pada Tahun 2024 mengalami 2 (dua) kali perubahan. Perubahan perjanjian kinerja Dinas Tenaga Kerja tidak merubah target dari indikator kinerja, yang berubah adalah anggaran yang dibutuhkan dalam mencapai target kinerja. Adapun perjanjian kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai dapat dilihat pada Tabel di bawah ini.

Tabel I
Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai pada Tahun 2024

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai kebutuhan pasar kerja.	Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan	10%
		Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	10%
2.	Terciptanya situasi kerja yang kondusif	Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	20%

Sumber data : Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai, 2024

Untuk mendukung pelaksanaan Sasaran Strategis PD sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2024, maka Dinas Dinas Tenaga Tahun 2024 didukung dengan anggaran sebesar Rp6.960.759.280 (*Enam milyar sembilan ratus enam puluh juta tujuh ratus lima puluh sembilan ribu dua ratus delapan puluh rupiah*) untuk melaksanakan 5 (lima) Program Kerja antara lain:

Tabel 2
Program Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	SUMBER DANA
1.	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp. 80.000.000	APBD
2.	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 560.000.000	APBD
3.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 790.000.000	APBD
4.	Program Hubungan Industrial	Rp. 625.000.000	APBD
5.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 4.905.759.280	APBD
J U M L A H		Rp. 6.960.759.280	APBD

Sumber data : DPA Murni Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai, 2024

Kemudian seiring dengan Perubahan Anggaran APBD Kota Dumai Tahun 2024, maka pada September 2024 disusun Perubahan Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Tabel 3
Perubahan Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	SUMBER DANA
1.	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp. 80.000.000	APBD
2.	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 474.702.900	APBD
3.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 450.000.000	APBD
4.	Program Hubungan Industrial	Rp. 2.906.987.100	APBD
5.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 5.672.979.104	APBD
J U M L A H		Rp. 9.584.669.104	APBD

Sumber data : DPPA Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai, 2024

Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai berkomitmen memberikan pernyataan keberhasilan atas komitmen kinerja yang ingin diwujudkan pada tahun yang bersangkutan. Hal tersebut dimaksudkan sebagai salah satu sarana untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur serta penilaian keberhasilan / kegagalan pencapaian sasaran. Adapun Capaian Kinerja berdasarkan target dan realisasi tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Tabel 4
Capaian Kinerja Berdasarkan Target dan Realisasi Tahun 2024

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian 2024	Sangat Berhasil	Berhasil	Cukup Berhasil		Tidak Berhasil
1.	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai kebutuhan pasar kerja	Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan	10 %	4,59 %	45,9 %	-	-	-		V
		Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	10 %	20,26 %	202,6 %	V	-	-		-
2.	Terciptanya situasi kerja yang kondusif	Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	20 %	40,62 %	203,1 %	V	-	-		-
3.	Meningkatnya Akuntabilitas Pemerintah Daerah	Persentase penunjang urusan pemerintah daerah Kabupaten/Kota	100 %	100 %	100 %	V	-	-		-

Sumber data : Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai, 2024

Berdasarkan akumulasi Capaian Indikator Kinerja Utama tersebut menunjukkan bahwa pelaksanaan kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai selama tahun 2024 termasuk kategori 1 (satu) yaitu Sangat Berhasil.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai pada Tahun 2024 didukung dengan anggaran sebesar Rp9.584.669.104 (*Sembilan milyar lima ratus delapan puluh empat juta enam ratus enam puluh sembilan ribu seratus empat rupiah*) bersumber dari APBD Kota Dumai. Anggaran tersebut terdiri dari *BELANJA OPERASI* sebesar Rp. 8.667.094.104 (*Delapan milyar enam ratus enam puluh tujuh juta sembilan puluh empat ribu seratus empat rupiah*) dan *BELANJA MODAL* sebesar Rp.9 1 7 . 5 7 5 . 0 0 0 (*Sembilan ratus tujuh belas juta lima ratus tujuh puluh lima ribu rupiah*).

1. Belanja Operasi	:	Rp.	8.667.094.104
2. Belanja Modal	:	Rp.	9 1 7 . 5 7 5 . 0 0 0
J u m l a h	:	Rp.	9.584.669.104

Sedangkan Pencapaian Kinerja dan Anggaran Dinas Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai Tahun 2024 ditunjukkan dalam tabel berikut:

Tabel 5
Pencapaian Kinerja dan Anggaran Dinas Tenaga Kerja Kota Tahun 2024

TUJUAN/ SASARAN/ PROGRAM	INDIKATOR	KINERJA			ANGGARAN		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN %	ALOKASI	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3	4	5	6	7	8
Tujuan: Meningkatkan kesempatan kerja dan kondisi kerja							
Sasaran: Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai kebutuhan pasar kerja	Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan	10%	4,59%	45,9%			

Program: Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Besaran Tenaga Kerja yang mendapat pelatihan	10%			Rp100.000.000	Rp96.685.000	100%
	Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	10%	20,26%	202,6 %			
Program: Program Penempatan Tenaga Kerja	Persentase penempatan tenaga kerja	35%			Rp100.000.000	Rp84.960.000	100%
Sasaran: Terciptanya situasi kerja yang kondusif	Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	20%	40,62%	203,1%			
Program: Program Hubungan Industrial	Persentase penyelesaian perselisihan hubungan industrial antara pekerja dengan perusahaan	85%			Rp2.265.025.400	Rp2.250.863.700	100%

Sumber data : Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai Tahun 2024

Sebagaimana uraian tersebut di atas, Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai menganggarkan Belanja Operasi dan Belanja Modal dalam APBD Tahun 2024. Adapun Efisiensi penggunaan Sumber Daya Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Tabel 6
Efisiensi penggunaan Sumbae Daya Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai Tahun 2024

NO	TUJUAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	CAPAIAN KINERJA (%)	PENYERAPAN ANGGARAN (%)	TINGKAT EFISIENSI		KETERA NGAN
1.	Meningkat kan kesempat an kerja dan kondisi kerja	Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan	45,9	100	0,46	Kurang Efisien	

2.		Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	202,6	100	2,03	Efisien	
3.		Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	203,1	100	2,03	Efisien	

Sumber data : Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai Tahun 2024

Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya pada Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

1. Pada *Indikator Kinerja Utama Besaran Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan* persentase capaian kinerja tahun 2024 (45,9%) dibagi dengan persentase penyerapan anggaran tahun 2024 (100%). Pencapaian tersebut menunjukkan bahwa efisiensi penggunaan sumber daya, termasuk dalam kategori **KURANG EFISIEN**;
2. Pada *Indikator Kinerja Utama Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan* persentase capaian kinerja tahun 2024 (202,6%) dibagi dengan persentase penyerapan anggaran tahun 2024 (100%). Pencapaian tersebut menunjukkan bahwa efisiensi penggunaan sumber daya, termasuk dalam kategori **EFISIEN**;
3. Pada *Indikator Kinerja Utama Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan* persentase capaian kinerja tahun 2024 (203,1%) dibagi dengan persentase penyerapan anggaran tahun 2024 (100%). Pencapaian tersebut menunjukkan bahwa efisiensi penggunaan sumber daya, termasuk dalam kategori **EFISIEN**;

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (**LKIP**) adalah wujud pertanggungjawaban pejabat publik kepada masyarakat tentang kinerja lembaga pemerintah selama satu tahun anggaran. Secara lengkap memuat laporan yang membandingkan perencanaan dan hasil. Menggambarkan kinerja yang dicapai oleh suatu instansi pemerintah atas pelaksanaan program dan kegiatan yang dibiayai APBN/APBD. Dalam pembuatan LKIP suatu instansi harus dapat menentukan besaran kinerja yang dihasilkan secara kuantitatif, yaitu besaran dalam jumlah satuan atau persentase.

Adapun informasi yang diharapkan dari Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP), yaitu guna mendorong instansi pemerintah untuk menyelenggarakan tugas umum pemerintahan dan pembangunan sehingga beroperasi secara efisien, efektif, dan akuntabel terhadap masyarakat, sehingga menjadi masukan dan umpan balik bagi pihak-pihak yang berkepentingan serta dapat menjaga terpeliharanya kepercayaan masyarakat.

Pertanggungjawaban kinerja dapat dicermati dengan menggunakan sistem dan prosedur yang sama, sebagaimana sistem dan prosedur yang telah ditetapkan dalam Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) dan keputusan/petunjuk pelaksanaannya. Pertanggungjawaban kinerja dimulai dari pengukuran kinerja masing-masing kegiatan. Selanjutnya dari hasil pengukuran kinerja dilakukan prosedur evaluasi kinerja dimulai dari evaluasi kinerja, evaluasi kinerja program dan evaluasi kinerja kebijakan daerah.

Penyusunan LKIP juga merupakan bentuk pertanggung-jawaban setiap instansi Pemerintah/Pemerintah Daerah yang menyusun Perjanjian Kinerja, atas penggunaan anggaran yang bersumber dari APBD dan/atau APBN. Dasar hukum penyusunan meliputi:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri PAN dan RB RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah
3. Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 6 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Dumai Tahun 2021-2026;

4. Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 3 Tahun 2022 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Daerah Nomor 12 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
5. Peraturan WaliKota Dumai Nomor 41 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Rincian Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai.

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai Tahun 2024 dimaksudkan sebagai salah satu media untuk mengukur tingkat pelaksanaan akuntabilitas kinerja organisasi. Sebagai media hubungan kerja organisasi, laporan ini memuat informasi dan data yang telah diolah, meliputi segala sesuatu yang berkaitan dengan tanggung jawab (responsibilitas) atas pemberian mandat, delegasi wewenang ataupun amanah, terkait dengan berbagai sumberdaya yang digunakan untuk mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan.

1.2 Kedudukan, Tugas Pokok Dan Fungsi

Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai dibentuk berdasarkan Peraturan Wali kota Dumai Nomor 41 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja merupakan unsur pelaksana urusan pemerintahan di bidang Tenaga Kerja yang menjadi kewenangan daerah. Dinas Tenaga Kerja dipimpin oleh Kepala Dinas yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Wali kota melalui Sekretaris Daerah, Untuk melaksanakan tugas pokoknya, Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai menjalankan fungsi antara lain:

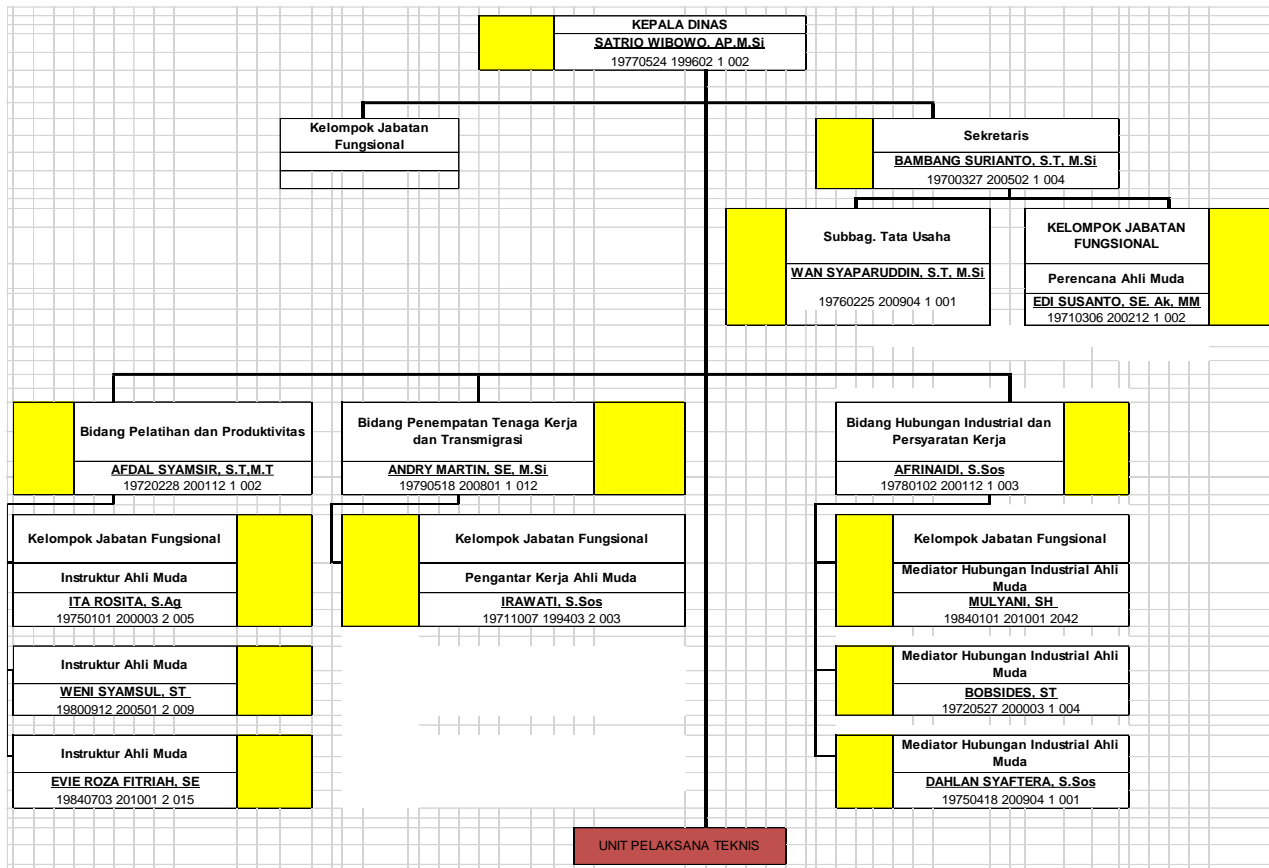
1. Perumusan kebijakan pada Sekretariat, Bidang Pelatihan dan Produktivitas, Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi, serta Bidang Hubungan Industrial dan Persyaratan Kerja;
2. Pelaksanaan Kebijakan pada Sekretariat, Bidang Pelatihan dan Produktivitas, Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi, serta Bidang Hubungan Industrial dan Persyaratan Kerja;
3. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan pada Sekretariat, Bidang Pelatihan dan Produktivitas, Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi, serta Bidang Hubungan Industrial dan Persyaratan Kerja;

4. Pelaksanaan administrasi pada Sekretariat, Bidang Pelatihan dan Produktivitas, Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi, serta Bidang Hubungan Industrial dan Persyaratan Kerja; dan
5. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Wali kota terkait dengan tugas dan fungsinya.

Susunan organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai terdiri dari:

1. Kepala Dinas
2. Sekretaris, terdiri dari:
 - 2.1 Subbagian Tata Usaha; dan
 - 2.2 Kelompok Jabatan Fungsional.
3. Bidang Pelatihan dan Produktivitas, terdiri dari:
Kelompok Jabatan Fungsional.
4. Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi, terdiri dari:
Kelompok Jabatan Fungsional.
5. Bidang Hubungan Industrial dan Persyaratan Kerja, terdiri dari:
Kelompok Jabatan Fungsional; dan
6. UPT.

Gambar I. 1
Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai



1.3 Maksud dan Tujuan

Kegiatan penyusunan dokumen laporan kinerja (LKIP) merupakan bentuk laporan capaian kinerja dinas dengan maksud sebagai pertanggungjawaban kerja selama tahun 2024, dengan tujuan:

- 1.3.1 Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai;
- 1.3.2 Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan dan penyempurnaan pelaksanaan program dan kegiatan;
- 1.3.3 Mengetahui tingkat keberhasilan dan kekurangan dalam pelaksanaan tugas dan tindaklanjut tahun berikutnya;
- 1.3.4 Merupakan media dalam upaya menyempurnakan kebijakan dalam rangka menyelenggarakan tata kelola pemerintahan yang baik.

1.4 Isu Strategis

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya, Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai tidak dapat terlepas dari isu-isu strategis yang melingkupinya. Perumusan isu–isu penting yang terkait dengan penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja, dimaksudkan untuk menentukan permasalahan, hambatan, dan tantangan yang harus diminimalisir dampaknya dalam pelaksanaan pencapaian program.

Isu strategis terkait dengan urusan Pemerintahan Bidang Tenaga Kerja yang perlu ditangani sbb:

1. Tingginya Angka Pengangguran

Isu pengangguran perlu mendapat perhatian, pengangguran merupakan suatu pemborosan ekonomi yang sangat mahal karena tidak mempunyai mata pencaharian namun membutuhkan biaya untuk hidup sehari-hari. Selain itu penganggur memiliki potensi negatif yang besar yaitu dapat berdampak pada kerawanan sosial yang dapat mengganggu keamanan politik secara keseluruhan. Secara umum banyaknya penganggur dikarenakan terbatasnya lapangan kerja, jumlah tenaga kerja tidak sebanding dengan kesempatan kerja dan pendidikan tenaga kerja belum sepenuhnya sesuai dengan pasar kerja, maka kebijakan ketenagakerjaan perlu diarahkan pada upaya perluasan lapangan kerja, dimana peningkatan kualitas calon tenaga kerja melalui peningkatan kualitas sarana prasarana dan pengelolaan Rumah Terampil - Latihan Kerja yang berorientasi pada pasar kerja, serta pengembangan informasi pasar kerja, penempatan tenaga kerja, pelaksanaan, pemantauan dan evaluasi program kegiatan. Upaya penanganan pengangguran harus terintegrasi dengan pembangunan kedaulatan pangan, energi, pengentasan kemiskinan dan pembangunan infrastruktur, sehingga dapat membuka lapangan kerja baru dan kemudian aspek-aspek produktif tersebut mampu menjamin keberlanjutan pasar kerja.

2. Rendahnya Keterampilan Tenaga Kerja

Isu rendahnya kualitas tenaga kerja ditandai dengan masih rendahnya tingkat pendidikan yang ditamatkan oleh angkatan kerja. Angkatan kerja menurut pendidikan tertinggi yang ditamatkan didominasi oleh mereka yang mempunyai pendidikan maksimal tamat SD, kemudian tamatan SLTP dan tamatan SLTA. Pendidikan tinggi merupakan bagian terkecil dari seluruh angkatan kerja. Kondisi ini perlu mendapat perhatian yaitu dengan menjembatani dunia pendidikan formal dengan dunia kerja.

Pasar kerja mensyaratkan kompetensi dan kualifikasi diupayakan peningkatan kualitas dan kompetensinya melalui berbagai keterampilan dibalai/lembaga pelatihan kerja dan dengan demikian diperlukan penyediaan sarana dan prasarana penunjang peningkatan kualitas calon tenaga kerja pada lembaga pelatihan.

3. Rendahnya Perlindungan dan Kesejahteraan Pekerja

Maraknya unjuk rasa pekerja diantaranya disebabkan masih lemahnya lembaga hubungan industrial. Tuntutan pekerja terhadap perlindungan dan kesejahteraan pekerja menjadi Isu Strategis untuk penanganan ketenagakerjaan 5 (lima) tahun ke depan. Kebijakan perlindungan tenaga kerja ditujukan untuk menciptakan suasana hubungan industrial yang harmonis melalui perbaikan penghasilan (pemenuhan upah yang layak dan berkeadilan diterima semua pihak) dan sarana hubungan industrial. Kurangnya perlindungan terhadap pekerja dapat dijelaskan bahwa masih adanya perilaku yang diskriminasi, adanya ketidaksetaraan, ketidakadilan antara yang diberikan pada tenaga kerja laki-laki dan perempuan, masih banyak anak yang bekerja pada bentuk-bentuk pekerjaan terburuk untuk anak.

1.5 Cascading Kinerja

Cascading (penjabaran) kinerja merupakan proses penjabaran dan penyelarasan kinerja dan target kinerja secara vertikal dari level unit/pegawai yang lebih tinggi ke level unit/pegawai yang lebih rendah. Setiap Perangkat Daerah) dibentuk untuk memberikan kontribusi pada pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran pembangunan sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Wali kota Dumai Nomor 6 tahun 2021 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026. Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai dibentuk dengan skema kinerja sebagai berikut:

Gambar I. 2
Cascading Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai

MENINGKATKAN PARTISIPASI ANGKATAN KERJA									
Persentase Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja									
Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja			Meningkatnya Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja			Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Hubungan Industrial			
Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan			Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan			Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan			
MENINGKATNYA KUALITAS TENAGA KERJA YANG BERDAYA SAING			MENINGKATNYA SERAPAN TENAGA KERJA			MENINGKATNYA HUBUNGAN INDUSTRIAL YANG HARMONIS			
Persentase Tenaga Kerja Terampil dan Kompeten			Persentase Serapan Tenaga Kerja			Persentase Penurunan Kasus Perselisihan Hubungan Industrial			
Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja Terlatih	Meningkatnya Kapasitas Kelembagaan Pelatihan	Meningkatnya Kemitraan dengan Dunia Usaha	Meningkatnya Akses Informasi Pasar Kerja yang dapat Diakses Masyarakat	Meningkatnya Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja Dalam dan Luar Negeri	Meningkatnya Kesempatan Kerja dan Perluasan Lapangan Kerja Formal dan Informal	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Persyaratan Kerja	Meningkatnya Sistem Pengupahan yang Adil	Meningkatnya Penyelesaian Hubungan Industrial	Meningkatnya Kesempatan Kerja dan Perluasan Lapangan Kerja Formal dan Informal
Jumlah Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	1. Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Milik Pemerintah yang di Akreditasi 2. Jumlah Lembaga Pelatihan Swasta yang Berakreditasi	Jumlah Kerja sama Dunia Usaha Dunia Industri	Jumlah Pencari Kerja yang dapat mengakses Informasi Pasar Kerja	1. Jumlah Lembaga Penyelenggara Penempatan Tenaga Kerja yang berbadan Hukum 2. Jumlah AKAD (Angkatan Kerja Antar Daerah), AKL (Angkatan Kerja Lokal), dan AKAN (Angkatan Kerja Antar Negara)	1. Jumlah Tenaga Kerja Sektor Formal yang di tempatkan 2. Jumlah Tenaga Kerja Sektor Informal yang di tempatkan	1. Jumlah Perusahaan yang sudah Melaksanakan Tata Kelola yang Baik 2. Jumlah Perusahaan yang telah mempunyai Kelembagaan Ketenagakerjaan	1. Jumlah Perusahaan yang menyusun Struktur Skala Upah 2. Penetapan Upah Minimum Kota	Jumlah Kasus Hubungan Industrial yang diselesaikan	Jumlah Tenaga Kerja yang menjadi Peserta BPJS Ketenagakerjaan

Sumber data : Penjenjangan Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai, 2024

1.6 Peta Proses Bisnis

Peta Proses Bisnis adalah diagram yang menggambarkan hubungan kerja yang efektif dan efisien antar unit organisasi untuk menghasilkan kinerja sesuai dengan tujuan pendirian organisasi agar menghasilkan keluaran yang bernilai tambah bagi pemangku kepentingan. Peta proses Bisnis Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai sebagaimana skema berikut:

Gambar I. 3

Peta Proses Bisnis Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai

PROSES BISNIS/TUJUAN		PROSES BISNIS / SASARAN		SUB PROSES BISNIS / STRATEGI		Peta Lintas Fungsi / ARAH KEBIJAKAN	
1		2		3		4	
Kode	PROSES UTAMA	Kode	PROSES UTAMA	Kode	PROSES UTAMA	Kode	PROSES UTAMA
DTK 01	Meningkatkan kesempatan kerja dan kondisi kerja	DTK 01	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai kebutuhan pasar kerja	DTK 01.01	Meningkatkan Peluang Kerja Bagi Masyarakat	DTK 01.01.01	Meningkatkan kualitas tenaga kerja lokal berbasis kompetensi dan keunggulan daerah
						DTK 01.01.02	Meningkatkan Penyaluran Tenaga kerja pada pasar lapangan kerja industri yang memadai
						DTK 01.01.03	Menambah jenis pelatihan sesuai kebutuhan industri dan pelabuhan di Kota Dumai
						DTK 01.01.04	Mengutamakan penyerapan tenaga kerja lokal oleh perusahaan yang beroperasi di Kota Dumai
				DTK 01.02	Meningkatkan peluang kerja sektor informal bagi wirausaha	DTK 01.02.01	Mengembangkan dan memperbanyak usaha yang menyerap banyak tenaga kerja/wirausaha
		DTK 02	Terciptanya situasi kerja yang kondusif	DTK 02.01	Meningkatnya Hubungan Industrial yang Harmonis dan Memperbaiki Iklim Ketenagakerjaan	DTK 02.02.01	Penguatan Hubungan Industrial dan Perlindungan terhadap Tenaga Kerja
						DTK 02.02.02	Terlaksananya Pembinaan Norma Ketenagakerjaan
						DTK 02.02.03	Terlaksananya Kualitas Tata Kelola Kelembagaan Kerjasama Hubungan Industrial

Sumber data : Peta Proses Bisnis Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai, 2024

1.7 Tindak Lanjut Atas Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah Tahun 2023

Berdasarkan laporan Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah pada Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai sebagaimana tertuang dalam Surat Inspektur Daerah Kota Dumai Nomor 700/1313.1/INSP-C Tanggal 08 Desember 2023 Hal Hasil Evaluasi Implementasi SAKIP Internal Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai Tahun 2023, telah disampaikan saran/rekomendasi antara lain:

Tabel I. 1

Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2023

No.	Rekomendasi Hasil Evaluasi Atas Implementasi SAKIP Tahun 2022	Rencana Aksi Tindak Lanjut				Praktik-praktik yang sudah ada tapi belum optimal
		Uraian	Output	Target Waktu Selesai	Penanggung Jawab	
1.	Melampirkan perencanaan kinerja dalam eviden yang dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi	Menyusun perencanaan kinerja dalam eviden yang dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi dalam bentuk <i>crosscutting</i>	Crosscutting Dinas Tenaga Kerja tahun 2023 dapat dilihat pada link berikut : https://drive.google.com/file/d/1fVZY1gMxnrfiUEGrA0ILXclGZY6cqW3E/view?usp=drive-link	Desember 2023	Sub bag Perencanaan	Output sudah tercapai
2.	Melampirkan SOP pengumpulan data kinerja	Menyusun SOP pengumpulan data kinerja	SOP pengumpulan data kinerja Dinas Tenaga Kerja dapat dilihat pada link berikut : https://drive.google.com/file/d/1PgF_KhrL64CVg4fDkIqTS5vJiaK5qL/view?usp=drive-link	Januari 2024	Sub bag Perencanaan	Output sudah tercapai
3.	Melampirkan Rapat money realisasi fisik dan keuangan (nota dinas, foto, notulen)	Melaksanakan rapat money realisasi fisik dan keuangan	Rapat money realisasi fisik dan keuangan (nota dinas, foto, notulen) dapat dilihat pada link berikut : https://drive.google.com/file/d/1PgF_KhrL64CVg4fDkIqTS5vJiaK5qL/view?usp=drive-link	Desember 2023	Sub bag Perencanaan	Output sudah tercapai
4.	Melampirkan SPT, foto dan laporan kegiatan	Menyusun laporan kegiatan, SPT dan foto kegiatan	SPT, foto dan laporan kegiatan dapat dilihat pada link berikut : https://drive.google.com/file/d/1Jup03XQHEuIZOSC_ZHbC59k9Zp5lad01/view?usp=drive-link	Desember 2023	- Bidang Pelatihan dan Produktivitas - Bidang Hubungan Industrial dan Persyaratan Kerja - Bidang Penempatan Tenaga Kerja	Output sudah tercapai
5.	Melampirkan Dokumen tabel money realisasi fisik dan keuangan	Menyusun money realisasi fisik dan keuangan Dinas Tenaga Kerja	Dokumen tabel money realisasi fisik dan keuangan Dinas Tenaga Kerja tahun 2023 dapat dilihat pada link berikut : https://drive.google.com/file/d/1fVZY1gMxnrfiUEGrA0ILXclGZY6cqW3E/view?usp=drive-link	Desember 2023	Sub bag Perencanaan	Output sudah tercapai
6.	Melampirkan Eviden tentang informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi	Menyusun informasi laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi (LKJIP)	LKJIP Dinas Tenaga Kerja tahun 2023 dapat dilihat pada link berikut : https://drive.google.com/file/d/1fVZY1gMxnrfiUEGrA0ILXclGZY6cqW3E/view?usp=drive-link	Januari 2024	Sub bag Perencanaan	Output sudah tercapai

Sumber data : Matrik Tindak Lanjut LHE Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai, 2023

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI

2.1 Rencana Strategis

Rencana Strategis dihasilkan melalui suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai sampai dengan akhir tahun 2024 secara sistematis dan berkesinambungan dengan mempertimbangkan faktor-faktor antara lain, kondisi riil, potensi, hambatan, resiko serta pengembangan kedepan, sehingga tujuan dan sasaran Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai dapat mendukung perwujudan visi dan misi Kota Dumai. Proses tersebut telah menghasilkan Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai yang memuat tujuan, sasaran, arah kebijakan dan strategi serta program dan kegiatan pokok yang akan dilaksanakan sampai dengan akhir tahun 2024.

Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai membuat Rencana Program dan Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran, dan Pendanaan Indikatif sesuai dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah dan didasarkan atas strategi dan kebijakan jangka menengah Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai. RENSTRA juga memberikan gambaran wujud pelayanan yang dapat diberikan sebagai bagian dari Perjanjian Kerja Kepala Perangkat Dearah dengan Kepala Daerah.

Perjanjian Kinerja yang dibuat setiap tahun berkaitan erat dengan Erat kaitannya dengan pencapaian visi misi Kota Dumai, maka dokumen perencanaan strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai harus dapat mengintegrasikan kepentingan dari berbagai unsur dan komponen yang ada serta dapat diimplementasikan dalam rencana kerja tahunan Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai.

Visi Kota Dumai sebagaimana dijabarkan didalam Perubahan RPJMD Kota Dumai Tahun 2021 – 2026 adalah:

“Terwujudnya Dumai sebagai Kota Pelabuhan dan Industri yang Unggul dan Bertumpu Pada Budaya Melayu (Dumai Kota Idaman)”

Visi Kota Dumai berpedoman pada Visi Pembangunan Nasional yang dituangkan dalam Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020 – 2024 yaitu “Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong, yang disebut sebagai nawacita kedua.

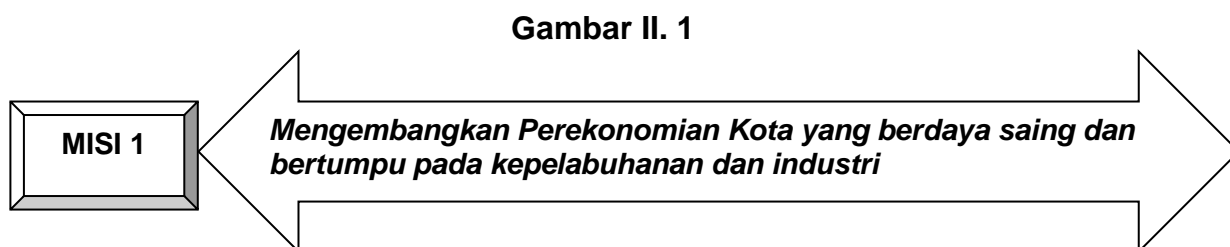
Visi ini juga berpedoman pada visi Pembangunan Provinsi Riau yang dituangkan dalam Peraturan Daerah Provinsi Riau Nomor 3 Tahun 2019 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Riau Tahun 2019-2024 yaitu *“Terwujudnya Riau yang Berdaya Saing, Sejahtera, Bermartabat dan Unggul di Indonesia (Riau Bersatu)”*.

Visi Kota Dumai ini menjadi landasan seluruh masyarakat Kota Dumai dalam melaksanakan pembangunan di Kota Dumai, dan juga merupakan target capaian yang menjadi keinginan dan cita-cita serta impian yang akan diwujudkan oleh Walikota dan Wakil Wali kota Dumai dalam 5 (Lima) tahun kedepan.

Sebagai Upaya mewujudkan Visi tersebut, ditetapkan 4 (empat) Misi Kota Dumai yang akan dilaksanakan, yaitu:

1. Mengembangkan Perekonomian Kota Yang Berdaya Saing Dan Bertumpu Pada Kepelabuhanan Dan Industri
2. Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berjati Diri Melayu
3. Mewujudkan Insfrastruktur Wilayah Yang Berkualitas
4. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kepemerintahan Daerah Yang Baik.

Dalam mendukung dan mewujudkan Visi dan Misi Pemerintah Kota Dumai terkait dengan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai tersebut adalah pada Misi Kota Dumai:



2.2 Tujuan Dan Sasaran

Untuk mendukung Visi dan Misi perubahan RPJMD Kota Dumai 2021-2026 tersebut Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai sesuai tugas pokok dan fungsinya menetapkan Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah yang akan dicapai dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun kedepan. Tujuan merupakan penjabaran dari Visi dan Misi yang telah ditetapkan, yakni pencapaian target keberhasilan kurun waktu lima tahun kedepan dari tahun 2021 – 2026.

Dengan berpedoman pada Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kota Dumai Tahun 2021 – 2026 yang telah ditetapkan, maka selanjutnya dirumuskan pernyataan tujuan dan sasaran yang mendukung pencapaian tujuan dan sasaran Perubahan RPJMD.

Tujuan dan Sasaran merupakan tahap perumusan sasaran strategis yang menunjukkan tingkat prioritas tertinggi dalam perencanaan pembangunan jangka menengah daerah yang selanjutnya akan menjadi dasar penyusunan strategi kinerja PD selama 5 (lima) tahun.

Tujuan yang dirumuskan Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai memuat esensi dari perwujudan pelaksanaan Visi dan Misi Kota Dumai. Untuk dapat merumuskan Tujuan yang tepat, maka perlu mengacu pada Tujuan Pembangunan dalam Perubahan RPJMD Kota Dumai. Hal ini perlu dilakukan agar Tujuan Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai sejalan dengan Tujuan Pembangunan Daerah.

Dari Tujuan yang telah ditetapkan, maka akan dirumuskan beberapa Sasaran. Sasaran adalah hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai dan rasional, dimana tata cara pencapaian target dari Sasaran itu akan dituangkan kedalam Strategi dan Arah Kebijakan. Perumusan Sasaran memperhatikan Indikator Kinerja yang sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai. Indikator Kinerja Sasaran inilah yang akan ditetapkan sebagai Indikator Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai yang akan ditetapkan dalam Penetapan Kinerja dan dijadikan acuan pelaksanaan Program Kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai dalam kurun waktu 5 (lima) tahun.

Implementasi pembangunan berkelanjutan dengan spektrum yang luas dan mengandung pengertian komprehensif, tentunya menuntut dalam hal perencanaan, program dan pelaksanaan kegiatan melibatkan seluruh stakeholder termasuk masyarakat. Oleh karena itu, Dinas Tenaga Kerja guna memberikan pelayanan kepada masyarakat dalam penyediaan lapangan pekerjaan yang layak, peningkatan keterampilan kerja, dan perlindungan hak-hak pekerja dimanifestasikan dalam perubahan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021 – 2026 menyesuaikan dengan perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kota Dumai Tahun 2021 – 2026.

Rumusan tujuan dan sasaran jangka menengah Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai dapat dilihat dari tabel berikut:

Tabel II. 1
Tujuan dan Sasaran RPJMD dengan Tujuan dan Sasaran
Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021-2026

IKU WALI KOTA			IKU DINAS TENAGA KERJA		
Tujuan RPJMD	Sasaran RPJMD	Indikator RPJMD	Tujuan Renstra	Sasaran Renstra	Indikator Renstra
Mewujudkan perekonomian yang mandiri dan masyarakat yang sejahtera	Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat Kota Dumai	Tingkat Pengangguran Terbuka	Meningkatkan kesempatan kerja dan kondisi kerja	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai kebutuhan pasar kerja	Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan
					Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan
				Terciptanya situasi kerja yang kondusif	Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan

Sumber: Perubahan RPJMD Kota Dumai dan Perubahan Renstra Disnaker Tahun 2021-2026

2.3 Kebijakan, Strategi Dan Program

Kebijakan adalah arah atau tindakan yang diambil oleh pemerintah daerah untuk mencapai tujuan. Strategi adalah langkah-langkah berisikan program-program indikatif untuk mewujudkan visi dan misi. Berdasarkan tujuan dan sasaran, maka disusunlah langkah-langkah rencana strategis dan arah kebijakan yang dioperasionalkan kedalam Program, Kegiatan, Sub Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif. Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan merupakan penjabaran dari kebijakan strategis dengan tetap mengacu pada program Pembangunan Perubahan RPJMD Kota Dumai Tahun 2021-2026.

Dalam kerangka tersebut, Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai merumuskan strategi dan arah kebijakan perencanaan pembangunan untuk mencapai tujuan dan sasaran renstra dengan berdaya guna dan berhasil guna, sebagai berikut:

Tabel II. 2
Strategi dan Kebijakan Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024

Visi : Terwujudnya Dumai sebagai Kota Pelabuhan dan Industri yang Unggul dan Bertumpu Pada Budaya Melayu (Dumai Kota Idaman)			
Misi ke 1 : Mengembangkan Perekonomian Kota yang berdaya saing dan bertumpu pada kepelabuhanan dan industri			
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai kebutuhan pasar kerja	Meningkatkan Peluang Kerja Bagi Masyarakat	Meningkatkan kualitas tenaga kerja lokal berbasis kompetensi dan keunggulan daerah
			Meningkatkan Penyaluran Tenaga kerja pada pasar lapangan kerja industri yang memadai
			Menambah jenis pelatihan sesuai kebutuhan industri dan pelabuhan di Kota Dumai
			Mengutamakan penyerapan tenaga kerja lokal oleh perusahaan yang beroperasi di Kota Dumai
			Mengembangkan dan memperbanyak usaha yang menyerap banyak tenaga kerja/wirausaha
	Terciptanya situasi kerja yang kondusif	Meningkatnya Hubungan Industrial yang Harmonis dan Memperbaiki Iklim Ketenagakerjaan	Penguatan Hubungan Industrial dan Perlindungan terhadap Tenaga Kerja
			Terlaksananya Pembinaan Norma Ketenagakerjaan
			Terlaksananya Kualitas Tata Kelola Kelembagaan Kerjasama Hubungan Industrial

Sumber data : Perubahan Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai 2021-2026

Dengan mengacu pada strategi dan kebijakan tersebut di atas, maka dijabarkan dalam program dan kegiatan operasional Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai sebagai berikut:

1. Program Perencanaan Tenaga Kerja
2. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja

3. Program Penempatan Tenaga Kerja
4. Program Hubungan Industrial
5. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

Dari visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, kemudian dirumuskan Indikator Kinerja Utama yang merupakan ukuran keberhasilan Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai dalam mencapai tujuan dan merupakan ikhtisar hasil (*outcome*) berbagai program dan kegiatan sebagai penjabaran tugas dan fungsi organisasi.

Tujuan penetapan Indikator Kinerja Utama adalah untuk memperoleh ukuran keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

Sasaran strategis dan Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai disajikan dalam tabel sebagai berikut:

Tabel II. 3
Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai

NO	Sasaran Strategis	
	Uraian	Indikator Kinerja Utama
1	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai kebutuhan pasar kerja	Meningkatnya Kompetensi, Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja
2	Terciptanya situasi kerja yang kondusif	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Hubungan Industrial
3	Meningkatnya Akuntabilitas Pemerintah Daerah	Persentase penunjang urusan pemerintah daerah Kabupaten/Kota

Sumber data : Perubahan Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai 2021-2026

2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Perjanjian Kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari tujuan, sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai Tahun 2021 - 2026, yang akan dilaksanakan melalui kegiatan tahunan. Rencana kinerja tersebut diuraikan dan ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja, yang merupakan komitmen Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai dalam pelaksanaan kegiatan untuk mencapai sasaran dan tujuan selama Tahun 2024.

Adapun Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai di Tahun 2024 adalah sebagaimana tabel berikut:

Tabel II. 4
Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai kebutuhan pasar kerja.	Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan	10 %
		Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan	10 %
2.	Terciptanya situasi kerja yang kondusif	Persentase Kasus Ketenagakerjaan yang dapat diselesaikan	20 %

Sumber data : Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja 2024

Untuk mendukung pelaksanaan Sasaran Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai sebagaimana tertuang didalam Perjanjian Kinerja Tahun 2024, maka Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai Tahun 2024 didukung dengan anggaran sebesar Rp6.960.759.280 (*Enam milyar sembilan ratus enam puluh juta tujuh ratus lima puluh sembilan ribu dua ratus delapan puluh rupiah*) untuk melaksanakan 5 (lima) Program Kerja antara lain:

Tabel II.5
Program Kerja Dinas Tenaga Kerja

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	SUMBER DANA
1.	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp. 80.000.000	APBD
2.	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 560.000.000	APBD
3.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 790.000.000	APBD
4.	Program Hubungan Industrial	Rp. 625.000.000	APBD
5.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 4.905.759.280	APBD
J U M L A H		Rp. 6.960.759.280	APBD

Sumber Data : DPA Murni Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai, 2024

Seiring dengan Perubahan Anggaran maka pada tanggal 25 September 2024 disusun Perubahan Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai tahun 2024 adalah sebagai berikut :

Tabel II. 6
Perubahan Program kerja Dinas Tenaga Kerja

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	SUMBER DANA
1.	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp. 80.000.000	APBD
2.	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 474.702.900	APBD
3.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 450.000.000	APBD
4.	Program Hubungan Industrial	Rp. 2.906.987.100	APBD
5.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 5.672.979.104	APBD
J U M L A H		Rp. 9.584.669.104	APBD

Sumber data : DPPA Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai, 2024

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI TAHUN 2024

A. Capaian Kinerja Dinas Tenaga Kerja

Kinerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dapat dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Pengukuran kinerja (performance measurement) adalah suatu proses penilaian kinerja pekerjaan terhadap tujuan dan sasaran yang telah ditentukan sebelumnya. Pengukuran kinerja adalah suatu metode atau alat yang digunakan untuk mencatat dan mengukur pencapaian pelaksanaan kegiatan berdasarkan tujuan, sasaran dan strategi sehingga dapat diketahui kemajuan organisasi dan meningkatkan kualitas pengambilan keputusan dan akuntabilitas.

Akuntabilitas kinerja adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan Program dan Kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target Kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik (*Perpres No 29 Tahun 2014*).

Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai berkewajiban melaporkan hasil kerjanya melalui Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2003 dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan tersebut memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun 2021 – 2026.

Dalam regulasi ini juga mengatur tentang kriteria yang dipergunakan dalam penilaian kinerja organisasi pemerintah. Tabel berikut menggambarkan skala nilai peringkat kinerja dikutip dari Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017

tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, yang juga digunakan dalam penyusunan Laporan Kinerja ini.

Tabel III. 1
Skala Nilai Peringkat Kinerja

No	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja
1	≥ 90	Sangat Tinggi
2	$76 \leq 90$	Tinggi
3	$66 \leq 75$	Sedang
4	$51 \leq 65$	Rendah
5	≤ 50	Sangat Rendah

Sumber : Permendagri 86 Tahun 2017

Pengukuran kinerja digunakan melalui metode pengukuran kinerja dengan Analisis Komparatif, untuk mengetahui kinerja suatu kegiatan dan sasaran dalam kurun waktu satu tahun, melalui penghitungan persentase pencapaian Rencana Tingkat Capaian (target) kegiatan dan sasaran. Pengukuran kinerja tersebut dituangkan dalam form Pengukuran Kinerja Kegiatan (PKK), dan Pengukuran Pencapaian Sasaran (PPS).

Dalam menentukan persentase pencapaian kinerja, digunakan 2 rumus perhitungan yaitu:

1. Apabila diasumsikan semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik, maka perhitungan persentase pencapaian rencana tingkat capaian (PPRTC) digunakan rumus:

a. Rumus : $capaian = \frac{realisasi}{target} \times 100\%$

2. Apabila diasumsikan semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin rendah, maka perhitungan persentase pencapaian rencana tingkat capaian (PPRTC) digunakan rumus:

$$b. \text{ Rumus : } \text{capaian} = \text{target} - \frac{\text{realisasi} - \text{target}}{\text{target}} \times 100\%$$

Sedangkan pemberian atribut pada capaian masing-masing indikator kinerja, dengan kriteria sebagaimana tabel, yaitu:

Tabel III. 2
Atribut Capaian Indikator Kinerja

No	Nilai Capaian Kinerja		Atribut
	%	Keterangan Persentase	
1	85% s.d 100%	Delapan puluh lima persen sampai dengan seratus persen	Sangat Berhasil
2	70% s.d < 85%	Tujuh puluh persen sampai dengan kurang dari delapan puluh lima persen	Berhasil
3	55% s.d < 70%	Lima puluh lima persen sampai dengan kurang dari tujuh puluh persen	Cukup Berhasil
4	< 55%	Di bawah lima puluh lima persen	Tidak Berhasil

3.1 Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024

Tabel III. 3
Pengukuran Kinerja Pencapaian Sasaran dan IKU Tahun 2024

No	SASARAN		TAHUN 2023		TAHUN 2024			
	URAIAN	INDIKATOR	Realisasi	Capaian Kinerja	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Predikat Capaian
1	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai kebutuhan pasar kerja	Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan	4,36 %	29,6 %	10 %	4,59 %	45,9 %	Tidak Berhasil
		Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	41,75 %	141,8 %	10 %	20,26 %	202,6 %	Sangat Berhasil
2	Terciptanya situasi kerja yang kondusif	Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	80,95 %	269,83 %	20 %	40,62 %	203,1 %	Sangat Berhasil

3	Meningkatnya Akuntabilitas Pemerintah Daerah	Persentase penunjang urusan pemerintah daerah Kabupaten/Kota	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Sangat Berhasil
---	--	--	-------	-------	-------	-------	-------	------------------------

Sumber data : Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai, 2024

a. Indikator Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan

Capaian kinerja untuk indikator Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan yang mendapatkan pelatihan menunjukkan capaian yang meningkat. Target yang ditetapkan tahun 2024 adalah 10% realisasi sebesar 4,59%, tercapai 45,9% atau bernilai kinerja sangat rendah. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2023 sebesar 15% atau tercapai sebesar 29,6%, maka capaian tahun 2024 meningkat sebesar 16,3%.

Efisiensi Anggaran	0,97%
Nilai Anggaran	Rp. 100.000.000,00
Capaian 2024	45,9 %
Target	10%
Realisasi	4,59%

b. Indikator Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan

Capaian kinerja untuk indikator Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan menunjukkan capaian yang meningkat. Target yang ditetapkan tahun 2024 adalah 10% realisasi sebesar 20,26%, tercapai 202,6% atau bernilai kinerja sangat tinggi. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2023 sebesar 10% atau tercapai sebesar 141,8%, maka capaian tahun 2024 meningkat sebesar 60,8%.

Efisiensi Anggaran	0,85%
Nilai Anggaran	Rp. 100.000.000,00
Capaian 2024	202,6%
Target	10%
Realisasi	20,26%

c. Indikator Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan

Capaian kinerja untuk indikator Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan menunjukkan capaian yang meningkat. Target yang ditetapkan tahun 2024 adalah 20% realisasi sebesar 40,62%, tercapai 203,1% atau bernilai kinerja sangat tinggi. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2023 sebesar 30% atau tercapai sebesar 269,83%, maka capaian tahun 2024 menurun sebesar 66,73%.

Efisiensi Anggaran	0,99%
Nilai Anggaran	Rp.2.906.987.100,00
Capaian 2024	203,1%
Target	20%
Realisasi	40,62%

3.2 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun Lalu dan Beberapa Tahun Terakhir

Untuk mengukur akuntabilitas kinerja, perlu dilakukan perbandingan untuk melihat tabel peningkatan atau penurunan suatu capaian kinerja, sehingga bisa dievaluasi dan diperbaiki untuk peningkatan kinerja di tahun berikutnya. Perbandingan data kinerja antara realisasi kinerja tahun 2024 dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir untuk setiap indikatornya adalah sebagai berikut:

Tabel III.4
Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2024 dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir

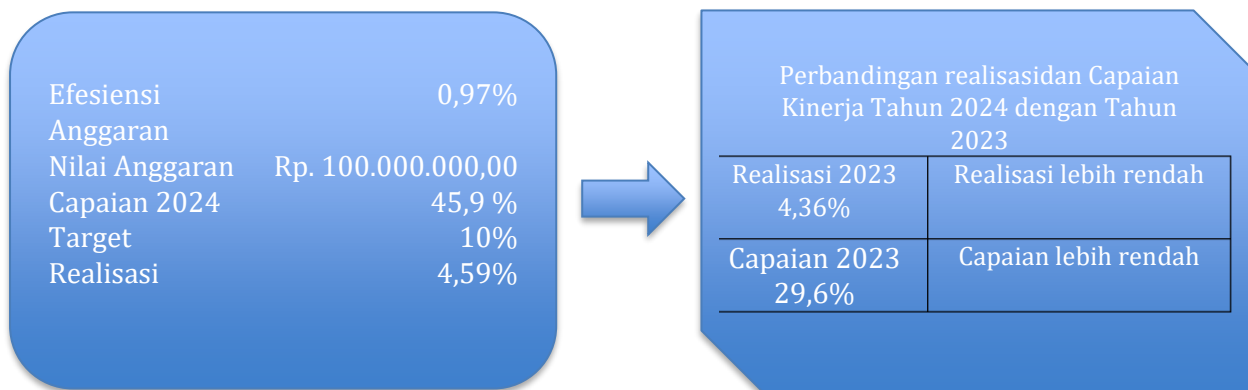
No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target			Realisasi			Capaian		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
1.	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai kebutuhan pasar kerja	Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan	15%	15%	10%	10,6%	4,36%	4,59%	70,7%	29,6%	45,9%
		Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	10%	10%	10%	12,64%	41,75%	20,26%	126,4%	141,8%	202,6%
2.	Terciptanya situasi kerja yang kondusif	Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	25%	30%	20%	76,47%	80,95%	40,62%	305,88%	69,83%	203,1%
3.	Meningkatnya Akuntabilitas Pemerintah Daerah	Persentase penunjang urusan pemerintah daerah Kabupaten/Kota	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Dari perbandingan di atas dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. a. Indikator pertama adalah Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan dengan target pada Tahun 2022 adalah 15% berasal dari perhitungan jumlah peserta pelatihan dibagi dengan jumlah pencari kerja yang terdaftar dikali 100%. Pada Tahun 2022 jumlah peserta pelatihan sebanyak 278 orang terdiri dari pelatihan dengan anggaran APBD sebanyak 70 orang, pelatihan MTU (Mobile Training Unit) sebanyak 12 paket dengan peserta 16 orang per paket pelatihan jumlah seluruh peserta pelatihan sebanyak 192 orang, dan pelatihan DUDI (Dunia Usaha Dunia Industri) sebanyak 16 orang dari 2.627 Orang yang terdaftar Realisasi pada Tahun 2022 adalah 10,6% dengan capaian 70,7%. Pada Tahun 2023 jumlah peserta pelatihan sebanyak 80 orang terdiri dari pelatihan dengan anggaran APBD sebanyak 64 orang dan pelatihan dengan anggaran mitra Disnaker sebanyak 16 orang dari 1.832 Orang yang terdaftar Realisasi pada Tahun 2023 adalah 4,36% dengan capaian 29,6%.

b. Tahun 2023 adalah 15% berasal dari perhitungan jumlah peserta pelatihan dibagi dengan jumlah pencari kerja yang terdaftar dikali 100%. Pada Tahun 2023 jumlah peserta pelatihan sebanyak 80 orang terdiri dari pelatihan dengan anggaran APBD sebanyak 64 orang, pelatihan Pengelasan (Welder) Klasifikasi 3G CSR PT. Patra SK Dumai sebanyak 1 paket dengan peserta 16 orang dari 1.832 Orang yang terdaftar Realisasi pada Tahun 2023 adalah 4,36% dengan capaian 29,6%.

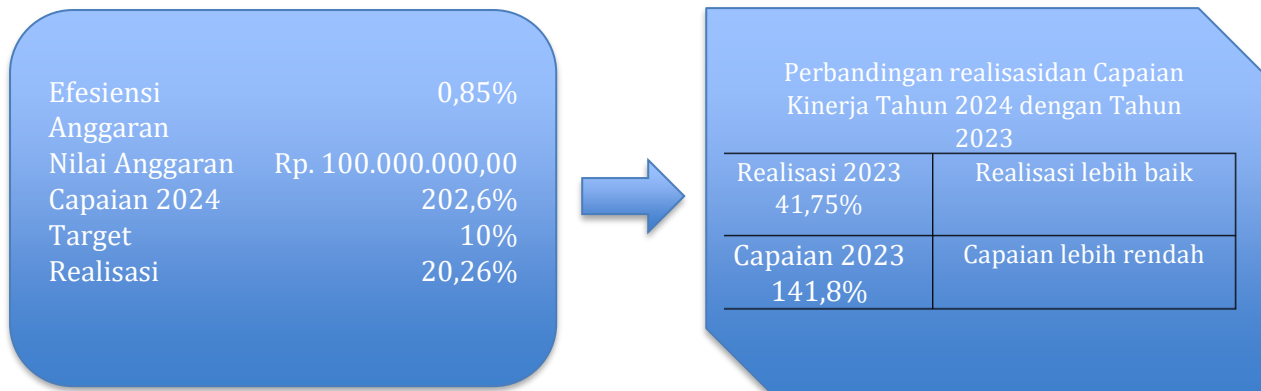
c. Pada tahun 2024 target kinerja tetap untuk indikator Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan capaian kinerja hanya tercapai untuk tahun 2024 sebesar 45,9% permasalahannya, yaitu kurangnya anggaran untuk pelaksanaan kegiatan pelatihan sehingga peserta yang dilatih disesuaikan dengan anggaran yang ada.



2. a. Indikator kedua adalah Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan dengan target pada Pada Tahun 2022 Penempatan Tenaga Kerja yang ditempatkan sebanyak 332 Orang dari 2.627 Orang yang terdaftar. Persentase penempatan tenaga kerja dengan target pada tahun 2022 adalah 10 % berasal dari perhitungan jumlah pencari kerja yang ditempatkan dibagi dengan jumlah pencari kerja yang terdaftar dikali 100%. Realisasi pada tahun 2022 adalah 12,64% dengan capaian 126,4%.

- b. Tahun 2023 adalah 10 % berasal dari perhitungan jumlah pencari kerja yang ditempatkan dibagi dengan jumlah pencari kerja yang terdaftar dikali 100%. Realisasi pada tahun 2023 adalah 41,75% dengan capaian 141,8%. Pada Tahun 2023 Penempatan Tenaga Kerja yang ditempatkan sebanyak 568 Orang dari 1.756 Orang yang terdaftar. Persentase penempatan tenaga kerja dengan target pada tahun 2023 adalah 10 % berasal dari perhitungan jumlah pencari kerja yang ditempatkan dibagi dengan jumlah pencari kerja yang terdaftar dikali 100%. Realisasi pada Penempatan Tenaga Kerja yang ditempatkan sebanyak 331 Orang dari 1.633 Orang yang terdaftar.

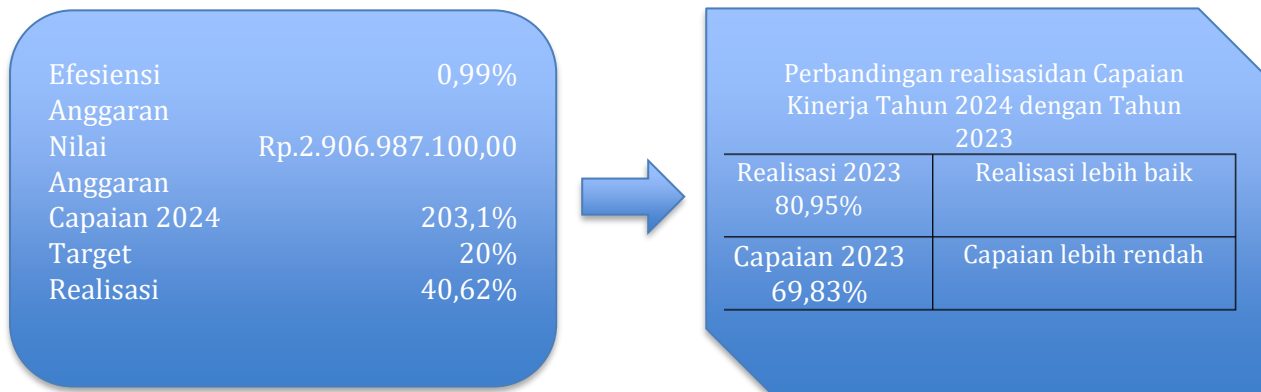
- c. Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan dengan target pada Tahun 2024 adalah 10 % berasal dari perhitungan jumlah pencari kerja yang ditempatkan dibagi dengan jumlah pencari kerja yang terdaftar dikali 100%. Realisasi pada tahun 2024 adalah 20,26% dengan capaian 202,6%.



- 3 a. Indikator ketiga adalah Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan dengan target pada Pada Tahun 2022 kasus Perselisihan Hubungan Industrial sebanyak 17 kasus dan telah diselesaikan sebanyak 13 kasus atau 76,47 %. Sementara untuk tahun 2023 hingga bulan Desember tahun 2023 kasus Perselisihan Hubungan Industrial sebanyak 42 kasus dan telah diselesaikan sebanyak 34 kasus atau 80,95 %.

- b. Pada Tahun 2023 kasus Perselisihan Hubungan Industrial sebanyak 42 kasus dan telah diselesaikan sebanyak 34 kasus atau 80,95 %. Sementara untuk tahun 2024 hingga bulan Desember tahun 2024 kasus Perselisihan Hubungan Industrial sebanyak 32 kasus dan telah diselesaikan sebanyak 19 kasus atau 40,62 %.

- c. Pada tahun 2024 target kinerja tetap kecuali untuk Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan menurun menjadi 20% dari sebelumnya yaitu 30%.



3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Target Renstra

Tabel III. 5
Perbandingan Realisasi Kinerja sampai dengan Akhir Periode Renstra

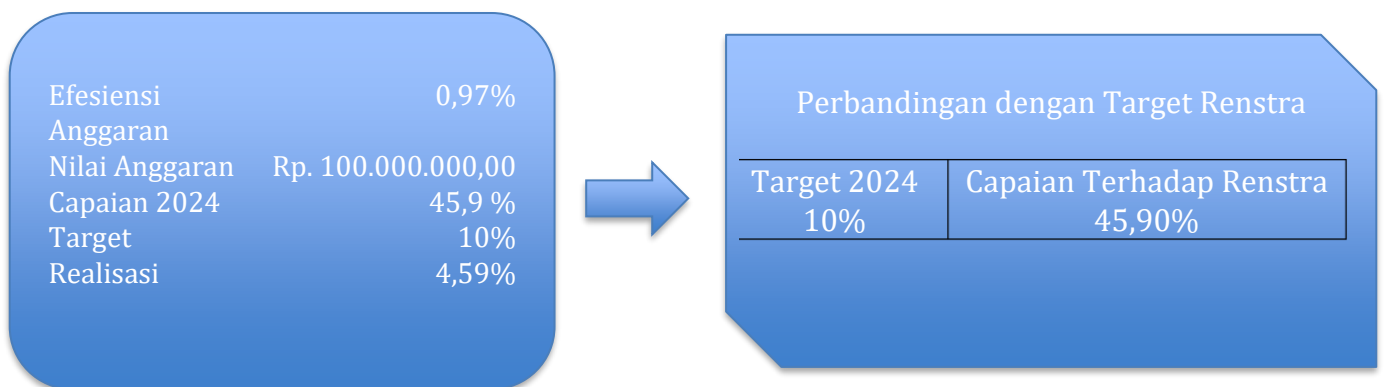
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Akhir Renstra	Realisasi	Tingkat Kemajuan
1	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai kebutuhan pasar kerja	Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan	10%	4,59%	45,90%
		Persentase penempatan tenaga kerja	45%	20,26%	45,02%
2	Terciptanya situasi kerja yang kondusif	Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	100%	40,62%	40,62%
3	Meningkatnya Akuntabilitas Pemerintah Daerah	Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	100%	100%	100%

Sumber data : Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai Tahun 2024

Perbandingan realisasi kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai Tahun 2024 sampai dengan periode Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai Tahun 2021 – 2026 yaitu:

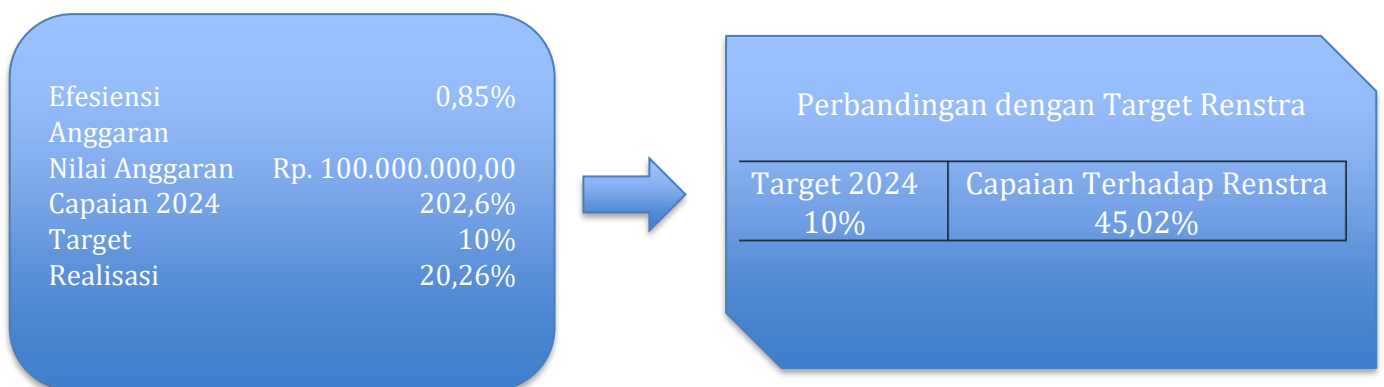
a. Indikator Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan

Pada perencanaan lima tahunan, capaian Indikator Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan tahun 2024 sudah kurang dari target akhir Renstra yaitu sebesar 10% dari target Renstra sebesar 10% dan terealisasi 4,59% pada tahun 2024.



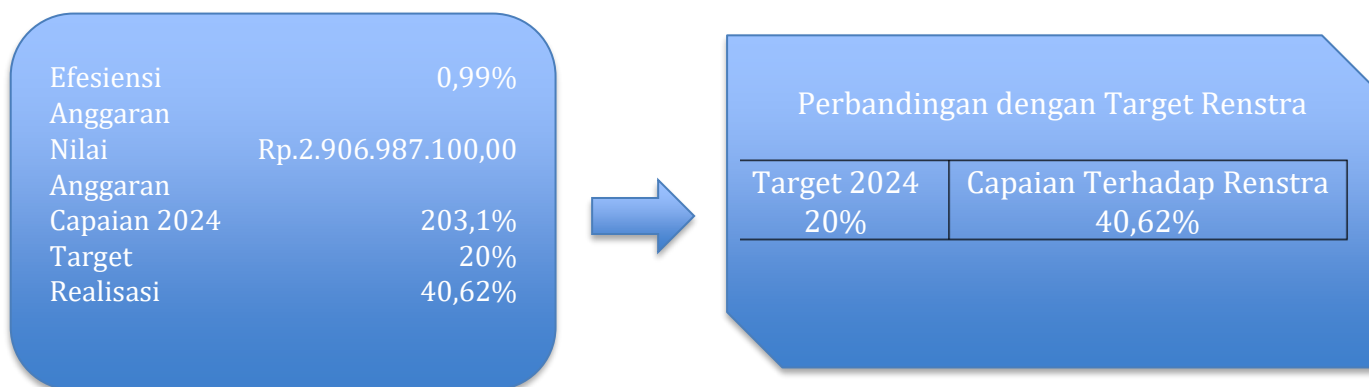
b. Indikator Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan

Pada perencanaan lima tahunan, capaian Indikator Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan Kerja tahun 2024 sudah cukup dari target akhir Renstra yaitu sebesar 45% dari target Renstra sebesar 10% dan terealisasi 20,26% pada tahun 2024.



c. Indikator Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan

Pada perencanaan lima tahunan, capaian Indikator Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan tahun 2024 sudah cukup dari target akhir Renstra yaitu sebesar 100% dari target Renstra sebesar 20% dan terealisasi 40,62% pada tahun 2024.



3.4 Perbandingan Realisasi Kinerja Dengan Standar Nasional

Bersama ini kami sajikan perbandingan realisasi kinerja dengan standar Nasional sebagaimana tabel III. 6 berikut:

Tabel III. 6
Perbandingan realisasi Kinerja Dengan Standar Nasional

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	REALISASI 2024	REALISASI NASIONAL	KETERANGAN
1	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai kebutuhan pasar kerja	Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan	4,59%	-	Tidak ada target nasional yang berhubungan langsung dengan kinerja Dinas Tenaga Kerja
		Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	20,26%	-	
2	Terciptanya situasi kerja yang kondusif	Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	40,62%	-	
3	Meningkatnya Akuntabilitas Pemerintah Daerah	Persentase penunjang urusan pemerintah daerah Kabupaten/Kota	100%	-	

3.5 Analisa Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/ Penurunan Kinerja serta Alternative Solusi

1. Indikator Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan
 - a. **Capaian kinerja** untuk indikator Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan menunjukkan capaian yang menurun. Target yang ditetapkan tahun 2024 adalah 10% realisasi sebesar 4,59% tercapai 45,9% atau bernilai kinerja sangat rendah. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2023 sebesar 10% atau tercapai sebesar 29,6%, maka capaian tahun 2024 menurun sama dengan capaian tahun 2023.
 - b. **Faktor pendukung/pendorong capaian indikator** Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan sesuai target yang telah ditentukan adalah sebagai berikut:
 - Adanya kebijakan yang mendukung pelatihan dan pengembangan tenaga kerja;
 - Ketersediaan instruktur atau pelatih yang berkualitas;
 - Infrastruktur dan fasilitas pelatihan yang memadai;
 - Analisis kebutuhan pelatihan yang baik untuk menentukan jenis pelatihan yang diperlukan;
 - Hubungan baik dengan industri terkait untuk mendukung program pelatihan; dan
 - Penyesuaian program pelatihan dengan perkembangan industri dan teknologi terbaru;
 - Adanya kemitraan dengan perusahaan-perusahaan yang ada di Kota Dumai.
 - c. **Faktor penghambat Capaian Indikator** Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan adalah sebagai berikut:
 - Kurangnya alokasi anggaran untuk program pelatihan dapat menjadi hambatan utama; dan
 - Kekurangan sarana dan prasarana akan menghambat strategi yang telah direncanakan.

d. **Tindak lanjut Capaian Indikator** Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan adalah sebagai berikut: Identifikasi kebutuhan pelatihan lanjutan berdasarkan evaluasi hasil dan pengusulan penambahan anggaran untuk penambahan fasilitas pelatihan dan penambahan sarana dan prasarana yang memadai untuk penunjang pelatihan.

2. Indikator Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan

a. **Capaian kinerja** untuk Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan menunjukkan capaian yang meningkat. Target yang ditetapkan tahun 2024 adalah 10% realisasi sebesar 20,26% tercapai 202,6% atau bernilai kinerja sangat tinggi. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2023 sebesar 10% atau tercapai sebesar 141,8%, maka capaian tahun 2024 meningkat dari capaian tahun 2023.

b. **Faktor pendukung/pendorong capaian indikator** Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan sesuai target yang telah ditentukan adalah sebagai berikut:

- Adanya permintaan tinggi dari pasar tenaga kerja untuk keterampilan atau pekerjaan tertentu dapat mendorong peningkatan penempatan tenaga kerja;
- Peningkatan kualifikasi tenaga kerja sesuai dengan kebutuhan pasar dapat meningkatkan persentase penempatan;
- Kerjasama yang baik antara lembaga penyedia tenaga kerja dengan industri dapat meningkatkan peluang penempatan.

c. **Faktor penghambat Capaian Indikator** Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan adalah sebagai berikut:

- Kurangnya permintaan atau kelebihan penawaran tenaga kerja dalam suatu sektor dapat menyulitkan mencapai target penempatan;

- Kurangnya kualifikasi atau keterampilan yang sesuai dengan permintaan pasar dapat menghambat capaian target;
- Ketidakcocokan antara kebutuhan industri dan lulusan atau tenaga kerja yang tersedia dapat menjadi hambatan.

d. **Tindak lanjut Capaian Indikator** Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan adalah sebagai berikut:

- Perhatikan kebutuhan pasar tenaga kerja dan pastikan program pendidikan dan pelatihan berfokus pada pengembangan keterampilan yang sesuai dengan permintaan pasar;
- Perlu peningkatan pelayanan publik melalui pusat info kerja untuk memperluas penempatan tenaga kerja dan optimalisasi peran pengantar kerja.
- Perhatikan kebutuhan pasar tenaga kerja dan pastikan program pendidikan dan pelatihan berfokus pada pengembangan keterampilan yang sesuai dengan permintaan pasar;
- Perlu peningkatan pelayanan publik melalui pusat info kerja untuk memperluas penempatan tenaga kerja dan optimalisasi peran pengantar kerja.

3. Indikator Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan

- a. **Capaian kinerja** untuk Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan menunjukkan capaian yang meningkat. Target yang ditetapkan tahun 2024 adalah 20% realisasi sebesar 40,62% tercapai 203,1% atau bernilai kinerja sangat tinggi. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2023 sebesar 30% atau tercapai sebesar 69,83%, maka capaian tahun 2024 meningkat dari capaian tahun 2023.

b. **Faktor pendukung/pendorong capaian indikator** Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan sesuai target yang telah ditentukan adalah sebagai berikut:

- Pada perencanaan Analisa jenis sosialisasi yang kurang akurat dan peserta sosialisasi masih ada yang belum sepenuhnya berpartisipasi;
- Pelanggaran terhadap kebijakan atau regulasi yang mengatur HI dapat menyebabkan ketidakharmonisan dan konflik;
- Masih adanya hubungan industrial yang kurang harmonis di perusahaan (antara pengusaha dan pekerja) serta masih adanya perusahaan yang belum menerapkan aturan norma ketenagakerjaan;
- Laporan tidak berdasarkan data valid yang perusahaan berikan kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai.

c. **Faktor penghambat Capaian Indikator** Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan adalah sebagai berikut:

- Kurang survei dalam melihat kondisi hubungan industrial sehingga sosialisasi yang dilaksanakan kurang tepat sasaran;
- Ketidaksesuaian kebijakan dan regulasi dan terjadinya kasus hubungan industrial;
- Rendahnya Perlindungan dan Kesejahteraan Pekerja serta kasus hubungan industrial yang masih tinggi;
- Tidak mengikuti standar pelaporan dan laporan tidak bisa dijadikan untuk evaluasi kedepannya.

d. **Tindak lanjut Capaian Indikator** Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan adalah sebagai berikut:

- Lakukan analisis mendalam terhadap data perselisihan hubungan industrial untuk memahami penyebab utama dan tren yang mungkin telah berkontribusi pada penurunan tersebut;
- Masih banyak perusahaan yang mengabaikan pentingnya kontrak kerja antara pencari kerja dan pemberi kerja sehingga munculnya kasus Hubungan Industrial dan di selesaikan oleh Fungsional Mediator Hubungan Industrial yang dapat menyelesaikan penyelesaian kasus perselisihan yang ada.

3.6 Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

Program/Kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel III. 7

Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

No.	IKU	Sasaran Program	indikator Program	Nama Program	Target Kinerja	Capaian Kinerja	Satuan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian Anggaran (%)
1	Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai kebutuhan pasar kerja	Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	10	45,9	%	100.000.000	96.685.000	100
	Persentase penempatan tenaga kerja		Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	10	202,6	%	100.000.000	96.685.000	100
2	Persentase penurunan angka perselisihan hubungan industrial antara pekerja dengan perusahaan	Terciptanya situasi kerja yang kondusif	Persentase Kasus Ketenagakerjaan yang Dapat Diselesaikan perusahaan	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	20	203,1	%	2.265.025.400	2.250.863.700	100

3.7 Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Adapun analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel III. 8
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran
1	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai kebutuhan pasar kerja	Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan	45,9%	96,68
		Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	202,6%	84,96
2	Terciptanya situasi kerja yang kondusif	Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	203,1%	99,37

Berdasarkan table diatas, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Pada *Indikator Kinerja Utama Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan* tingkat efisiensinya adalah 47,48% berasal dari perhitungan persentase capaian kinerja tahun 2024 (45,9%) dibagi dengan persentase penyerapan anggaran tahun 2024 (96,68%). Pada Tahun 2024 jumlah peserta pelatihan dengan anggaran APBD sebanyak 25 orang. Pencapaian tersebut menunjukkan bahwa efisiensi penggunaan Sumber Daya termasuk dalam kategori **EFISIEN**;

Gambar III. 1

DOKUMENTASI KEGIATAN BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TAHUN 2024

Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi - Pelatihan Diksar Satpam Kualifikasi Gada Pratama



- b. Pada *Indikator Kinerja Utama Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan* tingkat efisiensinya adalah 238,46% berasal dari perhitungan persentase capaian kinerja tahun 2024 (202,6%) dibagi dengan persentase penyerapan anggaran tahun 2024 (84,96%). Pencapaian tersebut menunjukkan bahwa efisiensi penggunaan Sumber Daya termasuk dalam kategori **EFISIEN**;

Gambar III. 2

DOKUMENTASI KEGIATAN BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA TAHUN 2024

Pelatihan Pembuatan Saos
Kegiatan Pelayanan Antar Kerja Di Daerah Kabupaten/Kota Sub.Kegiatan Perluasan
Kesempatan Kerja Tahun Anggaran 2024



- c. Pada *Indikator Kinerja Utama Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan* tingkat efisiensinya adalah 204,39% berasal dari perhitungan persentase capaian kinerja tahun 2024 (203,1%) dibagi dengan persentase penyerapan anggaran tahun 2023 (99,37%). Pencapaian tersebut menunjukkan bahwa efisiensi penggunaan Sumber Daya termasuk dalam kategori **EFISIEN**.

Gambar III. 3

DOKUMENTASI KEGIATAN HUBUNGAN INDUSTRIAL TAHUN 2024

Penyerahan Kartu Peserta Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Bagi Pekerja Perkebunan Sawit dan Pekerja Rentan Kota Dumai Tahun 2024
Kegiatan Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja



3.8 Prestasi dan Penghargaan

Pada tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai belum mendapatkan penghargaan, sebagaimana tabel berikut:

Tabel III. 9
Prestasi dan Penghargaan Dinas Kerja Kota Tahun 2024

No	Jenis Penghargaan	Prestasi	Tingkat	Diberikan Oleh
NIHIL				

Sumber data : Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai Tahun 2024

B. REALISASI ANGGARAN

Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan yang tercantum pada perjanjian kinerja perubahan tahun 2024. Adapun Anggaran per Sasaran tahun 2024 sebagai berikut:

Tabel III. 10
Ringkasan Anggaran dan Realisasi Tahun 2024

Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan		Alokasi Anggaran (Rp)	Realisasi
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp 5.636.979.104	Rp 5.093.361.855
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 23.553.000	Rp 12.277.000
	1 Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp 16.349.100	Rp 5.109.100
	2 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp 7.203.900	Rp 7.167.900
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 3.605.099.608	Rp 3.469.834.082
	1 Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp 3.596.116.000	Rp 3.460.907.474
	2 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp 8.983.608	Rp 8.926.608
3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp 36.000.000	Rp -
	1 Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Rp 36.000.000	Rp -
4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 292.610.056	Rp 158.476.689

	1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp	15.975.000	Rp	12.529.700
	2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp	70.005.752	Rp	49.092.970
	3	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp	29.377.000	Rp	25.233.500
	4	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp	7.576.400	Rp	3.029.067
	5	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp	5.050.000	Rp	1.851.000
	6	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp	164.625.904	Rp	66.740.452
	5	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp	489.544.796	Rp	432.829.000
	1	Pengadaan Mebel	Rp	66.057.200	Rp	29.390.000
	2	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp	423.487.596	Rp	403.439.000
	6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	855.824.544	Rp	761.775.075
	1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp	5.000.000	Rp	5.000.000
	2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp	141.769.704	Rp	131.201.435
	3	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp	709.054.840	Rp	625.573.640
	7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	370.347.100	Rp	258.170.009
	1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp	189.300.000	Rp	155.510.009
	2	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp	39.200.000	Rp	24.970.000
	3	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Rp	141.847.100	Rp	77.690.000
2		PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Rp	80.000.000	Rp	40.071.272
	1	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Rp	80.000.000	Rp	40.071.272
	1	Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Rp	80.000.000	Rp	40.071.272
3		PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Rp	474.702.900	Rp	316.766.850
	1	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp	200.000.000	Rp	196.635.000
	1	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp	100.000.000	Rp	96.685.000
	2	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Rp	100.000.000	Rp	99.950.000
	2	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp	81.358.000	Rp	8.450.000
	1	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp	81.358.000	Rp	8.450.000
	3	Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Rp	67.312.000	Rp	42.770.500

	1	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	Rp	67.312.000	Rp	42.770.500
	4	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Rp	59.657.900	Rp	27.440.000
	1	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Rp	59.657.900	Rp	27.440.000
	5	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp	66.375.000	Rp	41.471.350
	1	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp	66.375.000	Rp	41.471.350
	4	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Rp	450.000.000	Rp	157.081.280
	1	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp	250.000.000	Rp	104.572.280
	1	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Rp	100.000.000	Rp	19.612.280
	2	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Rp	50.000.000	Rp	-
	3	Perluasan Kesempatan Kerja	Rp	100.000.000	Rp	84.960.000
	2	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp	100.000.000	Rp	52.509.000
	1	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Rp	50.000.000	Rp	34.900.000
	2	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Rp	50.000.000	Rp	17.609.000
	3	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Rp	100.000.000	Rp	-
		Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Rp	100.000.000	Rp	-
	5	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Rp	2.906.987.100	Rp	2.702.912.716
	1	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp	370.693.400	Rp	305.332.795
	1	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Rp	75.000.000	Rp	68.970.345
	2	Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagi Perusahaan	Rp	54.593.400	Rp	48.962.450
	3	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp	241.100.000	Rp	187.400.000
	2	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp	2.536.293.700	Rp	2.397.579.921
	1	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp	75.000.000	Rp	47.661.101
	2	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp	75.000.000	Rp	56.465.520

		3	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Rp	46.268.300	Rp	38.074.600
		4	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Rp	75.000.000	Rp	4.515.000
		5	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Rp	2.265.025.400	Rp	2.250.863.700
J U M L A H				Rp	9.548.669.104	Rp	8.310.193.973

BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2024 merupakan perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta kewenangan pengelolaan sumberdaya dan pelaksanaan kebijakan yang dipercayakan kepada Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai. LKIP juga merupakan media pertanggungjawaban kepada publik yang dapat digunakan sebagai alat introspeksi dan refleksi terhadap pelaksanaan tugas dan tanggungjawab.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai Tahun 2024 disusun berdasarkan Perubahan RENSTRA Dinas Perhubungan Kota Dumai Tahun 2021 - 2026 dengan kesesuaian Perubahan RPJMD Kota Dumai Tahun 2021 - 2026, Dokumen RKPD tahun 2024, Capaian IKU Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai Tahun 2024 serta Perjanjian Kinerja 2024 beserta perubahannya. Dalam laporan ini mengukur Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai yang terdiri atas 3 Kinerja Utama dengan 1 Indikator Kinerja Sasaran dengan hasil sebagai berikut:

1. Pada Indikator Kinerja Utama *Besaran Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan* persentase capaian kinerja tahun 2024 (45,9%) dibagi dengan persentase penyerapan anggaran tahun 2024 (100%). Dari target 10% bisa terealisasi 4,59% dan termasuk kategori **TIDAK BERHASIL**;
2. Pada Indikator Kinerja Utama *Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan* persentase capaian kinerja tahun 2024 (202,6%) dibagi dengan persentase penyerapan anggaran tahun 2024 (100%). Dari target 10% bisa terealisasi 20,26% dan termasuk kategori **SANGAT BERHASIL**;
3. Pada Indikator Kinerja Utama *Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan* persentase capaian kinerja tahun 2024 (203,1%) dibagi dengan persentase penyerapan anggaran tahun 2024 (100%). Dari target 20% bisa terealisasi 40,62% dan termasuk kategori **SANGAT BERHASIL**.

Demikian beberapa hal yang dapat Kami sampaikan dalam LKIP Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai Tahun 2024 semoga dapat memberikan gambaran atas pelaksanaan program dan kegiatan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa meridhoi dan memberikan petunjuk, sehingga kita senantiasa memiliki kekuatan dan kemampuan yang tulus dan ikhlas dalam-sama membangun Kota Dumai dalam rangka mewujudkan visi dan misi Daerah menuju peningkatan pelayanan dan kesejahteraan masyarakat.

Kota Dumai 15 Januari 2025
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA DUMAI



SATRIO WIBOWO, A.P, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19770524 199602 1 002

LAMPIRAN LKIP

TAHUN 2024

**MATRIK RENCANA STRATEGIS
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
TAHUN 2021-2026**

Visi : Terwujudnya Dumai Sebagai Kota Pelabuhan dan Industri yang Unggul dan Bertumpu pada Budaya Melayu
Misi : Mengembangkan Perekonomian Kota yang berdaya saing dan bertumpu pada kepelabuhanan dan industri
Sasaran : Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai kebutuhan pasar kerja

Tujuan										Sasaran								Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran			Ket		
Uraian	Indikator	Formula Perhitungan	Kondisi Awal		Target					Uraian	Indikator	Formula Perhitungan	Kondisi Awal		Target					Strategi		Kebijakan	Program
			2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026				2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026				
Meningkatkan kesempatan kerja dan kondisi kerja	Besaran pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan dibagi dengan Jumlah Pencari Kerja yang Terdaftar dikali 100%	-	-	10%	10%	10%	10%	10%	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai kebutuhan pasar kerja	Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan Persentase	Jumlah Pencari Kerja yg Dilatih dibagi Jumlah Pencari Kerja yang Terdaftar dikali 100%	-	-	70,70%	29,60%	45,90%	-	-	Meningkatkan Peluang Kerja Bagi Masyarakat	- Meningkatkan kualitas tenaga kerja lokal berbasis kompetensi dan keunggulan daerah - Menambah jenis pelatihan sesuai kebutuhan industri dan pelabuhan di Kota Dumai	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	
										Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah Pencari Kerja yg Ditempatkan dibagi Jumlah Pencari Kerja yang Terdaftar dikali 100%	-	-	126,40%	141,80%	202,60%	-	-		- Meningkatkan Penyaluran Tenaga kerja pada pasar lapangan kerja industri yang memadai - Mengutamakan penyerapan tenaga kerja lokal oleh perusahaan yang beroperasi di Kota Dumai - Mengembangkan dan memperbanyak usaha yang menyerap banyak tenaga kerja/wirausaha	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA		
										Terciptanya situasi kerja yang kondusif	Persentase penurunan angka perselisihan hubungan industrial antara pekerja dengan perusahaan	Jumlah Kasus yg diselesaikan dg PB dibagi Jumlah Kasus yg Dicatatkan dikali 100%	-	-	305,88%	305,88%	203,10%	-	-	Meningkatnya Hubungan Industrial yang Harmonis dan Memperbaiki Iklim Ketenagakerjaan	- Penguatan Hubungan Industrial dan Perlindungan terhadap Tenaga Kerja - Terlaksananya Pembinaan Norma Ketenagakerjaan - Terlaksananya Kualitas Tata Kelola Kelembagaan Kerjasama Hubungan Industrial	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	



KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA DUMAI,

SATRIO WIBOWO, A.P, M.Si
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19770524 199602 1 002

**RENCANA KERJA TAHUNAN
TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahunan 2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai kebutuhan pasar kerja	Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan	%	10
2		Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	%	10
3	Terciptanya situasi kerja yang kondusif	Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	%	20

Dumai, Januari 2024

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA DUMAI



SATRIO WIBOWO, A.P. M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19770524 199602 1 002

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2024



**PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SATRIO WIBOWO, A.P. M.Si**

Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Selanjutnya disebut ***Pihak Pertama***

Nama : **H. PAISAL, SKM, MARS**

Jabatan : **WALI KOTA DUMAI**

Selaku atasan langsung ***Pihak Pertama***

Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada Tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



H. PAISAL, SKM, MARS

Dumai, 1 Februari 2024

PIHAK PERTAMA

SATRIO WIBOWO, A.P. M.Si
NIP. 19770524 199602 1 002

**PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai kebutuhan pasar kerja.	Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan	10
		Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	10
2.	Terciptanya situasi kerja yang kondusif	Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	20

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 560.000.000	
2	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 790.000.000	
3	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Rp. 625.000.000	
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 4.905.759.280,00	Pendukung



 Pihak Kedua
H. PAISAL, SKM, MARS

Dumai, 1 Februari 2024
 Pihak Pertama


SATRIO WIBOWO, A.P. M.Si
 NIP. 19770524 199602 1 002



**PENETAPAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAMBANG SURIANTO, S.T, M.Si**
Jabatan : **SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**
Selanjutnya disebut ***Pihak Pertama***

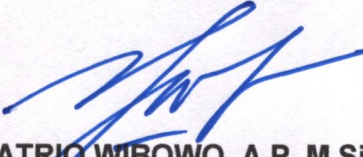
Nama : **SATRIO WIBOWO, A.P, M.Si**
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**
Selaku atasan langsung ***Pihak Pertama***
Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Februari 2024

PIHAK KEDUA


SATRIO WIBOWO, A.P, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19770524 199602 1 002

PIHAK PERTAMA


BAMBANG SURIANTO, S.T, M.Si
Pembina
NIP. 19700327 200502 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

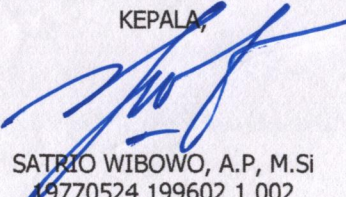
Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: DINAS TENAGA KERJAKOTA DUMAI
: APBD 2024

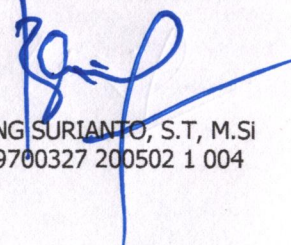
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KEGIATAN	ANGGARAN
1	2	3		4	5
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Pemerintah Daerah	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	2 Dokumen	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 14.999.100
2.		Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	1 unit	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 77.760.000
3.		Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara	65 Unit	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 39.200.000
4.		Jumlah Alat Angkutan Darat Tak Bermoto yang Dipelihara dan Dibayarkan Perizinannya	10 Unit	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 189.300.000
5.		Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang disediakan	11 Unit	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 46.176.600
6.		Jumlah Paket Mebel yang disediakan	10 Unit	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 29.607.200
7.		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 laporan	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 103.908.000
8.		Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 8.983.608
9.		Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja	3 Laporan	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 8.553.900
10.		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang disediakan	12 Laporan	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 667.617.640
11.		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan	12 Laporan	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 118.909.800
12.		Jumlah Paket Komoonen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	2 Paket	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 9.975.000
13.		Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	3 Paket	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 70.005.752

NO 1	SASARAN 2	INDIKATOR KINERJA 3	TARGET	KEGIATAN 4	ANGGARAN 5
14.		Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang disediakan	2 Paket	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 24.377.000
15.		Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang disediakan	2 Paket	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 5.576.400
16.		Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang disediakan	12 Dokumen	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 5.050.000
17.		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Laporan	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 5.000.000
Jumlah Anggaran					Rp 1.425.000.000

KEPALA,


 SATRIO WIBOWO, A.P, M.Si
 19770524 199602 1 002

SEKRETARIS,


 BAMBANG SURIANTO, S.T, M.Si
 NIP. 19700327 200502 1 004



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **AFDAL SYAMSIR, S.T, M.T**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS**

Selanjutnya di sebut : ***Pihak Pertama.***

Nama : **SATRIO WIBOWO, AP, M.Si**
Jabatan : **KEPALA DINAS**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2024 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA

SATRIO WIBOWO, AP, M.Si
NIP. 19770524 199602 1 002

PIHAK PERTAMA

AFDAL SYAMSIR, S.T, M.T
NIP. 19720228 200112 1 002

**RENCANA AKSI
TAHUN 2024
ESSELON III
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	TARGET TAHUN 2023	TARGET PELAKSANAAN				PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	TARGET	PAGU	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET	PAGU								
					TW1	TW2	TW3	TW4																	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18								
	MISI I : MENGEMBANGKAN PEREKONOMIAN KOTA YANG BERDAYA SAING DAN BERTUMBUH PADA PELABUHAN DAN INDUSTRI																								
	Tujuan : Meningkatkan Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja berdasarkan Unit Kompetensi																								
	Sasaran : tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai dengan kebutuhan pasar kerja	Persentase Besar-an Tenaga Kerja yang mendapat pelatihan	%	85	-	25%	40%	20%	PROGRAM PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase Besar-an Tenaga Kerja yang mendapat pelatihan	15%	560.000,000	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan Master Kompetensi	Jumlah Pencari Kerja yang diberikan Pelatihan Berbasis Kompetensi	100%	100.000,000								
													Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	Persentase Jumlah Sumber Daya Perizinan LPKS	100%	90.000,000								
													Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja	100%	90.000,000								
													Pembinaan Lembaga Kerja Swasta	Pembinaan Lembaga Kerja Swasta	Peningkatan pemahaman tentang Regulasi LPKS	100%	90.000,000								
													Konsultasi Produktivitas kepada perusahaan kecil	Pelaksanaan konsultasi produktivitas kepada perusahaan kecil	Persentase Produktivitas pada Perusahaan Kecil	100%	90.000,000								
													Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/ kota	Jumlah Pencari Kerja yang diberikan pelatihan berbasis kompetensi	900 Orang	100.000,000								
Jumlah												626.569,300	Jumlah												560.000,000

Dumai, Januari 2024
Kabid Pelatihan dan Produktivitas


AFDAL SYAMSIR, S.T, M.T
NIP. 19720228 200112 1 002



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **ITA ROSITA, S.Ag, M.Si**
Jabatan : INSTRUKTUR

Selanjutnya di sebut : ***Pihak Pertama.***

Nama : **AFDAL SYAMSIR, S.T, M.T**
Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2024 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA

AFDAL SYAMSIR, S.T, M.T
NIP. 19720228 200112 1 002

PIHAK PERTAMA

ITA ROSITA, S.Ag, M.Si
NIP. 19750101 200003 2 005

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahunan
				2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatkan pelaksanaan kegiatan pelatihan, pembelajaran serta pengembangan pelatihan	Melakukan identifikasi kebutuhan pelatihan atau pengukuran pelatihan atau pengukuran produktivitas individu	Dokumen	4
2.		Melakukan penyusunan program pelatihan pada level operator	Dokumen	2
3.		Melakukan penyusunan program peningkatan produktivitas bagi masyarakat/lembaga swadaya masyarakat	Dokumen	3
4.		Menyusun rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit Kompetensi (lesson plan) pada level teknis	Dokumen	3
5.		Melaksanakan perbaikan peralatan pelatihan	Dokumen	4
6.		Melakukan pendampingan pada perusahaan menengah	Dokumen	4
7.		Melakukan bimbingan konsultasi pada perusahaan menengah	Dokumen	3
8.		Mengembangkan program pelatihan pada level operator	Dokumen	2

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA



AFDAL SYAMSIR, S.T, M.T
NIP. 19720228 200112 1 002

PIHAK PERTAMA



ITA ROSITA, S.Ag, M.Si
NIP. 19750101 200003 2 005



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **WENI SYAMSUL, S.T**
Jabatan : INSTRUKTUR

Selanjutnya di sebut : ***Pihak Pertama.***

Nama : **AFDAL SYAMSIR, S.T, M.T**
Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2024 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA

AFDAL SYAMSIR, S.T, M.T
NIP. 19720228 200112 1 002

PIHAK PERTAMA

WENI SYAMSUL, S.T
NIP. 19800912 200501 2 009

Lampiran Perjanjian Kinerja

**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahunan
				2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatkan pelaksanaan kegiatan pelatihan, pembelajaran serta pengembangan pelatihan	Melakukan identifikasi kebutuhan pelatihan atau pengukuran pelatihan atau pengukuran produktivitas individu	Dokumen	4
2.		Melakukan penyusunan program pelatihan pada level operator	Dokumen	2
3.		Melakukan penyusunan program peningkatan produktivitas bagi masyarakat/lembaga swadaya masyarakat	Dokumen	3
4.		Menyusun rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit Kompetensi (lesson plan) pada level teknis	Dokumen	3
5.		Melaksanakan perbaikan peralatan pelatihan	Dokumen	4
6.		Melakukan pendampingan pada perusahaan menengah	Dokumen	4
7.		Melakukan bimbingan konsultasi pada perusahaan menengah	Dokumen	3
8.		Mengembangkan program pelatihan pada level operator	Dokumen	2

PIHAK KEDUA



AFDAL SYAMSIR, S.T, M.T
NIP. 19720228 200112 1 002

Dumai, Januari 2024

PIHAK PERTAMA



WENI SYAMSUL, S.T
NIP. 19800912 200501 2 009



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **EVIE ROZA FITRIAH, S.E**
Jabatan : INSTRUKTUR

Selanjutnya di sebut : ***Pihak Pertama.***

Nama : **AFDAL SYAMSIR, S.T, M.T**
Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2024 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA

AFDAL SYAMSIR, S.T, M.T
NIP. 19720228 200112 1 002

PIHAK PERTAMA

EVIE ROZA FITRIAH, S.E
NIP. 19840703 201001 2 015

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahunan
				2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatkan pelaksanaan kegiatan pelatihan, pembelajaran serta pengembangan pelatihan	Melakukan identifikasi kebutuhan pelatihan atau pengukuran pelatihan atau pengukuran produktivitas individu	Dokumen	4
2.		Melakukan penyusunan program pelatihan pada level operator	Dokumen	2
3.		Melakukan penyusunan program peningkatan produktivitas bagi masyarakat/lembaga swadaya masyarakat	Dokumen	3
4.		Menyusun rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit Kompetensi (lesson plan) pada level teknisi	Dokumen	3
5.		Melaksanakan perbaikan peralatan pelatihan	Dokumen	4
6.		Melakukan pendampingan pada perusahaan menengah	Dokumen	4
7.		Melakukan bimbingan konsultasi pada perusahaan menengah	Dokumen	3
8.		Mengembangkan program pelatihan pada level operator	Dokumen	2

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA



AFDAL SYAMSIR, S.T, M.T
NIP. 19720228 200112 1 002

PIHAK PERTAMA



EVIE ROZA FITRIAH, S.E
NIP. 19840703 201001 2 015



**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **AGUS PURNOMO, S.E**
Jabatan : **ANALIS TENAGA KERJA**

Selanjutnya di sebut : ***Pihak Pertama.***

Nama : **AFDAL SYAMSIR, S.T, M.T**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2024 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab ***Pihak Pertama.***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA

AFDAL SYAMSIR, S.T, M.T
NIP. 19720228 200003 2 003

PIHAK PERTAMA

AGUS PURNOMO, S.E
NIP. 19910526 202203 1 002

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahunan
				2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatkan kualitas daya saing pencari kerja lokal serta meningkatkan minat para pencari kerja dalam industry dan berwirausaha	1.1 Penyiapan data dan bahan proses pemagangan dan produktivitas tenaga kerja 2.1 Memfasilitasi antara peserta pemagangan dan perusahaan tempat magang	Dokumen Dokumen	6 6
2.	Mendalami pengetahuan, keterampilan dan keahlian dibidang kewirausahaan	Penyiapan bahan informasi pemagangan dan pendataan peserta magang berdasarkan wilayah kecamatan	Dokumen	6
3.	Merencanakan penyiapan instruktur dan tenaga pelatihan	Penyiapan data dan bahan dalam rangka penyiapan instruktur dan tenaga pelatihan	Dokumen	1
4.	Melakukan verifikasi usulan pembentukan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Swasta yang di verifikasi	Dokumen	1
5.	Mengadakan pelatihan kepada pencari kerja sesuai standar kompetensi	Mengadakan pelatihan sesuai dengan standar kompetensi	Dokumen	30
6.	Melakukan sertifikasi kepada para pencari kerja	Mengadakan pelatihan sertifikasi bagi pencari kerja	Dokumen	16
7.	Melakukan pendataan mengenai kebutuhan pelatihan tenaga kerja	Melakukan pendataan mengenai kebutuhan pelatihan tenaga kerja	Dokumen	1
8.	Melakukan pendataan kepada tenaga kerja yang sudah mempunyai sertifikasi	Tersedianya data peserta pelatihan yang sudah tersertifikasi	Dokumen	1

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA



AFDAL SYAMSIR, S.T, M.T
NIP. 19720228 200003 2 003

PIHAK PERTAMA



AGUS PURNOMO, S.E
NIP. 19910526 202203 1 002



**PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ANDRY MARTIN, SE.M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI

Selanjutnya disebut ***Pihak Pertama***

Nama : SATRIO WIBOWO, A.P.M.Si

Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung ***Pihak Pertama***


Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA DUMAI


SATRIO WIBOWO, AP. M.Si
NIP. 19770524 199602 1 002

PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI


ANDRY MARTIN, SE. M.Si
NIP. 19790518 200801 1 012


**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
: APBD 2024

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KEGIATAN	ANGGARAN
1	2	3		4	5
1	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai kebutuhan Pasar kerja	Jumlah SDM Perusahaan yang mampu menyusun RTK Mikro	20 orang	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Rp 80.000.000 ✓
2		jumlah LPTKS yang dilakukan pengawasan dan pengendalian sesuai dengan aturan yang bertaku	10 lembaga	Penerbitan izin lembaga penempatan tenaga kerja swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 50.000.000 ✓
3		jumlah tenaga kerja Disabilitas yang mendapatkan fasikitasi layanan ULD	30 orang	Pelayanan antar kerja di Daerah kabuten/Kota	Rp 50.000.000 ✓
4		jumlah pencari dan pemberi kerja yang terdaftar dalam pasar kerja melalui sistem online (karir hub)	200 orang	Pengelolaan informasi pasar kerja	Rp 50.000.000 ✓
5		jumlah SDM pelayanan antar kerja yang mendapatkan pelatihan melalui bimtek dan lain-lain untuk peningkatan kompetensi	15 prang	Pelayanan antar kerja di Daerah kabuten/Kota	Rp 100.000.000
6		jumlah PMI purna yang diberdayakan	20 orang	Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di daerah Kabupaten/Kota	Rp 100.000.000
7		jumlah data dan informasi yang dihasilkan aplikasi informasi pasar kerja online	2 dokumen	Pengelolaan informasi pasar kerja	Rp 50.000.000
8		jumlah tenaga kerja yang diberdayakan melalui program perluasan kesempatan kerja	50 orang	Pelayanan antar kerja di Daerah kabuten/Kota	Rp 100.000.000 ✓
9		Jumath CPMI/PMI yang dilindungi dan diingatkan kompetensinya	35 orang	pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 100.000.000
10		jumlah pencari kerja yang mendapatkan penyuluhan dan bimbingan jabatan	50 orang	Pelayanan antar kerja di Daerah kabuten/Kota	Rp 100.000.000
11		jumlah pencari kerja yang ditempatkan melalui layanan AKAD dan AKL	20 orang	Pelayanan antar kerja di Daerah kabuten/Kota	Rp 90.000.000
Jumlah Anggaran					Rp 870.000.005

KEPALA,


SATRIO WIBOWO, A.P, M.SI
NIP. 19770524 199602 1 002

KEPALA BIDANG
PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI


ANDRY MARTIN, SE, M.SI
NIP. 19790518 200801 1 012



**PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : IRAWATI,S.Sos

Jabatan : JF. PENGANTAR KERJA AHLI MUDA

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : ANDRY MARTIN, SE, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 23 Januari 2024

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG
PENEMPATAN TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI

ANDRY MARTIN, SE, M.Si
NIP. 19790518 200801 1 012

PIHAK PERTAMA,
JF. PENGANTAR KERJA
AHLI MUDA

IRAWATI,S.Sos
NIP. 19711007 199403 2 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
: APBD 2024

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KEGIATAN	ANGGARAN
1	2	3		4	5
1	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai kebutuhan Pasar kerja	Jumlah SDM Perusahaan yang mampu menyusun RTK Mikro	20 orang	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Rp 80.000.000
2		jumlah LPTKS yang dilakukan pengawasan dan pengendalian sesuai dengan aturan yang berlaku	10 lembaga	Penerbitan izin lembaga penempatan tenaga kerja swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 50.000.000
3		jumlah tenaga kerja Disabilitas yang mendapatkan fasikitasi layanan ULD	30 orang	Pelayanan antar kerja di Daearah kabuten/Kota	Rp 50.000.000
4		jumlah pencari dan pemberi kerja yang terdaftar dalam pasar kerja melalui sistem online (karir hub)	200 orang	Pengelolaan informasi pasar kerja	Rp 50.000.000
5		jumlah tenaga kerja yang diberdayakan melalui program perluasan kesempatan kerja	50 orang	Pelayanan antar kerja di Daearah kabuten/Kota	Rp 100.000.000
Jumlah Anggaran					Rp 330.000.000

KEPALA BIDANG
PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

ANDRY MARTIN, SE, M.Si
NIP. 19790518 200801 1 012

JF. Pengantar Kerja Ahli Muda

IRAWATI, S.Sos
NIP. 19711007 199403 2 003



**PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ISMAIL, S.I.P

Jabatan : ANALIS BAHAN PENEMPATAN KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA

Selanjutnya disebut ***Pihak Pertama***

Nama : ANDRY MARTIN, SE, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI

Selaku atasan langsung ***Pihak Pertama***

Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG
PENEMPATAN TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI

ANDRY MARTIN, SE, M.Si
NIP. 19790518 200801 1 012

PIHAK PERTAMA,
ANALIS BAHAN PENEMPATAN
KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA

ISMAIL, S.I.P
NIP. 19761206 200604 1 010

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran


: DINAS TENAGA KERJAKOTA DUMAI
: APBD 2024

NO	SASARAN	TARGET
1	2	3
1	mengumpulkan bahan peraturan perundang-undangan, kebijakan teknis, pedoman dan petunjuk teknis, serta bahan-bahan lainnya yang berhubungan dengan bursa kerja, penempatan tenaga kerja, perluasan kerja dan transmigrasi	10 berkas
2	koordinasi pembinaan dan pengembangan bursa kerja khusus pada sekolah kejuruan	10 berkas
3	menyiapkan bahan pelayanan administrasi kartu pencari kerja	4 berkas
4	pelayanan kelengkapan dokumen ketenagakerjaan calon pekerja migran indonesia (PMI) ke luar negeri.	6 berkas
5	mengelola data perluasan kesempatan kerja dan transmigrasi	5 berkas

KEPALA BIDANG
PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI


ANDRY MARTIN, SE, M.Si
NIP. 19790518 200801 1 012

PELAKSANA,
ANALIS BAHAN PENEMPATAN KERJA DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA


ISMAIL, S.I.P
NIP. 19761206 200604 1 010



**PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA
KOTA DUMAI TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : SATRIO WIBOWO, A.P, M.Si

Jabatan : Kepala Dinas

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : AFRINAIDI, S.Sos

Jabatan : KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PERSYARATAN KERJA

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA,
KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PERSYARATAN KERJA

AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

PIHAK PERTAMA,
KEPALA DINAS,

SATRIO WIBOWO, A.P, M.Si
NIP. 19770524 199602 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: DINAS TENAGA KERJAKOTA DUMAI
: APBD 2024

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KEGIATAN	ANGGARAN	
1	2	3	4	5		
1	Terciptanya situasi kerja yang kondusif	Jumlah Perusahaan yang melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang terkait dengan Hubungan Industrial dan terdaftar di WLKP Online	15 Perusahaan	PENGESEHAN PERATURAN PERUSAHAAN DAN PENDAFTARAN PERJANJIAN KERJA BERSAMA UNTUK PERUSAHAAN YANG HANYA BEROPERASI DALAM 1 (SATU) DAERAH KABUPATEN/KOTA	75.000.000	
2		Jumlah perusahaan yang menyusun Perjanjian Kerja Bersama	5 Perusahaan		75.000.000	
3		Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan pekerja terdaftar sebagai peserta Jamsostek serta Pengupahan	1 Laporan		125.000.000	
4		Jumlah Perselisihan yang dicegah	15 Perkara	PENCEGAHAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL, MOGOK KERJA, DAN PENUTUPAN PERUSAHAAN DI DAERAH KABUPATEN/KOTA	75.000.000	
5		Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	40 Perkara		75.000.000	
6		Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	1 Asosiasi dan Serikat Pekerja		50.000.000	
7		Jumlah LKS Tripartit yang dibina	1 Lembaga		75.000.000	
8		Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	50 orang		75.000.000	
Jumlah Anggaran					625.000.000	

KEPALA,



SATRIO WIBOWO, A.P., M.Si
NIP. 19770524 199602 1 002

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PERSYARATAN KERJA



AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003



**PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA
KOTA DUMAI TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : DAHLAN SYAFTERA, S.Sos

Jabatan : JF. MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MUDA

Selanjutnya disebut ***Pihak Pertama***

Nama : AFRINAIDI, S.Sos

Jabatan : KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PERSYARATAN KERJA

Selaku atasan langsung ***Pihak Pertama***

Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab ***Pihak Pertama***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA,
KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
PERSYARATAN KERJA

AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

PIHAK PERTAMA,
JF. MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI MUDA

DAHLAN SYAFTERA, S.Sos
NIP. 19750418 200904 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
: APBD 2024

NO	SASARAN 2	INDIKATOR KINERJA 3	TARGET	SUB KEGIATAN 4	ANGGARAN 5
1		Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait Dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLPK Online	15 Perusahaan	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Rp. 75.000.000
2		Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	5 Perusahaan	Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama bagi Perusahaan	Rp. 75.000.000
3	Terciptanya Situasi Kerja yang Kondusif	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	50 Orang	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Rp. 75.000.000
5		Jumlah Perselisihan yang Dicegah	15 Perkara	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 75.000.000
6		Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	40 Perkara	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 75.000.000
Jumlah Anggaran					Rp. 375.000.000

KABID HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PERSYARATAN
KERJA,


AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

JF. Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda,



DAHLAN SYAFTERA, S.Sos
NIP. 19750418 200904 1 001



**PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA
KOTA DUMAI TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : BOBSIDES, S.T

Jabatan : JF. MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MUDA

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : AFRINAIDI, S.Sos

Jabatan : KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PERSYARATAN KERJA

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA,
KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PERSYARATAN KERJA

AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

PIHAK PERTAMA,
JF. MEDIATOR HUBUNGAN
INDUSTRIAL AHLI MUDA


BOBSIDES, S.T
NIP. 19720527 200003 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan : DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
Tahun : Murni 2024

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	3	4	5	6	7
1	Terciptanya situasi kerja yang kondusif	1 Jumlah LKS Tripartit yang dibina 2 Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang diverifikasi	1 Lembaga 1 Asosiasi dan Serikat Pekerja	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	75.000.000 50.000.000

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PERSYARATAN KERJA



AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

JF. MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI MUDA



BOBSIDES, ST
NIP. 19720527 200003 1 004



**PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA
KOTA DUMAI TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : MULYANI, SH

Jabatan : JF. MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MUDA

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : AFRINAIDI, S.Sos

Jabatan : KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PERSYARATAN KERJA

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA,
KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
PERSYARATAN KERJA

AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

PIHAK PERTAMA,
JF. MEDIATOR HUBUNGAN
INDUSTRIAL AHLI MUDA

MULYANI, SH
NIP. 19840101 201001 2 042

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran


: DINAS TENAGA KERJAKOTA DUMAI
: APBD 2024

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	Terciptanya situasi kerja yang kondusif	3 Jumlah Perselisihan yang dicegah	15 Perkara	4 Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	5 75.000.000
		Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	40 Perkara	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	75.000.000
Jumlah Anggaran					150.000.000

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PERSYARATAN KERJA


AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

JF. MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL


MULYANI, S.H
NIP. 19840101 201001 2 042



**PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA
KOTA DUMAI TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : RIKHI PERMATA PUTRA, SKM

Jabatan : Analis Bahan Persyaratan Kerja

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : AFRINAIDI, S.Sos

Jabatan : KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PERSYARATAN KERJA

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA,
KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PERSYARATAN KERJA

AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

PIHAK PERTAMA,
PELAKSANA


RIKHI PERMATA PUTRA, SKM
NIP. 19860522 201001 1 008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**


Satuan Kerja Perangkat Daerah : DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
Tahun Anggaran : APBD 2024

NO	SASARAN 2	TARGET 3
1	(disesuaikan dengan pekerjaan)	
1	Jumlah Perusahaan yang melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan (PP) yang terkait dengan Hubungan Industrial dan terdaftar di WLKP online	6 Surat
2	Jumlah perusahaan yang menyusun Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	2 Surat
3	Jumlah data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan pekerja terdaftar sebagai peserta Jamsostek serta Pengupahan	2 Surat
4	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek) dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	3 Surat
5	Terlaksananya administrasi syarat kerja terhadap surat balasan dan penomoran registrasi dari permohonan pengesahan pencatatan PKWT, PKWTT, KHL dan lainnya antara pekerja dan perusahaan	55 Surat
6	Tersedianya data pekerja/rekapan data pencatatan perjanjian kerja antara pekerja dan perusahaan	55 Surat
7	Tersedianya administrasi persuratan persyaratan kerja pelaporan perjanjian pekerjaan alih daya	55 Surat
8	Tersedianya administrasi persuratan persyaratan kerja Jaminan Kehilangan Pekerjaan (JKP)	6 Surat

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PERSYARATAN KERJA


AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 20011/2 1 003

PEKSAKANA,


RUKHI PERMATASUTRA, SKM
NIP. 19860522 201001 1 008



**PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA
KOTA DUMAI TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : ADE JUMIANTI, A.Md

Jabatan : PENGELOLA DATA

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : AFRINAIDI, S.Sos

Jabatan : KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PERSYARATAN KERJA

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA,
KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PERSYARATAN KERJA

AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

PIHAK PERTAMA,
PELAKSANA

ADE JUMIANTI, A.Md
NIP. 19780418 201001 2 014

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : DINAS TENAGA KERJAKOTA DUMAI
Tahun Anggaran : APBD 2024

NO	SASARAN	TARGET
1	2	3
1	Jumlah Perusahaan yang melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan (PP) yang terkait dengan Hubungan Industrial dan terdaftar di WLKP online	6 Surat (d disesuaikan dengan pekerjaan)
2	Jumlah perusahaan yang menyusun Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	2 Surat
3	Jumlah data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan pekerja terdaftar sebagai peserta Jamsostek serta Pengupahan	2 Surat
4	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek) dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	3 Surat
5	Terlaksananya administrasi syarat kerja terhadap surat balasan dan penomoran registrasi dari permohonan pengesahan pencatatan PKWT, PKWTT, KHL dan lainnya antara pekerja dan perusahaan	60 Surat
6	Tersedianya data pekerja/rekapan data pencatatan perjanjian kerja antara pekerja dan perusahaan	60 Surat
7	Tersedianya administrasi persuratan persyaratan kerja pelaporan perjanjian pekerjaan alih daya	60 Surat

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PERSYARATAN KERJA



AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

PELAKSANA,



ADE JUMIANTI, A.Md
NIP. 19780418 201001 2 014



**PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA
KOTA DUMAI TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : KATHERINA SIAHAAN, SE

Jabatan : ANALIS TENAGA KERJA

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : AFRINAIDI, S.Sos

Jabatan : KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PERSYARATAN KERJA

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA,
KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PERSYARATAN KERJA

AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

PIHAK PERTAMA,
PELAKSANA

KATHERINA SIAHAAN, SE
NIP. 19870920 200904 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: DINAS TENAGA KERJAKOTA DUMAI
: APBD 2024

NO	SASARAN	TARGET
1	2	3
1	Tersedianya Pengesahaan Pencatatan Serikat Pekerja/ Serikat Buruh	15 Surat
2	Terlaksananya Pembinaan Serikat Pekerja/Serikat Buruh	10 Kegiatan
3	Tersedianya Pencatatan LKS Bipartit	15 Surat
4	Terlaksananya Pembinaan LKS Bpartit	10 Kegiatan
5	Tersedianya bahan rapat Dewan Pengupahan	1 Dokumen

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PERSYARATAN KERJA



AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

PELAKSANA,



KATHERINA SIAHAAN, SE
NIP. 19870920 200904 2 001



**PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA
KOTA DUMAI TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : GURNIAWAN

Jabatan : Pengadministrasian Umum

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : AFRINAIDI, S.Sos

Jabatan : KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PERSYARATAN KERJA

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA,
KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PERSYARATAN KERJA

AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

PIHAK PERTAMA,
PELAKSANA

GURNIAWAN
NIP. 19890429 201503 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
Tahun Anggaran : APBD 2024

NO	SASARAN	TARGET
1	2	3
1	Tersedianya surat panggilan klarifikasi/mediasi	24 Surat
2	Tersedianya surat Risalah, Perjanjian Bersama maupun anjuran	25 Surat
3	Terlaksananya dokumentasi saat sidang klarifikasi/mediasi	48 foto
4	Terlaksananya distribusi surat panggilan Klarifikasi/Mediasi kepada para pihak	24 lembar pengantar
5	Tersedianya bahan rapat Dewan Pengupahan	1 dokumen
6	Tersedianya Surat Edaran Upah Minimum Kota Dumai Tahun 2025	1 dokumen
7	Tersedianya Rekapitan Kasus Perselisihan hubungan industrial perbulan dan pertahun	1 dokumen

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PERSYARATAN KERJA



AFRINAIDI, S.Sos

NIP. 19780102 200112 1 003

PELAKSANA,



GURNIAWAN

NIP. 19890429 201503 1 004



**PENETAPAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **WAN SYAPARUDDIN, S.T, M.Si**

Jabatan : KASUBBAG TATA USAHA

Selanjutnya disebut ***Pihak Pertama***

Nama : **BAMBANG SURIANTO, S.T, M.Si**

Jabatan : SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung ***Pihak Pertama***

Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Februari 2024

PIHAK KEDUA

BAMBANG SURIANTO, S.T,M.Si

Pembina

NIP. 19700327 200502 1 004

PIHAK PERTAMA

WAN SYAPARUDDIN, S.T, M.Si

Penata Tk.I

NIP. 19760225 200904 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

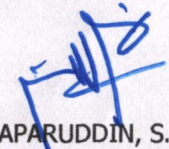
: DINAS TENAGA KERJAKOTA DUMAI
: APBD 2024

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	2	3		4	5
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Pemerintah Daerah	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang disediakan	12 Laporan	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp 667.617.640
2.		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan	12 Laporan	Penyediaan Jasa Komunikasi, sumber daya air dan listrik	Rp 118.909.800
3.		Jumlah Paket Komoonen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	2 Paket	Penyediaan komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	Rp 9.975.000
4.		Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	3 Paket	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp 70.005.752
5.		Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang disediakan	2 Paket	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp 24.377.000
6.		Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang disediakan	2 Paket	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp 5.576.400
7.		Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang disediakan	12 Dokumen	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp 5.050.000
8.		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Laporan	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp 5.000.000
Jumlah Anggaran					Rp 906.511.592

SEKRETARIS,

KASUBBAG TATA USAHA,


BAMBANG SURIANTO, S.T, M.Si
NIP. 19700327 200502 1 004


WAN SYAPARUDDIN, S.T, M.Si
NIP. 19760225 200904 1 001



**PENETAPAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **EDI SUSANTO, S.E, M.M,Ak**
Jabatan : **JF. PERENCANA AHLI MUDA**
Selanjutnya disebut ***Pihak Pertama***

Nama : **BAMBANG SURIANTO, S.T, M.Si**
Jabatan : **SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**
Selaku atasan langsung ***Pihak Pertama***
Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab ***Pihak Pertama***.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Februari 2024

PIHAK KEDUA

BAMBANG SURIANTO, S.T,M.Si
Pembina
NIP. 19700327 200502 1 004

PIHAK PERTAMA

EDI SUSANTO, S.E, M.M,Ak
Pembina
NIP. 19760225 200904 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran


: DINAS TENAGA KERJAKOTA DUMAI
: APBD 2024

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	2	3		4	5
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Pemerintah Daerah	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	2 Dokumen	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp 14.999.100
2.		Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	1 unit	Pemeliharaan / Regabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp 77.760.000
3.		Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara	65 Unit	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp 39.200.000
4.		Jumlah Alat Angkutan Darat Tak Bermoto yang Dipelihara dan Dibayarkan Perizinannya	10 Unit	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Perizinan Alat Angkutan	Rp 189.300.000
5.		Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang disediakan	11 Unit	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp 46.176.600
6.		Jumlah Paket Mebel yang disediakan	10 Unit	Pengadaan Mebel	Rp 29.607.200
7.		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 laporan	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Kosultasi SKPD	Rp 103.908.000
8.		Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp 8.983.608
9.		Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	3 Laporan	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	Rp 8.553.900
Jumlah Anggaran					Rp 518.488.408

SEKRETARIS,


BAMBANG SURIANTO, S.T, M.Si
NIP. 19700327 200502 1 004

JF. PERENCANA AHLI MUDA,


EDI SUSANTO, S.E, M.M, Ak
NIP. 19710306 200212 1 002



**PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RAHMADANIS, A.Md

Jabatan : Bendahara Pengeluaran

Selanjutnya disebut ***Pihak Pertama***

Nama : WAN SYAPARUDDIN, ST, M.Si

Jabatan : KASUBBAG TATA USAHA

Selaku atasan langsung ***Pihak Pertama***

Selanjutnya disebut ***Pihak Kedua***

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab ***Pihak Pertama***

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA,
KASUBBAG TATA USAHA


WAN SYAPARUDDIN, ST, M.Si
NIP. 19760225 200904 1 001

PIHAK PERTAMA,
BENDAHARA PENGELUARAN


RAHMADANIS, A.Md
NIP. 19810317 200604 2 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
: APBD 2024

NO	SASARAN	TARGET
1	2	3
	(diisi sasaran tupoksi dari atasan langsung)	(disesuaikan dengan pekerjaan)
1	Tersedianya Surat Perintah Pembayaran (SPP), UP/GU/TU dan SPP LS	50 Dokumen
2	Tersedianya Transaksi pembayaran/pengeluaran (belanja) dan laporan penerimaan kedalam Buku Kas Umum (BKU), Buku Simpanan/Bank, Buku Pajak, Buku Panjar, Buku Rekapitulasi Pengeluaran per Rincian Objek dan Buku Register SPP-UP/GU/TU/LS	12 Dokumen
3	Terlaksananya penyetoran pajak-pajak	12 Dokumen
4	Terlaksananya pembayaran atas tagihan/kwitansi	500 kwitansi
5	Tersedianya register penutupan kas	12 berkas
6	Tersedianya laporan/surat pertanggung jawaban (SPJ) pengeluaran dan penerimaan secara administratif kepada Pengguna Anggaran secara fungsional kepada Bendahara Umum Daerah (BUD)	12 Dokumen
7	Terlaksananya Pemeriksaan Kas setiap bulannya	12 Dokumen

KASUBBAG TATA USAHA,


WAN SYAFARUDDIN, ST, M.Si
NIP. 19760225 200904 1 001

PELAKSANA,


RAHMADANIS, A.Md
NIP. 19810317 200604 2 002



**PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
KOTA DUMAI TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : NINA NOFIANA, S.Sos

Jabatan : ANALIS TATA USAHA

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : WAN SYAPARUDDIN, S.T, M.Si

Jabatan : KASUBBAG TATA USAHA

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Februari 2024

PIHAK KEDUA,
KASUBBAG TATA USAHA


WAN SYAPARUDDIN, S.T, M.Si
NIP. 19760225 200904 1 001

PIHAK PERTAMA,
ANALIS TATA USAHA


NINA NOFIANA, S.Sos
NIP. 19851030 200501 2 002

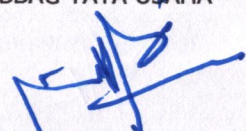
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

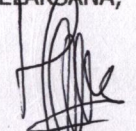
: DINAS TENAGA KERJAKOTA DUMAI
: APBD 2024

NO	SASARAN	TARGET
1	2	3
1.	Melakukan Pemberian Dukungan Administrasi Ketatausahaan, kerumahtangaan, Kepegawaian, arsip dan dokumentasi.	Menyiapkan Berkas dan Mengetik SK Kenaikan Gaji Berkala ASN
2.		Meyiapkan Berkas, Memberikan Stempel Legalisir serta membuat pengantar usulan kenaikan pangkat
3.		Mencatat disposisi dan mendistribusikan surat masuk
4.		Mengarsipkan Surat Masuk
5.		Membuat dan menyiapkan SPJ Kegiatan

KASUBBAG TATA USAHA


WAN SYAPARUDDIN, S.T, M.Si
NIP. 19760225 200904 1 001

PELAKSANA,


NINA NOFIANA, S.Sos
NIP. 19851030 200501 2 002



**PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
KOTA DUMAI TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : RISMA AKURNIAWAN

Jabatan : PENGADMINISTRASI UMUM

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : WAN SYAPARUDDIN, S.T, M.Si

Jabatan : KASUBBAG TATA USAHA

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Februari 2024

PIHAK KEDUA,
KASUBBAG TATA USAHA

WAN SYAPARUDDIN, S.T, M.Si
NIP. 19760225 200904 1 001

PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI UMUM

RISMA AKURNIAWAN
NIP. 19901014 201503 2 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: DINAS TENAGA KERJAKOTA DUMAI
: APBD 2024

NO	SASARAN	TARGET
1	2	3
1.	Melakukan Pemberian Dukungan Administrasi Ketatausahaan, kerumahtangaan, Kepegawaian, arsip dan dokumentasi.	Membuat Daftar Urut Kepangkatan (DUK) ASN
2.		Membuat dan Menyiapkan absen harian dan Rekap bulanan PNS dan TKS
3.		Menerima dan menyetik permohonan cuti PNS
4.		Menyetik Surat Keluar
5.		Membantu menyiapkan surat perjanjian TKPK

KASUBBAG TATA USAHA



WAN SYAPARUDDIN, S.T, M.Si
NIP. 19760225 200904 1 001

PELAKSANA,



RISMA AKURNIAWAN
NIP. 19901014201503 2 004



**PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : REZKIA AYUTRI MANUHUTU, S.E.

Jabatan : PENATA LAPORAN KEUANGAN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : WAN SYAPARUDDIN, S.T, M.Si.

Jabatan : KASUBBAG. TATA USAHA

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA,
KASUBBAG. TATA USAHA

WAN SYAPARUDDIN, S.T, M.Si
NIP. 19760225 200904 1 001

PIHAK PERTAMA,
PENATA LAPORAN KEUANGAN

REZKIA AYUTRI MANUHUTU, S.E.
NIP. 19911126 201902 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
: APBD 2024

NO	SASARAN	TARGET
1	2	3
1	Tertaksananya penyiapan bahan penyusunan laporan keuangan	1 laporan
2	Tersusunnya laporan penatausahaan barang milik daerah	2 laporan
3	Tertaksananya rekonsiliasi dalam rangka penyusunan laporan barang milik daerah	4 laporan
4	Tersusunnya rencana kebutuhan barang milik daerah	2 laporan
5	Tersusunnya dokumen pemanfaatan, pemindahtanganan, pemusnahan, dan penghapusan barang milik daerah	3 dokumen
6	Tersusunnya dokumen penilaian mandiri reformasi birokrasi perangkat daerah	3 dokumen

KASUBBAG. TATA USAHA



WAN SYAPARUDDIN, S.T., M.Si.
NIP. 19760225 200904 1 001

PELAKSANA



REZKIA AYUTRI MANUHUTU, S.E.
NIP. 19911126 201902 2 006

**PERUBAHAN
PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SATRIO WIBOWO, A.P, M.Si

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : H. PAISAL, SKM, MARS

Jabatan : Wali Kota Dumai

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

PIHAK KEDUA

H. PAISAL, SKM, MARS

PIHAK PERTAMA

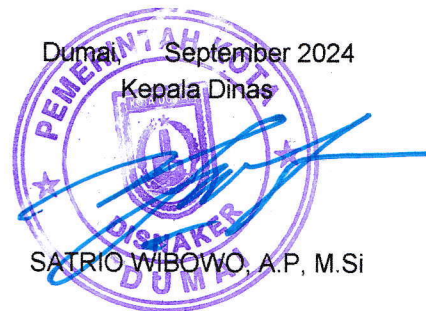
SATRIO WIBOWO, A.P, M.Si

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Target
1	2	3	4
1.	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai kebutuhan pasar kerja.	Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan	10
		Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	10
2.	Terciptanya situasi kerja yang kondusif	Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	20

Program	Anggaran	Keterangan
1. PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Rp. 474.702.900	
2. PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Rp. 450.000.000	
3. PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Rp. 2.906.987.100	
Jumlah	Rp. 3.831.690.000	



PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI TAHUN 2024



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : BAMBANG SURIANTO, S.T, M.Si
Jabatan : SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SATRIO WIBOWO, A.P, M.Si
Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

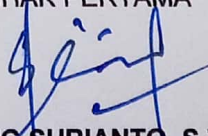
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

PIHAK KEDUA


SATRIO WIBOWO, A.P, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19770524 199602 1 002

PIHAK PERTAMA


BAMBANG SURIANTO, S.T,M.Si
Pembina TK. I
NIP. 19700327 200502 1 004

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

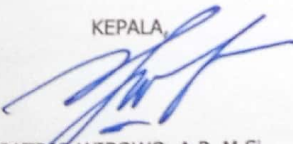
Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: DINAS TENAGA KERJAKOTA DUMAI
: APBD 2024

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KEGIATAN	ANGGARAN
1	2	3		4	5
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Pemerintah Daerah	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	2 Dokumen	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 14.999.100
2.		Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	1 unit	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 77.760.000
3.		Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara	65 Unit	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 39.200.000
4.		Jumlah Alat Angkutan Darat Tak Bermoto yang Dipelihara dan Dibayarkan Pertzinannya	10 Unit	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 189.300.000
5.		Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang disediakan	11 Unit	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 46.176.600
6.		Jumlah Paket Mebel yang disediakan	10 Unit	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 29.607.200
7.		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 laporan	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 103.908.000
8.		Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 8.983.608
9.		Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Realisasi Kinerja SKPD	3 Laporan	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 8.553.900
10.		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang disediakan	12 Laporan	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 667.617.640

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KEGIATAN	ANGGARAN
1	2	3		4	5
11.		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan	12 Laporan	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 118.909.800
12.		Jumlah Paket Komoonen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	2 Paket	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 15.975.000
13.		Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	3 Paket	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 70.005.752
14.		Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang disediakan	2 Paket	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 29.377.000
15.		Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang disediakan	2 Paket	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 7.576.400
16.		Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang disediakan	12 Dokumen	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 5.050.000
17.		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Laporan	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 5.000.000
Jumlah Anggaran					Rp 1.438.000.000

KEPALA


 SATRIO WIBOWO, A.P, M.Si
 19770524 199602 1 002

SEKRETARIS


 BAMBANG SURIANTO, S.T, M.Si
 NIP. 19700327 200502 1 004

PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI TAHUN 2024



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : EDI SUSANTO, S.E, MM, Ak
Jabatan : JF. PERENCANA AHLI MUDA
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BAMBANG SURIANTO, S.T, M.Si
Jabatan : SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

PIHAK KEDUA

BAMBANG SURIANTO, S.T,M.Si
Pembina TK. I
NIP. 19700327 200502 1 004

PIHAK PERTAMA

EDI SUSANTO, S.E, MM.Ak
Pembina
NIP. 19710306 200212 1 002

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

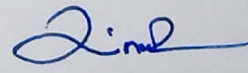
: DINAS TENAGA KERJAKOTA DUMAI
: APBD 2024

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	2	3		4	5
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Pemerintah Daerah	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	2 Dokumen	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp 14.999.100
2.		Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	1 unit	Pemeliharaan / Regabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp 77.760.000
3.		Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara	65 Unit	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp 39.200.000
4.		Jumlah Alat Angkutan Darat Tak Bermoto yang Dipelihara dan Dibayarkan Perizinannya	10 Unit	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Pemeliharaan dan Perizinan Alat Angkutan	Rp 189.300.000
5.		Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang disediakan	11 Unit	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp 46.176.600
6.		Jumlah Paket Mebel yang disediakan	10 Unit	Pengadaan Mebel	Rp 29.607.200
7.		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 laporan	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Kosultasi SKPD	Rp 103.908.000
8.		Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp 8.983.608
9.		Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	3 Laporan	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	Rp 8.553.900
Jumlah Anggaran					Rp 518.488.408

SEKRETARIS,


BAMBANG SURIANTO, S.T, M.SI
NIP. 49700327 200502 1 004

JF. PERENCANA AHLI MUDA


EDI SUSANTO, S.E, M.M, AK
NIP. 19710306 200212 1 002

PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI TAHUN 2024



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WAN SYAPARUDDIN, S.T, M.Si

Jabatan : KASUBBAG TATA USAHA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BAMBANG SURIANTO, S.T, M.Si

Jabatan : SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

PIHAK KEDUA

BAMBANG SURIANTO, S.T,M.Si

Pembina TK. I

NIP. 19700327 200502 1 004

PIHAK PERTAMA

WAN SYAPARUDDIN, S.T, M.Si

Penata TK.I

NIP. 19760225 200904 1 001

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : DINAS TENAGA KERJAKOTA DUMAI
Tahun Anggaran : APBD 2024

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	2	3		4	5
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Pemerintah Daerah	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang disediakan	12 Laporan	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp 667.617.640
2.		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan	12 Laporan	Penyediaan Jasa Komunikasi, sumber daya air dan listrik	Rp 141.769.704
3.		Jumlah Paket Komoonen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang disediakan	2 Paket	Penyediaan komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp 15.975.000
4.		Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	3 Paket	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp 70.005.752
5.		Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang disediakan	2 Paket	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp 29.377.000
6.		Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang disediakan	2 Paket	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp 7.576.400
7.		Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang disediakan	12 Dokumen	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp 5.050.000
8.		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Laporan	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp 5.000.000
Jumlah Anggaran					Rp 942.371.496

SEKRETARIS

BAMBANG SURIANTO, S.T, M.Si
NIP. 19700327 200502 1 004

KASUBBAG TATA USAHA,

WAN SYARARUDDIN, S.T, M.Si
NIP. 19760225 200904 1 001

PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI TAHUN 2024



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NINA NOFIANA, S.Sos

Jabatan : ANALIS TATA USAHA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : WAN SYAPARUDDIN, S.T, M.Si

Jabatan : KASUBBAG TATA USAHA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

PIHAK KEDUA

WAN SYAPARUDDIN, S.T, M.Si

Penata TK.I

NIP. 19760225 200904 1 001

PIHAK PERTAMA

NINA NOFIANA, S.Sos

Penata

NIP. 19851030 200501 2 002

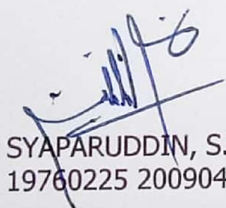
**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

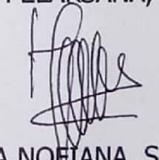
: DINAS TENAGA KERJAKOTA DUMAI
: APBD 2024

NO	SASARAN	TARGET
1	2	3
1.	Melakukan Pemberian Dukungan Administrasi Ketatausahaan, kerumahtanggaan, Kepegawaian, arsip dan dokumentasi.	Menyiapkan Berkas dan Mengetik SK Kenaikan Gaji Berkala ASN
2.		Meyiapkan Berkas, Memberikan Stempel Legalisir serta membuat pengantar usulan kenaikan pangkat
3.		Mencatat disposisi dan mendistribusikan surat masuk
4.		Mengarsipkan Surat Masuk
5.		Membuat dan menyiapkan SPJ Kegiatan

KASUBBAG TATA USAHA


WAN SYAPARUDDIN, S.T, M.Si
NIP. 19760225 200904 1 001

PELAKSANA,


NINA NOFIANA, S.Sos
NIP. 19851030 200501 2 002



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RAHMADANIS, S.E
Jabatan : Bendahara Pengeluaran

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : WAN SYAPARUDDIN, S.T, M.Si.
Jabatan : KASUBBAG. TATA USAHA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

PIHAK KEDUA,

WAN SYAPARUDDIN, S.T, M.Si
NIP. 19760225 200904 1 001

PIHAK PERTAMA,

RAHMADANIS, S.E
NIP. 19810317 200604 2 002

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Unit Kerja Perangkat Daerah : DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
Sumber Anggaran : APBD Perubahan 2024

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET	KEGIATAN
1	2	3	4		5	6
	Meningkatnya kualitas penatausahaan keuangan	Tersedianya Surat Perintah Pembayaran (SPP), UP/GU/TU dan SPP LS	1	Jumlah Surat Perintah Pembayaran (SPP), SPP UP/GU/TU dan SPP-LS yang tersedia	1 Dok	Membuat Surat Perintah Pembayaran (SPP), SPP UP/GU/TU dan SPP-LS yang tersedia
		Tersedianya Transaksi pembayaran/pengeluaran (belanja) dan laporan penerimaan kedalam Buku Kas Umum (BKU), Buku Simpanan/Bank, Buku Pajak, Buku Panjar, Buku Rekapitulasi Pengeluaran per Rincian Objek dan Buku Register SPP-UP/GU/TU/LS	2	Jumlah Transaksi pembayaran/pengeluaran (belanja) dan laporan penerimaan kedalam Buku Kas Umum (BKU), Buku Simpanan/Bank, Buku Pajak, Buku Panjar, Buku Rekapitulasi Pengeluaran per Rincian Objek dan Buku Register SPP-UP/GU/TU/LS	1 Dok	Melakukan Transaksi pembayaran/pengeluaran (belanja) dan laporan penerimaan kedalam Buku Kas Umum (BKU), Buku Simpanan/Bank, Buku Pajak, Buku Panjar, Buku Rekapitulasi Pengeluaran per Rincian Objek dan Buku Register SPP-UP/GU/TU/LS
		Terlaksananya penyetoran pajak-pajak	3	Jumlah Bukti penyetoran pajak-pajak yang tersedia	1 Dok	Melakukan penyetoran pajak-pajak
		Terlaksananya pembayaran atas tagihan/kwitansi	4	Jumlah Bukti pembayaran atas tagihan/kwitansi	1 Dok	Membuat Bukti pembayaran atas tagihan/kwitansi
		Tersedianya register penutupan kas	5	Jumlah Dokumen Register Penutupan Kas	1 Kegiatan	Membuat Dokumen Register Penutupan Kas
		Tersedianya laporan/surat pertanggung jawaban (SPJ) pengeluaran dan penerimaan secara administratif kepada Pengguna Anggaran secara fungsional kepada Bendahara Umum Daerah (BUD)	6	Jumlah Berkas laporan/surat pertanggung jawaban (SPJ) pengeluaran dan penerimaan secara administratif kepada Pengguna Anggaran secara fungsional kepada Bendahara Umum Daerah (BUD)	12 Berkas	Membuat Berkas laporan/surat pertanggung jawaban (SPJ) pengeluaran dan penerimaan secara administratif kepada Pengguna Anggaran secara fungsional kepada Bendahara Umum Daerah (BUD)
		Terlaksananya Pemeriksaan Kas setiap bulannya	7	Jumlah Berkas Berita Acara Pemeriksaan Kas setiap bulannya.	12 Berkas	Membuat Berkas Berita Acara Pemeriksaan Kas setiap bulannya.

KASUBBAG. TATA USAHA



WAN SYAPARUDDIN, S.T, M.Si.
NIP. 19760225 200904 1 001

BENDAHARA PENGELUARAN



RAHMADANIS, S.E.
NIP. 19810317 200604 2 002

PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI TAHUN 2024



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RISMA AKURNIAWAN
Jabatan : PENGADMINISTRASI UMUM
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : WAN SYAPARUDDIN, S.T, M.Si
Jabatan : KASUBBAG TATA USAHA
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

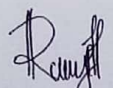
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

PIHAK KEDUA


WAN SYAPARUDDIN, S.T, M.Si
Penata TK.I
NIP. 19760225 200904 1 001

PIHAK PERTAMA


RISMA AKURNIAWAN
Pengatur
NIP. 19901014 201503 2 004

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: DINAS TENAGA KERJAKOTA DUMAI
: APBD 2024

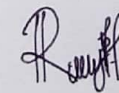
NO	SASARAN	TARGET
1	2	3
1.	Melakukan Pemberian Dukungan Administrasi Ketatausahaan, kerumahtangaan, Kepegawaian, arsip dan dokumentasi.	Membuat Daftar Urut Kepangkatan (DUK) ASN
2.		Membuat dan Menyiapkan absen harian dan Rekap bulanan PNS dan TKS
3.		Menerima dan mengetik permohonan cuti PNS
4.		Mengetik Surat Keluar
5.		Membantu menyiapkan surat perjanjian TKPK

KASUBBAG TATA USAHA



WAN SYAPARUDDIN, S.T, M.Si
NIP. 19760225 200904 1 001

PELAKSANA,



RISMA AKURNIAWAN
NIP. 19901014201503 2 004



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : REZKIA AYUTRI MANUHUTU, S.E.

Jabatan : PENATA LAPORAN KEUANGAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : WAN SYAPARUDDIN, S.T, M.Si.

Jabatan : KASUBBAG. TATA USAHA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

PIHAK KEDUA,

WAN SYAPARUDDIN, S.T, M.Si
NIP. 19760225 200904 1 001

PIHAK PERTAMA,

REZKIA AYUTRI MANUHUTU, S.E.
NIP. 19911126 201902 2 006

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
: APBD Perubahan 2024

NO	SASARAN	TARGET
1	2	3
1	Terlaksanannya penyiapan bahan penyusunan laporan keuangan	1 laporan
2	Tersusunnya laporan penatausahaan barang milik daerah	2 laporan
3	Terlaksananya rekonsiliasi dalam rangka penyusunan laporan barang milik daerah	4 laporan
4	Tersusunnya rencana kebutuhan barang milik daerah	2 laporan
5	Tersusunnya dokumen pemanfaatan, pemindahtanganan, pemusnahan, dan penghapusan barang milik daerah	3 dokumen
6	Tersusunnya dokumen penilaian mandiri reformasi birokrasi perangkat daerah	3 dokumen

KASUBBAG. TATA USAHA



WAN SYAPARUDDIN, S.T, M.Si.
NIP. 19760225 200904 1 001

PELAKSANA



REZKIA AYUTRI MANUHUTU, S,E.
NIP. 19911126 201902 2 006



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Afdal Syamsir, S.T, M.T
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Dan Produktivitas

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Satrio Wibowo, A.P, M.Si
Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

PIHAK KEDUA

Satrio Wibowo, A.P, M.Si

PIHAK PERTAMA

Afdal Syamsir, S.T, M.T

**RENCANA AKSI
TAHUN 2024
ESSELON III
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	TARGET TAHUN 2023	TARGET PELAKSANAAN				PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	TARGET	PAGU	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET	PAGU										
					TW1	TW2	TW3	TW4																			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18										
1	MISI I : MENGEMBANGKAN PEREKONOMIAN KOTA YANG BERDAYA SAING DAN BERTUMPU PADA PELABUHAN DAN INDUSTRI																										
	Tujuan : Meningkatkan Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja berdasarkan Unit Kompetensi																										
	Sasaran : tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai dengan kebutuhan pasar kerja	Persentase Besaran Tenaga Kerja yang mendapat pelatihan	%	85	-	25%	40%	20%	PROGRAM PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase Besaran Tenaga Kerja yang mendapat pelatihan	15%	560.000.000	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster Kompetensi	Jumlah Pencari Kerja yang diberikan Pelatihan Berbasis Kompetensi	100%	100.000.000										
													Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	Persentase Jumlah Sumber Daya Perizinan LPKS	100%	67.312.000										
													Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja	100%	66.375.000										
													Pembinaan Lembaga Kerja Swasta	Pembinaan Lembaga Kerja Swasta	Peningkatan pemahaman tentang Regulasi LPKS	100%	81.358.000										
													Konsultasi Produktivitas kepada perusahaan kecil	Pelaksanaan konsultasi produktivitas kepada perusahaan kecil	Persentase Produktivitas pada Perusahaan Kecil	100%	59.657.900										
													Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Kompetensi	Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	Jumlah Pencari kerja yang diberikan pelatihan berbasis kompetensi	900 Orang	100.000.000										
Jumlah																							Jumlah				474.702.900

Dumai, September 2024
Kabid. Pelatihan dan Produktivitas



AFDAL SYAMSIR, S.T, M.T
NIP. 19720228 200112 1 002



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ita Rosita, S.Ag, M.Si
Jabatan : Instruktur

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Afdal Syamsir, S.T, M.T
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Dan Produktivitas

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

PIHAK KEDUA

Afdal Syamsir, S.T, M.T

PIHAK PERTAMA

Ita Rosita, S.Ag, M.Si

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahunan
				2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatkan pelaksanaan kegiatan pelatihan, pembelajaran serta pengembangan pelatihan	Melakukan identifikasi kebutuhan pelatihan atau pengukuran pelatihan atau pengukuran produktivitas individu	Dokumen	4
2.		Melakukan penyusunan program pelatihan pada level operator	Dokumen	2
3.		Melakukan penyusunan program peningkatan produktivitas bagi masyarakat/lembaga swadaya masyarakat	Dokumen	3
4.		Menyusun rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit Kompetensi (lesson plan) pada level teknisi	Dokumen	3
5.		Melaksanakan perbaikan peralatan pelatihan	Dokumen	4
6.		Melakukan pendampingan pada perusahaan menengah	Dokumen	4
7.		Melakukan bimbingan konsultasi pada perusahaan menengah	Dokumen	3
8.		Mengembangkan program pelatihan pada level operator	Dokumen	2

Dumai, September 2024

PIHAK KEDUA



Afdal Syamsir, S.T, M.T

PIHAK PERTAMA



Ita Rosita, S.Ag, M.Si



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Weni Syamsul, S.T
Jabatan : Instruktur

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Afdal Syamsir, S.T, M.T
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Dan Produktivitas

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

PIHAK KEDUA

Afdal Syamsir, S.T, M.T

PIHAK PERTAMA

Weni Syamsul, S.T

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahunan
				2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatkan pelaksanaan kegiatan pelatihan, pembelajaran serta pengembangan pelatihan	Melakukan identifikasi kebutuhan pelatihan atau pengukuran pelatihan atau pengukuran produktivitas individu	Dokumen	4
2.		Melakukan penyusunan program pelatihan pada level operator	Dokumen	2
3.		Melakukan penyusunan program peningkatan produktivitas bagi masyarakat/lembaga swadaya masyarakat	Dokumen	3
4.		Menyusun rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit Kompetensi (lesson plan) pada level teknisi	Dokumen	3
5.		Melaksanakan perbaikan peralatan pelatihan	Dokumen	4
6.		Melakukan pendampingan pada perusahaan menengah	Dokumen	4
7.		Melakukan bimbingan konsultasi pada perusahaan menengah	Dokumen	3
8.		Mengembangkan program pelatihan pada level operator	Dokumen	2

Dumai, September 2024

PIHAK KEDUA



Afdal Syamsir, S.T, M.T

PIHAK PERTAMA



Weni Syamsul, S.T



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Evie Roza Fitriah, S.E
Jabatan : Instruktur

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Afdal Syamsir, S.T, M.T
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Dan Produktivitas

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

PIHAK KEDUA

Afdal Syamsir, S.T, M.T

PIHAK PERTAMA

Evie Roza Fitriah, S.E

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahunan
				2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatkan pelaksanaan kegiatan pelatihan, pembelajaran serta pengembangan pelatihan	Melakukan identifikasi kebutuhan pelatihan atau pengukuran pelatihan atau pengukuran produktivitas individu	Dokumen	4
2.		Melakukan penyusunan program pelatihan pada level operator	Dokumen	2
3.		Melakukan penyusunan program peningkatan produktivitas bagi masyarakat/ lembaga swadaya masyarakat	Dokumen	3
4.		Menyusun rencana pelaksanaan pelatihan setiap unit Kompetensi (lesson plan) pada level teknisi	Dokumen	3
5.		Melaksanakan perbaikan peralatan pelatihan	Dokumen	4
6.		Melakukan pendampingan pada perusahaan menengah	Dokumen	4
7.		Melakukan bimbingan konsultasi pada perusahaan menengah	Dokumen	3
8.		Mengembangkan program pelatihan pada level operator	Dokumen	2

Dumai, September 2024

PIHAK KEDUA



Afdal Syamsir, S.T, M.T

PIHAK PERTAMA



Evie Roza Fitriah, S.E



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Agus Purnomo, S.E
Jabatan : Analis Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Afdal Syamsir, S.T, M.T
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Dan Produktivitas

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

PIHAK KEDUA

Afdal Syamsir, S.T, M.T

PIHAK PERTAMA

Agus Purnomo, S.E

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Tahunan
				2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatkan kualitas daya saing pencari kerja lokal serta meningkatkan minat para pencari kerja dalam industry dan berwirausaha	1.1 Penyiapan data dan bahan proses pemagangan dan produktivitas tenaga kerja 2.1 Memfasilitasi antara peserta pemagangan dan perusahaan tempat magang	Dokumen Dokumen	6 6
2.	Mendalami pengetahuan, keterampilan dan keahlian dibidang kewirausahaan	Penyiapan bahan informasi pemagangan dan pendataan peserta magang berdasarkan wilayah kecamatan	Dokumen	6
3.	Merencanakan penyiapan instruktur dan tenaga pelatihan	Penyiapan data dan bahan dalam rangka penyiapan instruktur dan tenaga pelatihan	Dokumen	1
4.	Melakukan verifikasi usulan pembentukan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Swasta yang di verifikasi	Dokumen	1
5.	Mengadakan pelatihan kepada pencari kerja sesuai standar kompetensi	Mengadakan pelatihan sesuai dengan standar kompetensi	Dokumen	30
6.	Melakukan sertifikasi kepada para pencari kerja	Mengadakan pelatihan sertifikasi bagi pencari kerja	Dokumen	16
7.	Melakukan pendataan mengenai kebutuhan pelatihan tenaga kerja	Melakukan pendataan mengenai kebutuhan pelatihan tenaga kerja	Dokumen	1
8.	Melakukan pendataan kepada tenaga kerja yang sudah mempunyai sertifikasi	Tersedianya data peserta pelatihan yang sudah tersertifikasi	Dokumen	1

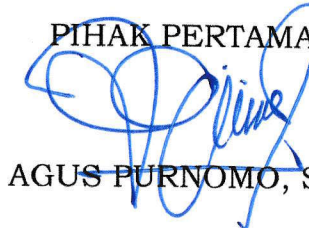
Dumai, September 2024

PIHAK KEDUA



AFDAL SYAMSIR, S.T, M.T

PIHAK PERTAMA



AGUS PURNOMO, S.E

PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ANDRY MARTIN, SE, M.Si

Jabatan : Kabid Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Selanjutnya disebut pihak pertama


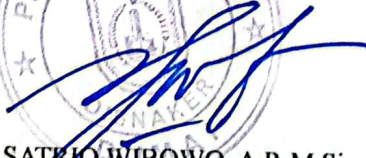
Nama : SATRIO WIBOWO, A.P, M.Si

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak Kedua

SATRIO WIBOWO, A.P, M.Si
NIP. 19770524 199602 1 002

Dumai, September 2024

Pihak Pertama,


ANDRY MARTIN, SE, M.Si
NIP. 19790518 200801 1 012

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
: APBDP 2024


NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KEGIATAN	ANGGARAN
1	2	3		4	5
1	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai kebutuhan Pasar kerja	Jumlah SDM Perusahaan yang mampu menyusun RTK Mikro	20 orang	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Rp 80.000.000
2		jumlah pencari dan pemberi kerja yang terdaftar dalam pasar kerja melalui sistem online (karir hub)	200 orang	Pengelolaan informasi pasar kerja	Rp 50.000.000
3		jumlah SDM pelayanan antar kerja yang mendapatkan pelatihan melalui bimtek dan lain-lain untuk peningkatan kompetensi	15 prang	Pelayanan antar kerja di Daerah kabuten/Kota	Rp 100.000.000
4		jumlah PMI purna yang diberdayakan	20 orang	Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di daerah Kabupaten/Kota	Rp 100.000.000
5		jumlah data dan informasi yang dihasilkan aplikasi informasi pasar kerja online	2 dokumen	Pengelolaan informasi pasar kerja	Rp 50.000.000
6		jumlah tenaga kerja yang diberdayakan melalui program perluasan kesempatan kerja	50 orang	Pelayanan antar kerja di Daerah kabuten/Kota	Rp 100.000.000
7		jumlah pencari kerja yang mendapatkan penyuluhan dan bimbingan jabatan	50 orang	Pelayanan antar kerja di Daerah kabuten/Kota	Rp 100.000.000
Jumlah Anggaran					Rp 580.000.005

KEPALA,



SATBIO WIBOWO, A.P, M.Si
NIP. 19770524 199602 1 002

KEPALA BIDANG
PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI



ANDRY MARTIN, SE, M.Si
NIP. 19790518 200801 1 012

PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : IRAWATI, S.Sos
Jabatan : FUNSIONAL PENGANTAR KERJA

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : ANDRY MARTIN, SE, M.Si
Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung kami. Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 September 2024

Pihak Kedua

ANDRY MARTIN, SE, M.Si
NIP. 19790518 200801 1 012

Pihak Pertama

IRAWATI, S.Sos
NIP. 19711007 199403 2 003

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
: APBDP 2024

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KEGIATAN	ANGGARAN
1	2	3		4	5
1	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai kebutuhan Pasar kerja	Jumlah SDM Perusahaan yang mampu menyusun RTK Mikro	20 orang	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Rp 80.000.000
6		jumlah tenaga kerja yang diberdayakan melalui program perluasan kesempatan kerja	50 orang	Pelayanan antar kerja di Daerah kabuten/Kota	Rp 100.000.000
7		jumlah pencari kerja yang mendapatkan penyuluhan dan bimbingan jabatan	50 orang	Pelayanan antar kerja di Daerah kabuten/Kota	Rp 100.000.000
Jumlah Anggaran					Rp 280.000.005

KEPALA BIDANG
PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI



ANDRY MARTIN, SE, M.Si
NIP. 19790518 200801 1 012

JF. PENGANTAR KERJA AHLI MUDA



IRAWATI, S.Sos
NIP. 19711007 199403 2 003

PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ISMAIL, S.I.P
Jabatan : ANALIS BAHAN PENEMPATAN KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : ANDRY MARTIN, SE, M.Si
Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung kami. Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

Pihak Kedua

ANDRY MARTIN, SE, M.Si
NIP. 19790518 200801 1 012

Pihak Pertama

ISMAIL, S.I.P
NIP. 19761206 200604 1 010

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran


: DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
: APBD 2024

NO	SASARAN	TARGET
1	2	3
1	mengumpulkan bahan peraturan perundang-undangan, kebijakan teknis, pedoman dan petunjuk teknis, serta bahan-bahan lainnya yang berhubungan dengan bursa kerja, penempatan tenaga kerja, perluasan kerja dan transmigrasi	4 Berkas
2	menyiapkan bahan pelayanan administrasi kartu pencari kerja	4 Berkas
3	pelayanan kelengkapan dokumen ketenagakerjaan calon pekerja migran indonesia (PMI) ke luar negeri.	6 Berkas
4	mengelola data perluasan kesempatan kerja dan transmigrasi	5 Berkas

KEPALA BIDANG
PENEMPATAN TENAGA KARJA DAN TRANSMIGRASI


ANDRY MARTIN, SE, M.Si
NIP. 19790518 200801 1 012

PELAKSANA,
ANALIS PENEMPATAN KERJA DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA


ISMAIL, S.I.P
NIP. 19761206 200604 1 010

PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : AFRINAIDI, S.Sos
Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai

Jabatan : KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PERSYARATAN KERJA
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SATRIO WIBOWO, A.P, M.Si
Jabatan : KEPALA DINAS

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 September 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

SATRIO WIBOWO, A.P, M.Si
NIP. 19770524 199602 1 002

AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003


PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
: APBD-P 2024


NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KEGIATAN	ANGGARAN
1	2	3		4	5
1	Terciptanya situasi kerja yang kondusif	Jumlah Perusahaan yang melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang terkait dengan Hubungan Industrial dan terdaftar di WLKP Online	15 Perusahaan	PENGEHAHAN PERATURAN PERUSAHAAN DAN PENDAFTARAN PERJANJIAN KERJA BERSAMA UNTUK PERUSAHAAN YANG HANYA BEROPERASI DALAM 1 (SATU) DAERAH KABUPATEN/KOTA	75.000.000
2		Jumlah perusahaan yang menyusun Perjanjian Kerja Bersama	5 Perusahaan		54.593.400
3		Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan pekerja terdaftar sebagai peserta Jamsostek serta Pengupahan	1 Laporan		241.100.000
4		Jumlah Perselisihan yang dicegah	15 Perkara	PENCEGAHAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL, MOGOK KERJA, DAN PENUTUPAN PERUSAHAAN DI DAERAH KABUPATEN/KOTA	75.000.000
5		Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	40 Perkara		75.000.000
6		Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	1 Asosiasi dan Serikat Pekerja		46.268.300
7		Jumlah LKS Tripartit yang dibina	1 Lembaga		75.000.000
8		Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	50 orang		2.265.025.400
Jumlah Anggaran					2.906.987.100

KEPALA,



SATRIO WIBOWO, A.P, M.Si
NIP. 19770524 199602 1 002

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PERSYARATAN KERJA



AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : DAHLAN SYAFTERA, S.Sos
Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai

Jabatan : JF. MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MUDA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : AFRINAIDI, S.Sos

Jabatan : KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PERSYARATAN KERJA
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 September 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

DAHLAN SYAFTERA, S.Sos
NIP. 19720527 200003 1 004

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: DINAS TENAGA KERJAKOTA DUMAI
: APBD-P 2024

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	2	3		4	5
1	Terciptanya situasi kerja yang kondusif	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	15 Perusahaan	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	75.000.000
		Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	5 Perusahaan	Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama	54.593.400
		Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	50 orang	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	2.265.025.400
		Jumlah Perselisihan yang dicegah	15 Perkara	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	75.000.000
		Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	40 Perkara	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	75.000.000
Jumlah Anggaran					2.544.618.800

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PERSYARATAN KERJA


AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

JF. MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL


DAHLAN SYAFTERA, S.Sos
NIP. 19750418 200904 1 001

PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : BOBSIDES,ST
Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai

Jabatan : JF. MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MUDA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : AFRINAIDI, S.Sos

Jabatan : KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PERSYARATAN KERJA
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

BOBSIDES, ST
NIP. 19720527 200003 1 004

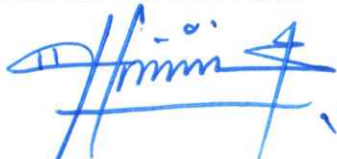
**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: DINAS TENAGA KERJAKOTA DUMAI
: APBD-P 2024

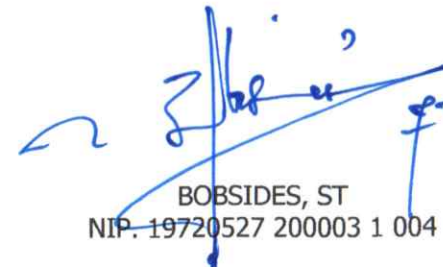
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	2	3	4		5
	Terciptanya situasi kerja yang kondusif	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	1 Asosiasi dan Serikat Pekerja	Penyelenggaraan verifikasi dan rekapitulasi keanggotaan pada organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/ Serikat Buruh serta Non Afiliasi	46,268,300
		Jumlah LKS Tripartit yang dibina	1 Lembaga	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja sama Tripartit Daerah Kabupaten/ Kota	75,000,000
Jumlah Anggaran					121,268,300

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PERSYARATAN KERJA



AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

JF. MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL



BOBSIDES, ST
NIP. 19720527 200003 1 004

PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : MULYANI, S.H

Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai

Jabatan : JF. MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MUDA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : AFRINAIDI, S.Sos

Jabatan : KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PERSYARATAN KERJA

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 September 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

MULYANI, S.H
NIP. 19840101 201001 2 042


**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
: APBD-P 2024

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SUB KEGIATAN	ANGGARAN
1	2	3		4	5
	Terciptanya situasi kerja yang kondusif	Jumlah Perselisihan yang dicegah	15 Perkara	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	75.000.000
		Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	40 Perkara	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	75.000.000
Jumlah Anggaran					150.000.000

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PERSYARATAN KERJA



AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

JF. MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL



MULYANI, S.H
NIP. 19840101 201001 2 042

PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AFRINAIDI, S.Sos

Jabatan : Kabid Hubungan Industrial dan Persyaratan Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ADE JUMIANTI, A.Md

Jabatan : Pengelola Data

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

Pihak Kedua

AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

Pihak Pertama,

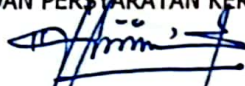
ADE JUMIANTI, A.Md
NIP. 19780418 201001 2 014

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : DINAS TENAGA KERJAKOTA DUMAI
Tahun Anggaran : APBDP 2024

NO	SASARAN	TARGET
1	2	3
		(disesuaikan dengan pekerjaan)
1	Jumlah Perusahaan yang melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan (PP) yang terkait dengan Hubungan Industrial dan terdaftar di WLKP online	6 Surat
2	Jumlah perusahaan yang menyusun Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	2 Surat
3	Jumlah data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan pekerja terdaftar sebagai peserta Jamsostek serta Pengupahan	2 Surat
4	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek) dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	3 Surat
5	Terlaksananya administrasi syarat kerja terhadap surat balasan dan penomoran registrasi dari permohonan pengesahan pencatatan PKWT, PKWTT, KHL dan lainnya antara pekerja dan perusahaan	60 Surat
6	Tersedianya data pekerja/rekapan data pencatatan perjanjian kerja antara pekerja dan perusahaan	60 Surat
7	Tersedianya administrasi persuratan persyaratan kerja pelaporan perjanjian pekerjaan alih daya	60 Surat

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PERSYARATAN KERJA



AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200712 1 003

PELAKSANA,



ADE JUMIANTI, A.Md
NIP. 19780418 201001 2 014



**PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA
KOTA DUMAI TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : RIKHI PERMATA PUTRA, SKM

Jabatan : ANALIS BAHAN PERSYARATAN KERJA

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : AFRINAIDI, S.Sos

Jabatan : KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PERSYARATAN KERJA

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA,
KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PERSYARATAN KERJA

AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

PIHAK PERTAMA,
PELAKSANA

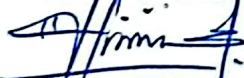
RIKHI PERMATA PUTRA, SKM
NIP. 19860522 201001 1 008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**


Satuan Kerja Perangkat Daerah : DINAS TENAGA KERJAKOTA DUMAI
Tahun Anggaran : APBD 2024

NO	SASARAN	TARGET
1	2	3
		(d disesuaikan dengan pekerjaan)
1	Jumlah Perusahaan yang melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan (PP) yang terkait dengan Hubungan Industrial dan terdaftar di WLKP online	6 Surat
2	Jumlah perusahaan yang menyusun Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	2 Surat
3	Jumlah data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan pekerja terdaftar sebagai peserta Jamsostek serta Pengupahan	2 Surat
4	Tertaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek) dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	3 Surat
5	Tertaksanya administrasi syarat kerja terhadap surat balasan dan penomoran registrasi dari permohonan pengesahan pencatatan PKWT, PKWTT, KHL dan lainnya antara pekerja dan perusahaan	55 Surat
6	Tersedianya data pekerja/rekapan data pencatatan perjanjian kerja antara pekerja dan perusahaan	55 Surat
7	Tersedianya administrasi persuratan persyaratan kerja pelaporan perjanjian pekerjaan alih daya	55 Surat
8	Tersedianya administrasi persuratan persyaratan kerja Jaminan Kehilangan Pekerjaan (JKP)	6 Surat

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PERSYARATAN KERJA


AFRIZAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

ANALIS BAHAN PERSYARATAN KERJA,


RIKHI PERMATA PUTRA, SKM
NIP. 19860522 201001 1 008

PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : KATHERINA SIAHAAN,SE
Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai

Jabatan : Pengadministrasian Umum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : AFRINAIDI, S.Sos

Jabatan : KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PERSYARATAN KERJA
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, September 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

KATHERINA SIAHAAN, SE
NIP. 19870920 200904 2001

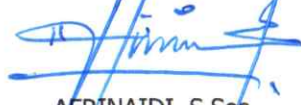
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah
Tahun Anggaran

: DINAS TENAGA KERJAKOTA DUMAI
: APBD 2024

NO	SASARAN	TARGET
1	2	3
1	Tersedianya Pengesahaan Pencatatan Serikat Pekerja/ Serikat Buruh	15 Surat
2	Terlaksananya Pembinaan Serikat Pekerja/Serikat Buruh	10 Kegiatan
3	Tersedianya Pencatatan LKS Bipartit	15 Surat
4	Terlaksananya Pembinaan LKS Bpartit	10 Kegiatan
5	Tersedianya bahan rapat Dewan Pengupahan	1 Dokumen

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PERSYARATAN KERJA



AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

PELAKSANA,



KATHERINA SIAHAAN, SE
NIP. 19870920 200904 2 001

PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : GURNIAWAN
Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai

Jabatan : Pengadministrasian Umum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : AFRINAIDI, S.Sos
Jabatan : KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PERSYARATAN KERJA
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 30 September 2024

Pihak Kedua,

AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

Pihak Pertama,

GURNIAWAN
NIP. 19890429 201503 1 004

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI**

Satuan Kerja Perangkat Daerah : DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
Tahun Anggaran : APBD-P 2024

NO	SASARAN	TARGET
1	2	3
1	Tersedianya surat panggilan klarifikasi/mediasi	24 Surat
2	Tersedianya surat Risalah, Perjanjian Bersama maupun anjuran	25 Surat
3	Terlaksananya dokumentasi saat sidang klarifikasi/mediasi	48 foto
4	Terlaksananya distribusi surat panggilan Klarifikasi/Mediasi kepada para pihak	24 lembar pengantar
5	Tersedianya bahan rapat Dewan Pengupahan	1 dokumen
6	Tersedianya Surat Edaran Upah Minimum Kota Dumai Tahun 2025	1 dokumen
7	Tersedianya Rekapitan Kasus Perselisihan hubungan industrial perbulan dan pertahun	1 dokumen

KABID. HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN PERSYARATAN KERJA



AFRINAIDI, S.Sos
NIP. 19780102 200112 1 003

PELAKSANA,



GURNIAWAN
NIP. 19890429 201503 1 004

PENGUKURAN KINERJA

Nama OPD : Dinas Tenaga Kerja Kota Dumai
 Tahun Anggaran : 2024

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran	Formulasi Perhitungan	Target	Realisasi	Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Tersedianya tenaga kerja yang kompeten, produktif sesuai kebutuhan pasar kerja	Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang mendapatkan pelatihan	$\frac{\text{Jumlah Pencari Kerja yg Dilatih}}{\text{Jumlah Pencari Kerja yang Terdaftar}} \times 100 \%$	10	4,59%	10
2		Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	$\frac{\text{Jumlah Pencari Kerja yg Ditempatkan}}{\text{Jumlah Pencari Kerja yang Terdaftar}} \times 100 \%$	10	20,26%	10
3	Terciptanya situasi kerja yang kondusif	Persentase Kasus Ketenagakerjaan Yang Dapat Diselesaikan	$\frac{\text{Jumlah Kasus yg diselesaikan dg PB}}{\text{Jumlah Pencari Kerja yang Terdaftar}} \times 100 \%$	20	40,62%	20

Pagu Anggaran Tahun 2024 : Rp 9.584.669.104
 Realisasi Anggaran Tahun 2024 : Rp 8.310.193.973
 Persentase Capaian Tahun 2024 : 86,7%



Dumai, Januari 2024

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KOTA DUMAI

SATRIO WIBOWO, A.P. M.Si
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19770524 199602 1 002

**PROGRAM, KEGIATAN, SUB KEGIATAN DAN REALISASI BELANJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA DUMAI
TAHUN 2024**

NO	Urusan Pemerintahan	OPD Pelaksana	Uraian Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Target (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian Kinerja (Rp)	Permasalahan	Upaya Mengatasi Permasalahan
1	Tenaga Kerja	Dinas Tenaga Kerja	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	5.672.979.104	5.093.361.855	89,78%		
			Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	23.553.000	12.277.000	52,12%		
			Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	16.349.100	5.109.100,00	31,25%	Tunda bayar	Melakukan refocusing anggaran TA 2025
			Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	7.203.900	7.167.900,00	99,50%		
			Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	3.605.099.608	3.469.834.082	96,25%		
			Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	3.596.116.000	3.460.907.474,00	96,24%		
			Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	8.983.608	8.926.608,00	99,37%		
			Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	36.000.000	-	0,00%		
			Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	36.000.000	-	0,00%	Tunda bayar	Melakukan refocusing anggaran TA 2025
			Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	292.610.056	158.476.689	54,16%		
			Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	15.975.000	12.529.700,00	78,43%		
			Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	70.005.752	49.092.970,00	70,13%	Tunda bayar	Melakukan refocusing anggaran TA 2025
			Penyediaan Bahan Logistik Kantor	29.377.000	25.233.500,00	85,90%		
			Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	7.576.400	3.029.067,00	39,98%	Tunda bayar	Melakukan refocusing anggaran TA 2025
			Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	5.050.000	1.851.000,00	36,65%	Tunda bayar	Melakukan refocusing anggaran TA 2025
			Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	164.625.904	66.740.452,00	40,54%	Tunda bayar	Melakukan refocusing anggaran TA 2025
			Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	489.544.796	432.829.000	88,41%		
			Pengadaan Mebel	66.057.200	29.390.000,00	44,49%	Kegiatan belanja tidak dilakukan dikarenakan adanya penundaan bayar	Pengembalian dana
			Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	423.487.596	403.439.000,00	95,27%		
			Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	855.824.544	761.775.075	89,01%		
			Penyediaan Jasa Surat Menyurat	5.000.000	5.000.000,00	100,00%		
			Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	141.769.704	131.201.435,00	92,55%		

		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	709.054.840	625.573.640,00	88,23%	Tunda bayar	Melakukan refocusing anggaran TA 2025
		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	370.347.100	258.170.009	69,71%		
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	103.276.991	69.487.000,00	67,28%	Tunda bayar	Melakukan refocusing anggaran TA 2025
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Perizinan Alat Angkutan Darat Tak Bermotor	86.023.009	86.023.009,00	100,00%		
		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	39.200.000	24.970.000,00	63,70%	Tunda bayar	Melakukan refocusing anggaran TA 2025
		Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	141.847.100	77.690.000,00	54,77%	Tunda bayar	Melakukan refocusing anggaran TA 2025
		PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	80.000.000	40.071.272	50,09%		
		Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	80.000.000	40.071.272	50,09%		
		Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	80.000.000	40.071.272,00	50,09%		
		PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	474.702.900	316.766.850	66,73%		
		Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	200.000.000	196.635.000			
		Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	100.000.000	96.685.000,00	96,69%		
		Pengadaan Sarana Pelatihan Kerja Kabupaten/Kota	100.000.000	99.950.000,00	99,95%		
		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	81.358.000	8.450.000			
		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	81.358.000	8.450.000,00	10,39%	Tunda Bayar	Melakukan refocusing anggaran TA 2025
		Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	67.312.000	42.770.500			
		Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja Secara Terintegrasi	67.312.000	42.770.500,00	63,54%	Tunda Bayar	Melakukan refocusing anggaran TA 2025
		Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	59.657.900	27.440.000			
		Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	59.657.900	27.440.000,00	46,00%	Tunda Bayar	Melakukan refocusing anggaran TA 2025
		Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	66.375.000	41.471.350			
		Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	66.375.000	41.471.350,00	62,48%	Tunda Bayar	Melakukan refocusing anggaran TA 2025
		PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	450.000.000	157.081.280	34,91%		
		Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	250.000.000	104.572.280	41,83%		
		Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	100.000.000	19.612.280,00	19,61%	Tunda Bayar	Melakukan refocusing anggaran TA 2025
		Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	50.000.000	-	0,00%	Tunda Bayar	Melakukan refocusing anggaran TA 2025
		Perluasan Kesempatan Kerja	100.000.000	84.960.000,00	84,96%		

		Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	100.000.000	52.509.000			
		Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	50.000.000	34.900.000,00	69,80%	Tunda Bayar	Melakukan refocusing anggaran TA 2025
		Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	50.000.000	17.609.000,00	35,22%	Tunda Bayar	Melakukan refocusing anggaran TA 2025
		Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	100.000.000	-	0,00%		
		Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	100.000.000	-	0,00%	Tunda Bayar	Melakukan refocusing anggaran TA 2025
		PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	2.906.987.100	2.702.912.716	92,98%		
		Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	370.693.400	305.332.795	82,37%		
		Pengesahan Peraturan Perusahaan bagiPerusahaan	75.000.000	68.970.345,00	91,96%		
		Pendaftaran Perjanjian Kerja Sama bagiPerusahaan	54.593.400	48.962.450,00	89,69%		
		Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	241.100.000	187.400.000,00	77,73%	Tunda Bayar	Melakukan refocusing anggaran TA 2025
		Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	2.536.293.700	2.397.579.921	94,53%		
		Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu)	75.000.000	47.661.101,00	63,55%		
		Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak	75.000.000	56.465.520,00	75,29%		
		Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat	46.268.300	38.074.600,00	82,29%		
		Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	75.000.000	4.515.000,00	6,02%		
		Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	2.265.025.400	2.250.863.700,00	99,37%	Tunda Bayar	Melakukan refocusing anggaran TA 2025